

DEVELOPMENT 发展

把握时势 服务大局 抢抓机遇
改革攻坚 实干创新
奋发有为 推动集团高质量发展行稳致远

广州发展集团创新推进异地企业党建
取得新成效

开足马力“加速跑”
实干笃行“开门红”



2025



 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated

注重认真 追求卓越 和谐发展

 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated

注重认真 追求卓越 和谐发展

49

2025年 第1期
总第四十九期
广州发展主办

【工作资料 免费交流】



2025 新春贺词

新岁福临，气象万千，新年的喜悦扑面而来，充满生机与活力。在这辞旧迎新的美好时节，我谨代表广州发展集团党委和领导班子，向集团公司全体干部职工、离退休老同志和职工家属，向长期以来关心和支持公司改革发展的各级领导、投资者、合作伙伴和各界朋友，致以新春的问候和美好的祝福！

2024年是新中国成立75周年、“十四五”规划承上启下的重要一年，也是我们加快高质量发展的关键之年。回望来时路，满心皆澎湃。一年来，我们拼经济、促发展，深改革、强创新，难中有所为、干中有所成、稳中有进，于无声处凝聚力量，在共进中再攀高峰，企业核心竞争力大幅提升，国企核心功能作用有力发挥，实现了经营业绩向高、产业结构向优、规模发展向广、竞争优

势向强、机制体制向新、党建效能向好，实现了业务扩张、业态优化、业绩稳进，主要经营指标连续三年创历史新高。

这一年，我们牢记使命、挺膺担当。

践行能源安全新战略，扛紧扛牢能源保供首要责任，电力总装机突破1000万千瓦，年发电量约239亿千瓦时、天然气供气量约55亿立方米、煤炭总销售量超4300万吨，有力支撑了经济社会发展大局。擦亮燃气“五心”服务品牌，服务全市超240万燃气用户，全力推进老旧管网更新改造，用户侧“4”类隐患基本实现动态清零。我们用心守护万家灯火，用行动书写民生答卷。

这一年，我们聚力攻坚、奋楫笃行。

主动对接粤港澳大湾区建设和《南沙方案》，广州LNG应急调峰气源站配套码头靠泊能力升级，依托调峰站打造百亿级

产业强链，天然气利用四期工程整体竣工投产，金融城综合能源项目首个商用冷站投运，增城旺隆气电替代项目开工建设，珠江电厂煤电环保替代项目取得核准，基础性支撑性能源项目夯实底气，产业链供应链韧性和安全水平不断增强。

这一年，我们向新而动、向绿而行。

聚焦“数”“智”赋能，智慧能源体系逐步形成，新质生产力锻造加力提速。新能源项目自建容量首次超过并购容量，绿色低碳装机占比近70%；储能业务加速布局，国内最大的钠离子储能电站成功投运；加快布局抽水蓄能项目，为集团综合能源战略增添重要拼图。高质量发展的“含新量”“含绿量”稳步提升。

这一年，我们主动求变、勇毅破局。

煤气电联营、新旧能源联动构筑新的竞争优势；国际气源获取能力再上新台阶，

煤炭业务海外版图不断扩张；新能源业务布局海外，积极推动东南亚项目尽快落地；推进建设面向粤港澳大湾区的危化品供应链发展中心；燃气增值服务有效拓展；对标改革、三项制度改革持续深化。改革创新为新一轮发展提供不竭动力。

这一年，我们共创价值、共享成果。

主动服务“百千万工程”，全力推动可持续发展，在履行国企责任担当上从未缺席。荣获“大湾区国企ESG发展指数”、可持续发展最佳实践案例、“上市公司20年最佳股东回报奖”“市助力乡村振兴金穗杯银杯”，一路芳华，见证蝶变

与新生。持续深化课题管理、“双增双降”，《“合理化建议6000”活动助推企业改革创新》入选全国工会重点工作创新案例，集团工会获评“全国模范职工之家”，全体员工共创共享美好生活。

这一年，我们强根铸魂、党建引领。

理论武装筑牢根基，党纪学习教育扎实开展，3456党建工作模式细化量化，党建品牌体系持续优化完善，“抓党建拼经营，强融合达目标”主题实践活动纵深推进，党业融合推动价值创造，激活了干事创业“精气神”。

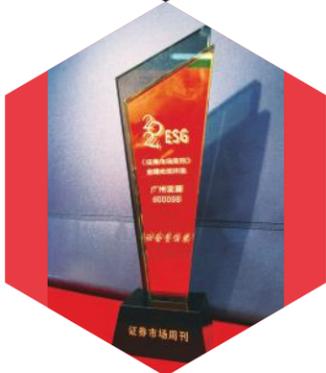
时光的年轮再添新痕，奋斗的底色愈显厚重。筑梦的路上会有艰难险阻，

圆梦的瞬间更觉弥足珍贵。凡是过往，皆为序章；凡是未来，皆有可期。2025年是进一步全面深化改革的关键之年，是“十四五”收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。愿我们的梦想，如璀璨星辰，照亮彼此前程；愿我们的努力，如奔腾江河，汇聚成推动时代前行的磅礴力量，为中国式现代化建设提供安全可靠的能源保障，奏响人与自然和谐共生的动人乐章。

此时此刻，祥光满户，瑞气盈庭，处处洋溢着新春喜气。愿山河无恙，国泰民安，烟火寻常。祝大家长乐常安、所愿皆成、如意吉祥！

广州发展集团党委书记、董事长 蔡瑞雄

2025年1月27日



Part 1 专题

- 004 把握时势 服务大局 抢抓机遇 改革攻坚 实干创新 奋发有为推动集团高质量发展行稳致远——蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团2025年工作会议上的讲话（摘要）
- 008 广州发展集团2024年经营工作总结及2025年经营工作安排——吴宏党委副书记、总经理在广州发展集团2025年工作会议上的讲话（摘要）
- 012 广州发展集团2024年党建和思想政治工作总结及2025年工作安排——李光党委副书记、董事在广州发展集团2025年工作会议上的讲话（摘要）

Part 2 党建工作

- 016 广州发展集团创新推进异地企业党建取得新成效
- 018 坚持“三个聚焦、三个着力”把党建优势转化为高质量发展胜势

Part 3 廉洁发展

- 020 广州发展集团纪委召开2024年度工作总结会
- 021 织密四级“监督网”提升异地企业监督质效

Part 4 一线

- 023 坚守岗位“不打烊”，奋战一线勇担当——记电力科技公司春节期间坚守岗位的一线员工
- 024 开足马力“加速跑” 实干笃行“开门红”——能源物流集团蛇年首月各项业务取得好成绩
- 026 精益建造提升燃气工程管理质量
- 027 十万大山“种太阳” 上思项目建设创佳绩
- 029 绿色金融赋能集团高质量发展

Part 5 人物

- 030 践行工匠精神 不负青春韶华——记电力科技公司技术研发（设计）中心经理黄泳华
- 033 践行为民初心 守护万家烟火——他，一名普通网格员
- 034 广州发展新能源集团宋云华：扎根西南遍开花

Part 6 学习

- 036 2024年度新能源项目行政处罚案例介绍
- 038 《货权转移证明》能保障货物所有权吗？这些风险你要知道

Part 7 动态

- 040 招商证券董事长霍达一行到访广州发展集团
- 041 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄带队拜访国家能源局
广州发展集团总经理吴宏出席广东能源产业科技创新促进会发起成立仪式
- 043 新春送关怀 情意暖人心——广州发展集团领导春节慰问一线生产企业
广州发展集团召开2025年改革发展务虚会
- 044 广州发展集团召开2025年“合理化建议6000”专题工作会议
- 045 广州储能集团首个大型电网侧独立储能电站项目开工建设
一路向新 开拓不辍——电力集团宁夏中卫风电项目顺利交割
- 046 高质量发展干在实处——广州市天然气利用工程四期工程全面投产
- 047 广州发展新能源集团西南地区首个地面光伏项目实现全容量并网
- 049 新能源华北分公司顺利接收柘城巴彦风电场

Part 8 荣誉

- 050 广州发展集团荣获广东扶贫济困红棉杯铜杯、助力乡村振兴金穗杯银杯及“30周年特别致敬爱心企业”称号
- 051 广州发展集团荣获“2024年度 ESG 金曙光社会责任奖”三项大奖
- 052 广州发展集团荣获“2024年广州市国家机关‘谁执法谁普法’履职报告评议优秀单位”荣誉称号
- 053 珠电燃料公司荣获“2024年度中国电力企业集团进口煤集采平台十强单位”称号
- 054 广州燃气集团荣获首届“数据要素x”省赛一等奖和国赛二等奖

Part 9 资讯

- 055 发改委等多部门：实施意见加强生态环境领域科技创新

Part 10 拾趣

- 056 广州发展集团“发展·光影”摄影竞赛获奖作品展

主 办 广州发展集团股份有限公司编委会
主 任 蔡瑞雄
副 主 任 李 光 乔武康
委 员 徐剑衡 曾继军 罗庆华 张存生
方文胜 辛瑞坤 余华堂 何 明
张智勇

主 编 李 光
副 主 编 乔武康
执行主编 罗庆华

执行副主编 刘晓阳 李云龙 李雅璐 成 城 姜 云
张向民 田 玲 吴亿传 刘上鼎 马 斌
陈裕东 陈慧敏 陆廷彬 李坚亮 陈 静
孔令知 唐 力 王海群

责任编辑 张冬菱 刘乃境 彭念念 查冷月 谭 尧
刘 洁 朱晓林 麦永辉 张宛丽 邱炜钱
李 萍 刘妙璇 吴林蔚 林 艺 许东丹
冯 雯

编辑单位 广州发展集团股份有限公司办公室
地 址 广州市珠江新城临江大道3号
发展中心33楼

邮 编 510623

E-mail fzkw@gdg.com.cn

电 话 37850966

传 真 37850800

声明：本刊内容未经本刊书面同意不得转载；
一经发现，本公司将依法追究法律责任。

把握时势 服务大局 抢抓机遇 改革攻坚 实干创新 奋发有为推动集团高质量发展行稳致远

—— 蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团 2025 年工作会议上的讲话（摘要） ——



01

2024 年总体回顾

2024 年，集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届二中全会和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示精神，全面贯彻落实党中央决策部署，认真落实省委“1310”具体部署和市委“1312”思路举措，在市委市政府坚强领导下，紧紧围绕集团“1-22-333”工作体系，立足实现“十四五”规划目标任务“关键一年”，用好全面深化改革“关键一招”，迈向“新”发展“关键一步”，企业核心竞争力大幅提升，国有企业核心功能持续增强，主要成绩概括为：经营业绩向高、产业结构向优、规模发展向广、竞争优势向强、机制体制向新、党建效能向好。

（一）企业发展提质提效，经营业绩再创新高

2024 年，我们锚定挑战目标不动摇，建立“以周促旬、以旬保月、以月保年”的强预算管控机制，千方百计实施经营挽回。一是实现了业务扩张、业态优化、业绩稳进。二是实现了业务全面增长、业务板块全面盈利。主要挑战性预算目标基本达成，可控电力装机达 1026 万千瓦，同比增长 10%；售电量 229 亿千瓦时，同比增长约 2%；煤炭经营量 4302 万吨，同比增长 5%；供气规模 55 亿立方米，同比增长 9%。三是收益水平连续三年创历史新高。营业收入、利润总额、归母净利润均实现同比增长，工业总产值同比增长 5.9%，“一利”稳定增长、“五率”持续优化，增长率稳居市属企业前列。

（二）转型升级向新向绿，产业结构显著优化

一是重点项目建设落地见效，不断厚植发展动能。超额完成年度投资任务，旺隆气电替代项目主厂房第一罐混凝土浇筑、配套管线工程开工，珠江电厂等容量替代项目取得核准，天然气利用四期工程竣工投产。设备更新改造提质增效，中电荔新公司 2 号汽轮机通流改造获中央预算内投资 1800 万元、超长期特别国债 680 万元；发展碧辟公司完成 4 号罐区工艺改造；广州 LNG 应急调峰气源站配套码头完成升级；更新老旧管道 97 公里。自建新能源装机新增 78 万千瓦，四川冕宁等项目顺利开工，首次实现省外自建风电项目落地。二是新业务发展取得重大突破，锻造高质量发展新优势。锁定西南区域大型抽蓄项目控股权和参股权，实现抽蓄项目“零突破”；储能集团在运在建项目共 251MW/508MW·h；成立生态农业科技公司，带动农产品销售超 200 万元；完成绿证交

易逾 565 万张，增收超 1600 万元；完成绿电交易 5.1 亿千瓦时，同比增长 8%；危化品仓储经营品种增至 1000 种；燃气保险、燃气具增销增益超 8000 万元。三是科技创新取得丰硕成果，蓄势赋能高质量发展。全年研发投入超 6.5 亿元，组织开展研发项目 650 项，累计有效专利超 800 项；建成市级及以上研发机构 14 个，认定高企 20 家、专精特新中小企业 11 家。

（三）业务开拓突围突破，市场规模稳步扩大

一是夯实基本盘，提升大湾区行业话语权。南沙电力公司通过 687MW 增容核定，可控火电装机容量达 548 万千瓦；投运高中低压天然气管网超 7900 公里，年输配能力超 100 亿立方米，稳固“一张网”格局。推动与清远、中山、佛山等地高压管网互联互通，增强跨区域输气能力；接卸 7 船海外 LNG，以此为基础打造天然气百亿级链主企业。与广汽、珠啤、工控等市属国企合作，发挥新能源产业链“链主”企业作用。二是攻占新市场，扩大国内市场影响力。扩大“珠电煤”品牌辐射范围，开辟新疆煤、蒙煤等新煤种，业务扩至 19 个省市。扩大“广燃”品牌影响力，天然气批发量超 15 亿立方米，同比增长 13%。新能源投产项目覆盖 18 个省市，在广西、福建、甘肃、新疆等区域获得近 1000MW 新能源指标。三是加快“走出去”，增强国际市场竞争力。能源物流集团、新能源集团相继成立海外业务部，国际煤炭经营量突破 1800 万吨，同比增长 77%；珠电燃料公司入选 2024 年度中国电力企业集团进口煤集采平台十强；煤炭转口贸易量 217 万吨，同比增长 31%。全年转口天然气 47 万吨，同比增长 10%；进口天然气 74 万吨，同比增长 13%。新能源集团签署海外项目协议 4 份，开展前期工作项目 1 个。

（四）基础管理走深走实，竞争优势

持续增强

一是持续深化精益管理，降本增效挖出新成效。2024 年，集团征集合理化建议超 9000 条，实施 4601 条，产生净效益 1.45 亿元，三年累计征集建议超 2.7 万条、产生效益超 4.7 亿元。创新成本费用管控模式，将控存量业务成本费用改为压降单位业务量固定成本费用，成本费用在近两年分别压降 17% 和 14% 基础上进一步优化。持续推进清仓利库，2024 年末物资库存余额同比下降 6%。电力集团与能源物流集团、燃气集团开展“燃料成本控制”课题管理，全年节约燃煤成本近 2.3 亿元、燃气成本约 3500 万元。新能源集团深入开展场站精益运维课题，共有 26 个场站上榜中电联对标评比优胜名单，8 个场站获评 5A 级最高荣誉。二是持续健全风险管理，业务发展织密新防线。集团及各业务板块全面完成合规制度修订，健全合规风险清单，实现合规管理全覆盖、无死角。严格信用风险管控，加大逾期账款催收、追收、清收力度。强化经营风险管控力度，推动新能源业务发展更注重质量，新能源投运项目全面实现盈利，合规风险基本可控，总体投资收益优于立项可研水平。三是持续加强安全管理，生产经营筑稳新地基。深入实施“8 大行动”“47 条”保障措施，累计排查隐患超 4 万宗，燃气用户侧严重隐患实现动态清零，旺隆气电替代项目拆除工程等一批高风险作业顺利完成。

（五）深化改革稳扎稳打，活力动力加快释放

一是聚焦“两个能力”建设，推动财务共享服务中心项目立项实施，支持电力集团本部开展煤炭购销业务，支持能源物流集团本部开展油品化工贸易业务，推动新能源集团化运作。二是强化资本运作，有序开展 REITs 申报工作，争取利益最大化推进广盛地块交债。三是深化“三项制度”改革，发

布集团管理人员任期制、契约化、末等调整和不胜任退出实施意见。实施工资总额周期制管理，全面落实绩效考核和差异化薪酬分配机制。四是完善科技创新体制，推进集团研究院实体化运作，打造依托集团研究院开展技术监督第三方查评的业务模式。

（六）党建引领见行见效，国企底色充分彰显

一是坚持强基固本，开展“抓党建拼经营，强融合达目标”主题实践活动，实施“五大计划”15 项工作举措，全覆盖开展异地党组织“强党建促高质量发展”专项行动，8 项党建成果获评国企党建创新优秀案例。二是扛起使命担当，圆满完成广交会等关键时期保供任务，备战十五运会能源保障前期工作，扎实推进“百千万工程”，完成第二批驻镇干部选派进驻，全力支持梅州抗洪救灾；打造燃气“五心”服务品牌，燃气服务满意度再创新高；开展“全面绿美提升”大行动，种植经济林木、景观树木等超 5200 棵。三是全面从严治党的，深入推进廉洁国企建设“十大行动”，开展纪律教育、警示教育等 530 余次。围绕省委巡视反馈意见整改，主动认领 45 项整改任务，列出 106 条举措清单并全面完成整改。建立“工程廉政档案”，将项目建设与纪律建设齐抓共管。

02

形势分析

当前形势分析

中央经济工作会议已对当前宏观形势作出明确判断，国内经济发展面临有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱、风险隐患仍然较多、国内大循环存在堵点等六方面困难挑战；外部环境复杂性、严峻性、不确定性因素上升。综合来看，我国经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变。从行业发展趋势看，电力供需区

域性、结构性失衡趋势逐渐显现，煤炭贸易业务挑战越来越大，天然气转口贸易存在较大不确定性。但全社会电力需求将保持持续增长，技术创新、产业变革将提升能源利用效率，市场竞争将淘汰落后产能。从自身发展情况看，集团面临的机遇大于挑战，仍处于“抢抓发展机遇期、对标赶超关键期、动能升级转型期、克难奋进攻坚期”的“四期叠加”发展阶段。

03

2025 年工作谋划

2025 年是“十四五”收官之年，是“十五五”谋篇布局之年，也是集团深化提质增效、加快改革转型的攻坚之年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，落实省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，主动服务和融入新型能源体系、新型电力系统构建，坚持“1-22-333”工作体系，进一步全面深化改革、强化创新，持续提升资源要素的配置利用效率，提高营利能力；持续提高企业经营管理水平，增强核心竞争力；充分履行国企责任担当，增强国企核心功能；更好统筹安全与发展，以高水平安全促进和保障高质量发展；高质量完成“十四五”规划目标，为全市“大干十二年、再造新广州”贡献广州发展力量。

（一）锚定目标全力攻坚，决战决胜再创佳绩

全年完成投资 83.27 亿元。集团整体经营实现效益更好、质量更实、效率更高、基础更牢、动力更足，做到存量增效、增量做

优、成本领先、晋位升级，“一利五率”实现“一增一稳四提升”。2025 年重点抓的一项工作是共同获取有竞争力的煤炭和天然气资源，协同的成效首先要资源的获取上充分体现出来。各业务板块要以挑战性目标为导向、以解决问题为导向、以卓越绩效为导向的原则做好今年工作，加强预算管理、强化过程管控，实施经营动态调度，及时开展经营挽回，主动管控经营成果。今年，国务院国资委对“一利五率”提出新要求，其中“一利”从原来的“营业现金比例”改为“营收现金比例”，需特别关注，现在国资委考核的是营收现金比例，强调收入中的现金要求，提出了“三定三不要”：一是以销定产，不要把现金变成库存。二是以效定产，不要产生经营性现金流出。三是以现定销，不要让现金流变成应收账款甚至是坏账。

（二）深化改革、强化创新，提质增效

一是聚焦战略定位，围绕组织架构、管理模式、运行机制改革创新，提升治理效能。总部要强化基于价值创造的引领和管控能力建设，按发挥战略统筹和增值服务作用优化机构设置和人员配置，强化资本权利上移和经营责任下沉；创新管理模式和管控机制，提高工作效率和专业度。各集团本部按“小本部、大产业”模式，优化组织架构、运作机制，将非总部职能和人员压实到属下企业。要加快推进新能源业务一体化管控，实现新能源运营效率最大化。二是聚焦目标导向，围绕增强动力、释放活力、传导压力改革创新，推动经营目标达成。推动三项制度改革走深走实，建立科学合理的考评体系，推动“能上能下、能进能出、能增能减”制度化常态化。健全更加规范高效的收入分配机制，强化按业绩贡献决定薪酬的机制。三

是聚焦能力建设，围绕核心竞争力、价值创造力、营利能力提升改革创新，锻造竞争优势。坚持“效益优先、风险可控、合规开发”和“集中集聚集约，高端高质高效”原则，加大绿色低碳能源投资力度，加快旺隆气电替代工程及配套管线工程、珠江电厂等容量替代、广州西北部燃气应急联络线工程、佛山高明独立储能、天津西青风电等重大项目建设。坚持“扎根广州、深耕华南、优拓全国、布局海外”发展策略，围绕已形成优势的区域，筛选、优选优势项目，实现规模化发展，形成集约管理优势。

（三）提升资源要素的配置利用效率，提升营利能力

一是要优化营销策略，提升营销能力。电力集团要向大型综合能源技术与服务商转型，聚焦提高机组效能。能源物流集团要维护好“珠电煤”品牌，做好油品、仓储、航运、码头等业务市场营销。燃气集团要加大战略性气电客户开拓，在增值业务上继续发力。新能源集团要打造独具特色的“新能源+”融合发展模式，在服务“百千万工程”中寻找新商机。要高度重视发售电、充储电市场策略研究和营销团队建设。要采用市场化、专业化的方式，招录、培育、使用新业务、新业态相关专业人才。二是扩大和深化业务联动产业协同。深化煤电电联营，研究进行业务重组、资源整合，建立创效增值利益核算分享机制和利润关联考核机制，有力促进煤炭、天然气和火电的优势互补，真正做到“广联动、大协同、深融合”。三是加大“三资”运作，提升资源利用和变现能力。加大资源整合、资产重组和资本运作力度，公募 REITs 要完成发行。研究通过资本手段并购项目或企业，形成核心竞争力；或与具备独特核心技术的企业展开合作，实现突围突破。

（四）持续提高企业管理水平，推动价值创造，提升企业核心竞争力

一是课题管理要更加聚焦改革创新。各板块要针对差距和不足，释放课题，以课题管理为抓手，制定解决对策和创新举措，不断提升企业运作效率。二是要全面管控经营成本。今年单位业务量固定成本费用下降目标仍按 6% 考核。持续在“折旧与摊销、财务费用、人工成本”等费用上下功夫，优化工程招标策略，从源头压降成本；积极申报超长期特别国债等政策性资金支持，发行更优的公司债与票据。要将人力储备和业务发展准确匹配，优中选优高素质人才，最大化发挥员工价值创造能力。三是要优化库存管理。要创造条件消化存量库存，特别是库龄较长的存货；要创新模式遏制增量库存，提升存货管理水平。四是要控制逾期账款。完善逾期账款考核与追收激励机制，进一步强化信用风险管控，控制逾期规模，审慎开展赊销业务。五是加大亏损企业治理力度。明确亏损治理目标，分步骤分阶段切实推进治理工作。六是要做好市值管理。要练好内功，讲好故事，做好价值传递和价值维护。

（五）充分履行国企责任担当，增强国企核心竞争力，发挥国企作用

科技创新是企业的核心竞争力、发展的动能。每个业务板块都要研究如何通过科技创新推动转型升级。要完善适应市场化的创新体系，加大研发投入，加强前沿技术攻关。把握“两业”融合、“两化”转型机遇，培育生产性服务业，借助集团在信息化管理的资源优势和力量，提升数智能力和数字价值；通过模式创新实现管理输出，推动产业转型。要加大“高精尖缺”人才培育，

加强复合型人才培养，为新业态发展提供坚强人才保障。聚力广州市“12218”现代化产业体系，在战略性新兴产业上开启“加速跑”，争取参与大项目、大基地投资建设，力争海上风电取得突破，高质高效推进大型抽蓄电站建设，将储能产业做成集团规模效益新增长极。积极参与绿证、绿电、碳资产等新型权益市场交易，提高绿色能源资产收益。

（六）更好统筹安全发展，以高水平安全促进和保障高水平发展

一是要坚决打好安全生产“保卫战”。安全管理必须做到本质化安全、规范化管理、体系化监管，要彻底解决安全生产责任落实不到位问题。集团今年将在管理人员末等调整和不胜任退出制度执行中，实行安全一票否决；对安措费使用开展专项审计。要强化双重预防机制，提高隐患排查治理质量；要重点强化“三外”安全管理，充分发挥监理单位作用，形成监管合力。二是要主动打好合规经营“提升战”。树立“做多不是成绩、做好才是业绩”理念，压实压细合规主体责任，完善合规管理体制机制。各企业要扛牢巡察、审计发现问题整改主体责任，推动整改各项工作落实见效；集团总部相关部门要加强指导、督导，推动企业充分运用巡察、审计成果，实现管理提升和合规风险管控。三是要统筹打好市场风险“阻击战”。以不断强化的收益能力作为抵抗风险的最后防线，完善投资决策评价模型，做到项目优中选优；尽最大努力降低建设成本，从源头提升项目竞争力。高度重视信用风险、汇率风险、价格波动风险等，健全各类风险防控预案。四是要合力打好廉洁建设“持久战”。坚持党性党风党纪一起抓，一体推进不敢腐、不能腐、不想

腐，营造风清气正的政治生态。纪检、合规、审计等部门要树立“一盘棋”思维，深化大监督格局，实现信息共享、协调会商、成果共享。五是要全力打好社会稳定“主动战”。用心用情用力化解矛盾纠纷，提高群众满意度、获得感、幸福感。

（七）持续加强党的建设，以高质量党建引领企业高质量发展

一是夯实高质量发展环境下的“引领型”党建。坚决把保障能源安全和增强核心功能作为重大政治任务，在主动服务国家重大战略、省市重要部署上履行使命担当，在重要时期、重大活动上做好能源保供。健全党的创新理论学习制度，完善“第一议题”“培训首课”等制度安排，有针对性开展教育培训。二是强化大抓基层导向下的“效率型”党建。选优配强党组织班子，加强异地党建工作，增强基层党组织战斗力。做实做细“3456”党建工作模式，深化党建+融合机制，推进“党员先锋项目”“揭榜挂帅”等活动，推动广大党员先锋带动作用发挥在生产经营主战场、科技创新第一线、改革发展最前沿。三是创新党建融合背景下的“价值型”党建。扎实推进“抓党建拼经营、强融合达目标”主题实践活动，加强党组织之间联学共建，开展产业链、供应链、创新链党建，进一步增强产业协同效能。

时岁盛新，共赴新程。2025 年，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，一步一个脚印把党中央、省委、市委决策部署付诸行动，把发展蓝图转化为美好现实，高质量完成“十四五”规划，决胜建成国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为谱写中国式现代化建设广州篇章作出更大贡献！

（广州发展办公室 曾广博整理）

广州发展集团 2024 年经营工作总结及 2025 年经营工作安排

吴宏党委副书记、总经理在广州发展集团 2025 年工作会议上的讲话（摘要）



01

2024 年经营工作总结

2024 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实中央经济工作会议决策部署，紧密围绕省委“1310”具体部署和市委“1312”思路举措，牢牢把握高质量发展首要任务，全力拼经济、保安全、深改革、强创新，在产业引领、改革发展等方面取得良好成效，整体经营形势稳健向好，为广州加快实现老城市新活力、“四个出新出彩”，继续在高质量发展方面发挥领头羊和火车头作用作出更大贡献。

一、强化战略引领，企业实力迈上新台阶

（一）经营效益持续提升

2024 年是实施“十四五”规划的攻坚之年，面对电力市场激烈竞争、煤炭市场下行、新能源消纳困难等多重挑战，公司聚焦

战略规划目标，抢抓市场机遇，最大限度争取效益规模，实现“一利”稳定增长，“五率”持续优化，营业收入、利润总额均保持增长态势；归母净利润连续三年创历史新高。

（二）产业结构不断优化

公司持续强化战略思维，将清洁能源打造成为业务重要“增长极”。新能源业务资产比例位居集团第一，可控发电装机容量接近 500 万千瓦，较“十三五”末增长约 4 倍。天然气发电机组规模较“十三五”末增长 161%。截至 2024 年末，公司电力可控发电装机规模跃升至 1000 万千瓦级台阶，较“十三五”末翻一番；绿色低碳能源装机占比提至近 70%，较“十三五”末增长 32 个百分点。天然气产业链趋于完善，天然气利用四期工程建成投产，管网年输配能力超 100 亿立方米。

（三）业务规模稳步增长

2024 年，公司售电量 229 亿千瓦时，同比增长 2%，较“十三五”末增长 45%，天然气供气规模 55 亿立方米，同比增长 9%，

较“十三五”末增长 98%；煤炭经营量 4302 万吨，同比增长 5%，较“十三五”末增长 18%。2024 年末资产规模突破 760 亿元，较“十三五”末增长 76%。

二、强化经营管理，逆境中展现新作为

（一）深入挖潜，提升价值创造力

电力集团积极应对电价下行压力，充分发挥发售一体优势，五个主要火力电厂保持稳定盈利。根据市场节奏做好机组运维管理，设备可靠性进一步提升。加强协调跟进，成功实现南沙电力公司 2 台机组增容核定。深挖配煤掺烧潜力，属下燃煤电厂进口煤掺烧比例提升至 70%。电力科技公司试行机组检修承包制，内部电厂自修率大幅提高。

能源物流集团面对市场低迷、电煤减少、煤价下行等多重压力，整合设立三大销售区域，市场煤销售量同比增长 13%。国内发展上游煤炭供应商 15 家、下游终端客户 75 家，开辟疆煤等新煤种；国际新增菲律宾、哥伦比亚等煤种采购。生物类油租赁量逆势增长。

“广州发展 3、4”轮获批开展外贸航线运输业务。

燃气集团打造资源、接收、运输产业链，实现天然气销售量 37 亿立方米，再创历史新高。多渠道丰富资源池，开拓与省外供应商合作，成功将川气送粤。全力推进“瓶改管”攻坚，发展居民用户 14 万户，非居民用户 3000 多户。研究制订南沙热值稳定供气（BOG 外输）项目方案并开工，提升稳定供气能力。

新能源集团顶住市场竞争压力，年度自建项目规模创历史新高。场站优胜占比率位居全国前列，8 个新能源场站获评 5A 级。打造粤港澳大湾区充电骨干网络，充电站规模达 67MW。挖掘绿色电力价值空间，绿电交易超 5 亿千瓦时。

财务公司、融资租赁公司发挥产融功能，大幅压降成员单位融资成本。财务公司加大集团内部信贷投放，年末贷款余额创历史新高，日均存贷比达 67.25%；融资租赁公司围绕能源主业和转型升级战略方向，新增内部业务投放金额超 3 亿元。

集团总部加强资金管理。拓展融资渠道，适时发行中期票据、超短期融资券等公司信用债 75 亿元。加大“两金”管控力度，2024 年末逾期账款、存量库存物资余额均较上年末下降。

（二）拓域突围，培育发展新动能

电力业务加快推动重大电源基础设施建设。珠江电厂等容量替代项目取得核准，具备开工条件。增城旺隆气电替代项目实现主厂房第一罐混凝土浇筑。广州金融城综合能源项目东区临 1 站建成投产，交通枢纽冷站土建工程基本完成。落子抽水蓄能项目，集团有望突破性实现首次投资进入“水能”领域。

煤炭业务扩大“珠电煤”品牌辐射范围，国内业务扩至 19 个省市；国际煤炭经营量 1838 万吨，同比增长 77%。珠电燃料公司入选 2024 年度中国电力企业集团进口煤集采平台十强。发展国际公司开辟首笔国内终端外币结算业务渠道，开启煤炭业务国内外双轨协同发展的新模式。创新进口煤锚地过

驳减载作业，进口煤接卸量创历史新高。

燃气业务放大“广燃”品牌效应，天然气批发量再创新高，同比增长 13%。广州 LNG 应急调峰气源站配套码头具备靠泊 17.5 万立方米 LNG 船舶条件，全年接卸海外 LNG 50 万吨；启动槽车充装业务，为液态市场拓展奠定基础。天然气利用四期工程竣工投产，实现与国家管网连通。拓展异地市场，首次开发国家管网侧用户，与清远、中山、佛山等地高压管网互联互通。挖掘“广燃优选”增值空间。

新能源业务辐射全国，实现内蒙古、陕西、天津等地零的突破，投产项目覆盖国内 18 个省市，积极在新疆等地区谋划建设大型新能源基地；探索布局国际市场，海外业务开发工作稳妥推进。战略布局小微分布式光伏领域，首批项目完成招标。

储能业务加快培育。公司累计投运新型储能项目容量超 200MW·h；洪湖钠离子储能电站项目实现并网，整体建成后将成为国内最大容量的钠离子储能电站。储能集团牵头开发广州市储能安全智慧管控平台，佛山高明 416MW·h 储能电站开工建设，是目前粤港澳大湾区规模最大的电网侧独立储能项目。

（三）产业协同，增强企业凝聚力

坚持“集团利益最大化、市场化、专业化”原则，完善产业协同机制，较好抵御经济周期波动风险。电力业务与能源物流业务深化煤电协同，属下燃煤电厂提高经济煤种占比，压降发电成本。电力业务与燃气业务深化气电协同，有效保障内部燃气发电机组平稳运行；旺隆气电项目与配套燃气管线项目协同推进，双双超额完成年度投资计划。新能源业务与电力业务合作降低绿证采购成本，与储能业务共享优质资源。能源金融业务与各业务深度融合，降低融资成本，提高并购效率。

三、强化国企担当，社会职责进一步彰显

（一）内外联动保安全，为平安广州建设做出突出贡献

践行能源安全新战略，绷紧“安全弦”。2024 年，集团推动安全生产治本攻坚三年行

动和“三外”安全管理专项整治取得成效，安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制深入推进，进一步强化重大危险源过程管控。深入开展城镇燃气安全专项整治工作，累计更新改造燃气老旧管网 97 公里，更换居民户内燃气软管 27 万条。

（二）全力以赴拼经济，多维度支撑广州转型发展

一是做大做强工业经济。全年实现工业总产值 250 亿元、较“十三五”末增长 92%，贡献税收 11.9 亿元；完成投资总额 78 亿元、市内固定资产投资 19.3 亿元，完成市“攻城拔寨”项目投资 10.2 亿元，完成率达 116%；积极对接“两重”“两新”等一揽子政策，推动火电、新能源、油库、煤码头、燃气老旧管网等设备更新改造；组织申报超长期国债、中央预算内重点支持领域项目 31 个，获批项目 3 个、金额达 2920 万元，助力城市转型提级。

二是外贸、投引齐发力。积极对接“南沙方案”，全面助力广东自贸试验区高质量发展。2024 年国际煤炭经营量突破 1800 万吨，同比增长 77%；进口天然气 74 万吨，同比增长 13%；转口天然气 47 万吨，同比增长 10%。危化品仓储业务经营品种增至 1000 种，海关查验、出口集拼、仓配一体化等业务初见成效，租赁量同比增长 4%。加大招商引资，与异地资本“结对”成立 3 户合资公司落地广州，储能集团招引北京卫蓝入驻广州南沙区，填补了粤港澳大湾区固态锂电池研发与生产的空白。

（三）强化职责做服务，为高质量发展蓄势赋能

一是积极参与“百千万工程”。公司累计实现“百千万”重点项目投资 16 亿元；深化“新能源+”融合发展，梅州新铺“光伏小镇”建成并网；成立生态农业科技公司，“广发生态时令”展销平台上线逾 175 种农产品，销售 248 万元；光伏农业成果在《联合国防治荒漠化公约》第十六次缔约方大会上向世界展示。服务广州发展大局，支持罗冲围片区改造，第一个与白云区签署地块收储协议。二是充分发挥国企引领和服务功能，作

为新能源产业链“链主”，携手行业龙头、市属国企共谋发展，与亿纬锂能、广州鹏辉等企业深入交流，在资源、资本、创新等领域谋求合作共识；与广汽、珠啤、轻工、工控等市属国企跨界合作，新建光伏发电项目超 80MW；综合能源服务水平进一步提升，为中建四局提供为期 25 年的集中供冷服务；燃气服务总体满意度再创新高，连续三年在全省营商环境评价中排名第一。

四、强化产业升级，“两化”转型释放新活力

（一）“数智”驱动，引领高端高质量发展

一是以“智”提质。完善科技创新体系，研究制定集团科技创新改革方案。构建技术支撑体系，自主技术监督覆盖机组容量超 350 万千瓦。围绕战略性新兴产业部署重点研发项目 650 项，全年投入研发费用超 6.5 亿元。拥有市级及以上研发平台 14 个、高新技术企业 19 家、专精特新企业 11 家。二是以“数”为擎。实现“数字化安全生产综合管理平台”推广应用，财务共享服务中心启动建设，BPM、OA 等办公系统优化升级，智慧电厂、智慧港口、智慧燃气、智慧工地平台等数字化项目加快建设。

（二）向“绿”而行，绿色低碳步伐更加坚定

争做绿色发展先行者。深度践行 ESG 发展理念，连续 15 年编制《可持续发展报告》，在中证、华证、中诚信等各主流 ESG 评级中均位居行业前列，成功入选“大湾区国企 ESG 发展指数”榜单、入围 2024 年中国上市公司 ESG 百强。高质量发展新能源项目，全年新增新能源装机规模 78 万千瓦。绿色低碳产业基金首批投资的广西防城港 20 万千瓦风电项目全容量并网，广东怀集 120MWp 地面光伏项目并网。节能减排成效显著，全年减少能源消耗约 200 万吨标准煤，减排二氧化碳超 560 万吨。

五、强化守正创新，管理效能实现新提升

（一）深化改革攻坚，坚守精益提效

一是全面深化改革。深入实施国有企业改革深化提升行动，全年改革任务完成率达 80%。全面开展对标一流价值创造行动，超 90% 的重点任务取得阶段性成效。强化资本运作，研究制定集团中长期投融资计划，积极推进 REITs 申报工作，进一步优化资产负债结构。

二是加强精益管理。以课题管理为抓手，常态化开展“双增双降”专项行动，2024 年属下各企事业单位业务量固定成本费用全面下降，基本完成 6% 的压降目标；长效化推进“合理化建议 6000”全员活动，征集建议超 9000 条，净效益达 1.45 亿元，入选全国工会重点工作创新案例，为广东省国有企业工会唯一入选案例。紧密协调各级主管部门，成功大幅压降广州 LNG 应急调峰气源站取水费用。规范采购管理，推动集采联采。实现广盛地块交储，促进国有资产保值增值。

（二）加强党业融合，提升人才效能

坚持党建引领。落实省市实施“基层组织强基工程”要求和市国资委关于市属企业党建与生产经营深度融合的指导意见，实施“五大计划”15 项工作举措，落实“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动。加强党纪学习，制定实施方案和 13 项重点任务清单，常态化开展纪律教育、警示教育等 530 余次。

推动人资改革。深化“三项制度”改革，实施工资总额周期制管理，扩大管理人员任期制和契约化管理实施范围，出台管理人员末等调整和不胜任退出制度。狠抓“双十行动”落地实施，坚持“四重”选人用人导向。深化工资总额和效益联动机制改革创新，强化薪酬分配的差异化精准化。

（三）着力基础管理，筑牢发展根基

一是加强价值传递。加强市值管理，制定公司估值提升计划。树立良好资本形象，连续 3 年获得上海证券交易所信息披露考核 A 类评级，逾 5000 家上市公司中仅 9% 的企业连获此殊荣。提升投资者回报，公司连续 25 年进行现金分红，年均分红比例超过 40%，其中近四年年均现金分红比例超过

60%，获评“中国上市公司 20 年最佳股东回报奖”。

二是加强风险管控。深化合规管理体系建设，获“2024 年广州市国家机关‘谁执法谁普法’履职报告评议优秀单位”称号。健全风控体系建设，重大决策、制度和合同合规审核率 100%。落实“大监督”工作机制，开展重点领域专项审计。

三是优化后台保障。丰富宣传载体，启动集团企业形象展示中心建设，打造“发展”系列 IP。强化网络安全管理体系，全年未发生 B 类障碍及以上信息泄露和网络安全事件，在广州市委网信办年度党委（党组）网络安全工作责任制考核中连续三年获得优秀评价。提高档案、保密管理水平，在市档案局首次档案执法检查和市保密局全覆盖保密线上督查中均获评“优秀”。

02

2025 年经营工作安排

一、加强顶层设计，保持战略定力

一是把握发展定位。紧紧围绕建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团的战略目标，主动服务国家战略，积极对接“百千万工程”、广州市“12218”等战略部署，突出防风险、保安全、护稳定、促发展，高质量谋划编制公司“十五五”发展战略与规划。

二是深化协同发展。坚持以构建“大产业链”为思路，以“集团利益最大化、市场化、专业化”为原则，推动多能互补、煤气电联营、传统能源与新能源联营。充分发挥“链主”企业“头雁”作用，坚定不移“走出去”，加强产业链上中下游企业合作，优化发展新质生产力的产业生态，助力打造与国家中心城市、粤港澳大湾区引擎相匹配的新型能源体系。

三是更好统筹安全和发展。凝聚安全共识，始终将“能源安全”放在首位，以“双重预防机制”为主线，深入开展“三外”安全管理治本攻坚，压紧压实安全主体责任，加强重大危险源安全监管，完善应急能力建设，坚决防范遏制各类生产安全事故发生，

确保第十五届全运会用能安全可靠。

二、拓展产业空间，增创发展优势

电力集团要紧盯电力市场变化，优化电力交易策略，完善电力交易模型，合理安排机组运行，谋划实施煤电机组“三改联动”。进一步增强生产协同性，加大煤炭掺烧力度，丰富气源供应渠道，强化燃料成本控制。谋划推进热电解耦，挖掘热用户增量需求。壮大新能源业务规模，开展综合能源供应及管理服务，加强碳交易管理，实现碳资产保值增值。

能源物流集团要强化煤炭市场分析研判，加快构建长期、稳定、有竞争力的资源渠道。深化与国内国际大型资源企业战略合作，建立“长协+现货”资源组织体系，提升“珠电煤”品牌影响力。加快国际化发展进程，运作好发展国际煤炭贸易平台，推进建设海外办事机构。积极开拓危化品仓储业务，着力构建广州市危化品港前物流辅助平台。提前谋划油库租赁业务发展方向，加快绿色智慧港口建设，拓展国际航运版图。

燃气集团要围绕城市燃气运营商和天然气供应商双功能发力，完善城燃业务体系，推动燃气管网互联互通。密切跟进国家管网市场化改革动向，发挥广州 LNG 应急调峰气源站功能，推动配套码头配备加注业务资质。加快提升“广燃”品牌知名度，与广州交易集团研究依托广州商品交易所共同打造具有影响力的天然气交易中心。优化海外现货气购销策略，争取落实更具有价格优势的长期气源。持续开展燃气安全隐患排查整治活动，推进老旧管网更新改造。进一步拓展增值业务规模，多举措增收创利。

新能源集团要精准把握政策导向，为集团利润增长提供有力支撑。积极扩大产业规模，稳步发展户用分布式、海外新市场，力争全年新增新能源可控装机 120 万千瓦。助力建设高品质绿美广州，统筹推动全市分布式光伏产业发展。做大做强生态农业，探索可复制推广的“新能源+”发展路径。深化区域集约管理，加强机组精益化管理。研究电力市场化交易规则，探索新能源“入市”应对策略。加强绿色资产管理，谋划创收渠道。

储能集团要把握发展窗口期，推动新型储能产业规模化发展，力争实现年度投资 10 亿元，建成储能项目规模 1 吉瓦时。提高“广州储能”品牌影响力，助力广州市首批新型储能产业园区建设。

财务公司要发挥好司库、智库作用，提升集团资金使用效益。加强资金筹划，日均存贷比达 65% 以上。融资租赁公司要强化风险管控，积极响应内部项目融资需求，稳步拓展外部绿色能源市场。

三、继续加大投资力度，促进产业升级

一是加快本地能源基础设施建设。提升项目运营管理水平，推动重点项目早开工、早投产、早创效。8 个市“攻城拔寨”项目力争全年完成投资 7.0 亿元。增城旺隆气电替代项目要完成厂用电受电、燃机复装等里程碑节点，配套管线要力争全线贯通；珠电环保替代项目要完成一期机组拆除、主机和勘察设计招标、公用系统改造；广州西北部燃气应急联络线工程要开工建设；白云恒运气电项目配套管线工程要积极推进；佛山高明电网侧储能项目、天然气发电公司储能调频及黑启动项目要尽早达产成效。

二是统筹组织好异地项目建设。天津西青、四川冕宁、重庆秀山等项目进入全面建设阶段，要系统谋划，确保安全，尽早并网。全面参与抽水蓄能项目建设管理，积极寻求开发当地风光资源。其它签约锁定的优质标的要尽快交割，谋划推进的海外项目要取得实质性进展。积极投资建设储能电站项目，加强运维管理。积极寻求高端高质的陆上风电、海上风电、新能源大基地等项目投资机会。

三是优化资本资产布局结构。把握“两新”“两重”加力扩围的有利时机，积极申报中央预算内投资项目资金、超长期国债等政策性补助，适时发行低利率的公司债券和中期票据。加强资本运作，力争年内完成 REITs 申报发行；低碳产业基金推动实现首批投资项目建成并网和退出。推动股权多元化，积极引入战略投资者。强化市值管理，促进公司市值稳定提升。

四、推进改革对标，释放发展动能

进一步深化改革。以更大力度推进国有企业改革深化提升行动，内强质地、外塑功能，强化“两个能力”建设。对标对表一流企业，找差距、学经验、谋创新，多角度实现“以管理提效率、以效率提效益”。

进一步加强增效增益。常态化开展“课题管理”“双增双降”“合理化建议 6000”等专项工作，激发岗位价值创造。强化“两金”压降力度，降低库存物资余额，逾期账款要同比下降。

进一步完善考核、评价及人才培育制度。持续深化“三项制度”改革，完善管理人员任期制和契约化制度，稳妥推进管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出。强化考核激励，纵深推进“双十行动”和“1355”人才培养计划。

五、聚焦“数”“智”驱动，激活发展活力

一是围绕产业链部署创新链。加强科技创新顶层谋划、总体布局及制度建设，推动集团科技创新改革方案落地见效。建设以集团研究院为核心的“一个中心、三个平台、两个基地”高效科技创新体系，加快引进和培养科技领军人才和核心研发团队。梯次培育壮大创新企业集群，谋划布局重大科技攻关项目。完善技术支撑体系，自主开展技术监督等业务。二是推动“数智化”转型。发挥好数字化安全生产综合管理平台优势，实现业务链条全方位管控。加快建设财务共享中心、智慧法务管理平台、供应链一体化平台等信息化项目，充分发展智慧能源、数字化电厂等服务，打造一体化智慧能源服务平台。

六、夯基固本，集聚内生动力

夯实基础管理。深化合规管理体系建设和“五种”能力建设，严把法律合规审核关。健全完善风险防控体系，守住不发生重大风险底线。完善招标采购制度体系，优化升级电子采购平台，持续推进集中采购。优化内部审计运作机制，强化审计问题整改长效机制。拓宽宣传渠道，加快建设公司形象展示中心。

（广州发展战略管理部 尚雅迪整理）

广州发展集团 2024 年党建和思想政治工作总结及 2025 年工作安排

李光党委副书记、董事在广州发展集团 2025 年工作会议上的讲话（摘要）



广州发展的 2024 年，是在贯彻总书记嘱托、抢抓高质量开局中起步的。我们第一时间学习研讨习近平总书记关于能源安全和新能源高质量发展的“公开课”，巩固拓展主题教育成果成效，召开新能源高质量发展大会、年度务虚会，开展“全面绿美提升大行动”，从春天出发，种下集团高质量发展的决心。

广州发展的 2024 年，是在党建引领改革破题、顶压奋进向新求质中走过的。我们以党纪学习教育推动作风转变、能力提升、工作提质，开展“抓党建拼经营、强融合达目标”主题实践活动，通过一刻不停抓党建促进一招不让拼经营。我们以党的二十届三中全会精神为指引，奋力在变局中育新机。面对电力供需形势急剧变动带来的巨大经营压力，持续深化内部产业协同管理变革，实施煤电联营、新能源和传统电力能源联动，采取发售电、检维修一体化策略，有效开展

经营挽回，实现资源利用和运行管理效率的优化，在遏制发电效益大幅下滑的同时实现正向盈利；面对新能源市场竞争加剧和政策调整带来项目获取难度成倍增加的困境，及时转变投资发展模式，新能源业务实现集团化运作，稳健拓展省外海外新能源业务，创新小微分布式光伏开发模式，实现绿色低碳能源装机占比近 70%；面对能源价格持续震荡带来的煤炭、天然气等资源获取和产业链难题，加快组织机构调整，成立煤炭海外事业部、进军西北区域开拓疆煤业务，实现进口煤炭业务量突破 1800 万吨；广州 LNG 应急调峰气源站接卸来自海外的液化天然气 50 万吨，以此为基础打造天然气百亿级链主企业。

广州发展的 2024 年，是在创造一系列新业绩、解锁一系列新成就中画上圆满句号的。一年来，经营业绩再创历史新高。营业收入、利润总额、归母净利润、工业总产值

等关键指标全面增长，电力总装机规模迈入千万千瓦级台阶，在实现自身稳定增长的同时有力支持了全市经济社会发展大局。新兴产业加速出圈扩圈。研发投入连续 4 年增长；储能集团全年在运在建项目装机超 500 兆瓦时，投资超 5 亿元；危化品仓储许可经营品种扩充至 1000 种；抽水蓄能项目取得实质性进展，有望在水电项目上实现“零”的突破。党建成果实现守正创新。“3456”党建工作模式更加细化量化，异地企业党建实现从打牢基础到争先创优转变，8 项党建成果荣获国企党建创新优秀案例，新能源集团党建品牌获评第十届企业管理创新成果二等奖。

01

2024 年党建工作总结

总结一年来的党建工作，主要有以下几个方面。

一、把稳政治引领“方向舵”，汇聚

改革发展的强大向心力

一是在发挥党委作用上更加坚强。集团党委自觉主动学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 42 次，党委领导带头发言 46 次，全年落实政治任务 50 项，前置研究讨论重大决策事项 73 项。有力有效落实各项政治责任，在全市年度保密、档案工作检查、党管武装综合考评中获评“优秀”。切实为基层减负，党风廉政建设主体责任清单任务减幅 67.74%。二是在筑牢思想根基上更加坚定。打通“交流式、对策式、互动式”三位一体学习渠道，开展专题研讨 8 次。集团党委成员全覆盖开展党的二十届三中全会精神宣讲，带动各级党组织开展中心组学习近 300 次，“三会一课”及主题党日 4000 余次。全年针对性开展党校培训 9 期，助力党员“充电蓄能”。三是在增强政治功能上更加坚实。主动对接粤港澳大湾区建设、《南沙方案》等重大战略，成功引进国内研发固态电池龙头企业入驻南沙；发挥全产业链优势，发电量，煤炭销量，天然气销量均实现增长。常态化开展为群众办实事活动，全力推进安全治本攻坚行动，首次实现用户端“4”类隐患动态清零。四是在推动责任落实上更加坚毅。全面完成省委巡视整改、违规借贷、工程转包分包等专项治理；开展“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动，围绕优化提升燃气服务等 7 个方面开展专项整治，实现反馈问题销号清零。

二、打造组织建设“新势能”，激荡改革发展的强大战斗力

一是持续严密体系。圆满完成集团党委班子补选。24 个党组织完成按期换届。

持续开展“双选双育”活动，全覆盖开展党员档案核查。各直属党组织持续巩固深化“五强五化”示范党组织建设成果，电力集团党委探索“3+N”模式选树培育党建示范点的新路径，打造 3 大党建示范基地和 6 个标杆党支部，以组织之力夯实发展之基；集团总部党委推进协同联动、竞标争先、深度融合的运行机制，党员认领难点任务超 100 项，解决基层实际问题 20 余个。储能集团党支部建立健全组织体系，落实“党建进章程”要求，以党建协同强链行动为契机，推动目前粤港澳大湾区规模最大的电网侧独立储能项目开工建设。二是建强异地堡垒。开展异地党建一周年“回头看”活动，实现“强党建促高质量发展”专项行动全覆盖，率先在国资系统建立异地党建制度体系，举办异地党建座谈交流会。各异地企业用好联学联建、异地共建等机制，珠电燃料公司驻外党支部与煤炭产业链上下游企业开展八方共建活动，接受红色教育、交流业务经验、强化合作基础。新能源集团 3 个省外区域分公司建立三方共建机制，通过共研、共学、共促，组织党员们跨越空间距离，面对面学习借鉴。三是深化党业融合。全方位细化量化“3456”党建工作模式，编印案例集。开展新一轮主题实践活动，实施“五大计划”15 项工作举措。谋划形成“深化党员先锋项目”和“揭榜挂帅”攻关活动 2 项工作机制。各级党组织发挥党建优势，积极推进主题实践活动。能源物流集团党委开展“百日攻坚”，实施“党员奋战新开拓”“党员身边无事故”“攻坚项目我带头”等多项活动，全员多点发力，实现单月煤炭销量连续 4 个月突破 400 万

吨。燃气集团党委完善“1+14+N”党建品牌矩阵、开展党建引领专项行动，构建党业全方位融合体系，推出 41 项融合举措，推动中低压管网供气突破 10 亿立方米，利润总额近 10 亿元；新能源集团党委探索联合总包、监理单位成立临时党支部，搭建项目联合攻坚先锋队、青年突击队等党员作用发挥平台，推动装机容量达到 460 万千瓦。财务公司党支部和融资租赁公司党支部坚持以党建引领业务发展，全年营收和利润全部超预算完成。

三、涵养能源人才“蓄水池”，打造改革发展的强大支撑力

一是把牢人才工作“方向盘”。落实选人用人导向，集团党委全年完成中层管理人员提拔及转任重要岗位 11 人；大力落实年轻干部常态化配备目标，全集团“80 后”中层干部占比增至 18.88%，“90 后”主管超过 30 人。二是做优人才发展“生态圈”。发布年度工资总额预算决定分配管理方案，各企业不断创新薪酬分配改革，珠电燃料公司市场化薪酬改革迭代到 3.0 版，8 月以来购销一体化销售量为前 7 个月的 1.5 倍，新能源集团推进市场化业务人员绩效考核刚性兑现，最优与业绩最差年薪兑现差额近 6 倍。优化经理层成员任期制和契约化管理，建立管理人员末等调整和不胜任退出制度。“双十”行动持续推进，8 家三级企业率先试行多通道。三是构筑人才发展“新高地”。优化招聘流程、大力推进人才公寓政策落地，引进“双一流”等重点高校毕业生 70 人，完成 9 名高端人才申报和推荐。加快人才培养基地建设，集团及属下企业与 9 所院校开

展校企合作；申报“第十二批广州市博士后创新实践基地”。

四、立好纪律作风“风向标”，提供改革发展的强大保障力

一是压实主体责任。落实 23 条主体责任清单；全年党委会集体研究 21 项党风廉政建设和反腐败工作议题。推进“一把手”监督和同级监督，开展监督谈话 13 人次。二是深化党纪学习。细化完成 13 项党纪学习教育重点任务清单。集团党委书记和纪委书记带头在读书班上作专题纪律党课辅导和警示教育。丰富学习形式，组织开展廉洁征文、廉洁书法展活动，举办专题知识竞赛，开展纪律教育、警示教育等 530 余次。三是坚持严管厚爱。落实“三个区分开来”，进一步完善合规体系，集团重要制度、重大决策合规审核率达 100%。建立“工程廉政档案”，采取两级联动协调推进解决 17 项问题。加强异地企业监督，织密三级“监督网”。成立集中整治民生突出问题工作领导小组，对 64 处占道施工点开展监督检查。四是锻造纪检铁军。开展纪检培训和纪检干部双向交流。深入开展研究，2 项纪检监察课题获评省级二等奖。

五、激活干事创业“精气神”，注入改革发展的强大凝聚力

一是讲好发展故事展现企业风采。以文化明晰企业价值取向，把“成本、效率、质量、创新、增长、全员”等作为经营管理理念，建设现代经营管理体系。坚持为集团发声，为党建立言，发布宣传稿件 1336 篇，策划专题专栏 6 个、出版发展专刊 2 期，累计被国家、省市全媒体平台报道 189 篇次，集团

党委书记接受《南方》杂志专访。二是发挥群团作用激发企业活力。完成新一届工会换届，打造“五力”型工会；合理化建议实现净效益 1.45 亿元，工作案例入选全国工会重点工作创新案例；集团工会荣获“全国模范职工之家”称号，属下燃气维修抢险班组获评“全国工人先锋号”。加强企业青年工作，全面推进团建品牌体系建设，创新开展团组织共建交流、青年文艺展演、团青微视频创作等特色活动。加强统战工作，1 名党外人士当选为广州市党外知识分子联谊会国资系统分会第二届理事会理事。三是助力“头号工程”彰显企业价值。扎实推进“百千万工程”，完成第二批驻镇干部选派进驻；支援梅州抗洪救灾，探索消费帮扶新模式，打造“广发生态时令”展销平台，通过助农直播等活动实现农产品销售 248 万元；集团光伏农业案例在《联合国防治荒漠化公约》第十六次缔约方大会上向世界展示。开展“全面绿美提升”大行动，定向捐赠打造“广州发展帮扶林”，累计种植林木超 5200 棵。

02

2025 年党建工作指导

做好 2025 年党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用改革精神和严的标准管党治党，守正创新转变党建工作思路和方法模式，推动党建工作更加务实高效、更能创造价值、更能凝心聚力，在更好发挥党建引领保障作用上取得新成效。

要围绕“六个始终”下功夫。

一、始终聚焦“两个维护”这个首要

任务，打开服务中心大局新视野

坚定政治立场。进一步完善闭环贯彻落实机制，把总书记关心关注的“国之大者”转化成务实之举，推动“十四五”任务目标圆满完成。推动学习深化。深入实施党的创新理论学习教育计划，加强党校集中培训，与省委、市委党校、国企党建学院等进行联合办班。巩固深化党纪学习教育成果，以严明纪律严实作风保障改革发展任务落地落实。强化政治担当。履行抓基层党建主体责任，严格落实各项党建责任。落实专项整改整治任务，按要求落实市委巡察整改工作。

二、始终树立大抓基层这个鲜明导向，探索抓党建促发展新实践

一要抓规范。落实省市“强基工程”要求，按国资委要求开展党建质量提升分类指导行动，持续推动基层支部创优争先。梳理年度党建、党风廉政建设工作任务，形成规范化指引。指导储能集团、异地企业等打造形成符合企业特色的党建工作方法模式。二要抓落实。选优配强党组织书记，不断提升发展党员质量，加强党务工作人员能力本领。按要求开展“五强五化”示范党组织复查。积极开展产业链、供应链、创新链党建。三要抓创新。深化实施党员先锋项目，探索开展“揭榜挂帅”攻坚行动，深入推进“抓党建拼经营，强融合达目标”主题实践活动。做好党建成果展示和党校课堂建设。

三、始终抓住人才建设这个第一资源，推动干事创业能力本领新提升

推进组织变革。围绕集团产业发展和优化资源配置效率，研究优化调整组织模式、

管控方式和运行机制。强化考核激励。健全规范高效的激励机制，更加精准灵活、规范高效的考核分配机制，业绩考核要统筹考虑“协同”因素，对核心关键人才实行具有竞争力的薪酬制度。优化、用好中长期激励政策和契约化制度，稳妥推进管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出。加强人才培养。纵深推进“双十行动”，深化实施“1355”人才培养计划，组织中高端专题培训班。大力推进三通道体系建设，探索实施“卓越工程师”和工程硕博生培养项目。

四、始终用好正风肃纪反腐这个重要抓手，加强纪律建设锤炼新作风

提升政治监督能力水平。聚焦能源保供、经济发展、安全生产、民生服务、巡视巡察整改等方面监督发力。用好数字化监督

平台，强化廉洁预警。深入推进风腐同查同治。加大对新型隐性腐败的查处力度，从严从实推进问题线索“动态清零”和在办案件的攻坚冲刺。用好用活容错纠错等机制，激励担当作为。紧盯招投标、工程建设、落实中央八项规定精神、异地企业监督、领导干部违规借贷等重点领域开展专项整治。深化“群众有诉求、纪委快出手”工作机制。严管严治深化自身建设。持之以恒推进纪检监察规范化建设，系统化加强干部队伍能力培养，依规依纪依法执纪问责。

五、始终奏响团结奋进这个时代强音，彰显助力高质量发展新作为

深化工会改革建设，构筑工会“一线工作法”体系，常态化推进合理化建议工作；广泛深入开展劳动和技能竞赛。重视和推进青年工作，以“团业融合”为主题开展创新

创效特色主题实践活动。

六、始终抓实“百县千镇万村高质量发展”这个头号工程，共同绘就乡村振兴新画卷

进一步落实“百千万工程”和对口帮扶协作的责任职能，助力“新能源+”模式出新出彩。持续做好市域内对口花都梯面镇帮扶协作工作，落实东西部协作帮扶任务。深化“全面绿美大提升”活动，助力振兴绿美乡村。

征途回望千山远，前路放眼万木春。新的一年，让我们坚定信心、攻坚克难，真抓实干、善作善成，圆满完成“十四五”各项目标任务，为保障国家能源安全、以中国式现代化全面推进强国建设和民族复兴伟业贡献力量。

（广州发展党工部 陈栋梁整理）



广州发展集团创新推进异地企业党建 取得新成效

异地企业是集团发展的重要一极，加强异地企业党建是落实集团“走出去”战略、推动高质量发展的必然要求，是夯实基层党组织建设的重要着力点和抓手。近年来，广州发展集团党委贯彻市国资委党委关于加强市属企业异地党建工作的部署要求，切实把异地党建融入集团“大党建”格局，系统出台异地党建制度6项，组织召开异地企业党建工作座谈交流会，采取切实有效措施，创造性开展异地党建工作，推动异地党组织持续建强、党员作用有效发挥，企业高质量发展迈上新台阶、取得新成效。



▲ 广州发展集团党委组织召开异地企业党建工作座谈交流会。



▲ 珠电燃料公司驻外党支部组织开展党纪学习教育。

强组织优管理， 打通异地党建最后一公里

一是党员管理全覆盖。集团党委着力推动异地党组织持续健全组织体系，在异地党组织全覆盖开展“强党建促高质量发展”专项行动，加强异地党组织标准化规范化建设，推动实现党组织同步建设、教育同步开展、活动同步安排、骨干同步培育、作用同步发挥。指导各异地企业结合区域范围和党员分布，完善优化党小组设置，配齐配强党组织班子，实现每一名党员都纳入支部、明确归属、参与活动，保持组织生活的连贯性，让身处他乡、背负重任的党员拥有坚实依靠，始终与“大本营”同频共振。

二是理论学习不掉线。集团党委把党员教育管理作为党的建设基础性经常性工作，推动各异地党组织全覆盖建立“第一议题”制度，落实“三会一课”、主题党日等制度，创新采取“自学+视频”“线上+线下”相结合的方式组织党员开展政治理论学习，及时传递党的声音，实现每月至少开展1次党内活动，每次活动保证有超过半数的党员参

加，保障了党员教育管理的有效性。珠电燃料公司驻外党支部针对人员流动大等问题，组织驻外支部书记、委员、党员结合出差、述职等回穗培训或参加线上集中培训，确保不断线、不失控。

三是组织运作规范化。集团党委指导各异地企业成立支委会，及时指导制定支委会研究讨论企业重大经营管理事项清单，研究解决企业发展中的重难点问题，将所有异地党组织纳入年度党建述职评议考核，确保党组织作用得到有效发挥。新能源集团党委统筹制定各异地分公司党组织委员会会议事规则，明确区域分公司党组织委员会研究讨论事项清单，理清公司党委、区域党组织议事权限，推动异地企业党建工作融入企业治理体系。

强关爱建机制， 构建异地党建保障体系

一是构建监督网络。集团党委针对异地企业多、地域分布广等特点，结合实际强化异地监督，护航异地企业合规稳健发展。推动各异地党支部配备兼职党务工作人员，各

异地企业和机构配备了兼职纪律监督员。新能源集团各异地企业构建起总部—分公司—一场站三级监督网络，保障党建工作能够得到有效落实，党员监督管理有效开展。

二是加强关心关爱。集团党委加强对各异地党员干部职工关心关爱，组织召开异地党建工作座谈交流会，搭建异地党建交流的桥梁。各异地企业通过开展“书记接待日”“谈心谈话”等，对驻外员工、市场化人员、新入职员工进行核心价值观宣传引导，进一步畅通诉求沟通渠道；成立党群志愿服务队、搭建职工书屋、文体活动室，开展家庭活动日、员工慰问、竞赛比武等多样化形式活动，丰富驻外员工生活；加大对艰苦边远地区员工的关心关爱，及时优化调整相关待遇标准，有力激发异地企业员工干事创业热情。

三是健全制度机制。集团党委持续完善异地党建制度，出台《加强集团异地企业党建工作指引》，逐步细化制定异地党组织规范化建设实施办法、党员教育培训实施办法、党员发挥作用实施办法、支持和加强异地企业人力资源管理若干实施意见、加强异地企业监督的工作指引等5项规范性制度，形成了具有能源国企特点、符合广州发展实际的异地党建工作制度机制，明确了异地党建的标准，搭建异地党建框架体系，夯实异地党建基础。



▲ 新能源华中分公司与在汉市属国企越秀交通（湖北）公司签署党建共建协议。

▼ 珠电燃料公司驻外党支部联合8家单位开展党建共建活动。



强引领促融合， 赋能异地企业发展建新功

一是因地制宜锻造队伍。集团党委坚持人才强企战略，打造建强有力的异地人才队伍，培育业务人才和“种子选手”。加大本地化招聘力度，超过70%的人员为属地化员工，进一步稳定员工队伍，增强人才队伍适应企业高质量发展的能力。新能源集团各异地企业引进300余名技术及管理人员，选派总部年轻干部到项目建设一线“墩苗历练”、建立临时负责人机制，向年轻骨干压担子。珠电燃料公司驻外党支部成立市场型经营人才培训基地，为员工开展煤炭检测等知识培训，加强人才培养储备。

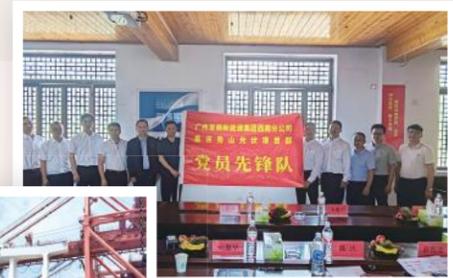
二是跨越空间党建共建。今年以来，按照市国资委党委关于开展异地企业党建共建工作要求，集团党委指导各异地企业用好联学共建、异地共建等机制，打破地域限制，创新开展交流互鉴。珠电燃料公司驻外党支部与煤炭产业链上下游企业开展主题共建活动，接受红色教育、交流业务经验、强化合作基础，进一步提升党建质量。新能源集团3个省外区域分公司建立三方共建机制，通过共研、共学、共促，组织党员们跨越空间距离，面对面学习借鉴，凝聚奋进力量。新能源华中分公司与在汉的市属国企越秀交通（湖北）公司开展党建共建活动，交流市属异地企业党建工作经验，强化业务协同，推动市属国企“走出去”抱团发展。

三是积极有为发挥作用。集团党委坚持以服务企业发展为根本目标，把异地党建工作贯穿到推动企业发展的全过程。指导异

地党支部实现党建品牌全覆盖，全部设立了党员突击队或通过开展党员先锋项目、党员示范岗等形式载体，发挥党员模范带头作用，推动异地企业实现快速有效发展。珠电燃料公司党总支坚持以服务中心促经营，开展12个党员先锋项目，推动进口煤炭业务量突破1800万吨；新能源华北分公司党支部打造“先锋华北”党建品牌，由支部书记带头，党员挺身而出，推动业务开发建设取得突破，在华北区域建成首个百万千瓦级新能源产业基地。新能源西南分公司党支部在光伏项



▲ 珠电燃料公司首船哥伦比亚煤靠港。



▲ 新能源西南分公司属下重庆秀山项目成立临时党支部并开展党员先锋队活动。

▶ 新能源集团光伏农业案例在《联合国防治荒漠化公约》第十六次缔约方大会上向世界展示。



▶ 新能源粤东分公司党支部组织支援梅州抗洪救灾工作。

目建设过程中联合总包、监理单位成立临时党支部，搭建党员作用发挥平台，推动项目建设中遇到的问题能够第一时间沟通解决，保证项目顺利推进。

四是主动投身社会治理。集团党委鼓励指导各异地企业积极融入和服务当地经济社会发展，实现经济责任和社会责任有机统一。新能源集团3个省内异地分公司党支部落实“百千万工程”要求，聚焦“板下经济”“生态农业”作文章，打造“点亮新农村实践基地”，带动项目所在地农民就业增收，提升新能源产业附加价值，光伏农业案例受到人民日报等主流媒体报道，并在《联合国防治荒漠化公约》第十六次缔约方大会上向世界展示。新能源粤东分公司党支部第一时间组织企业在梅州及周边市县项目的有生力量组成党群突击队投入梅州蕉岭6·16特大洪水的救灾行动，出动50余人次协助做好群众转移、物资保障、灾后清淤和消杀等工作，全力支持受灾地区群众尽快恢复生产、生活秩序。

（广州发展党工部 陈栋梁）



以党团员为主体的安全卫士志愿服务队开展进校园活动。

坚持“三个聚焦、三个着力” 把党建优势转化为高质量发展胜势

广州燃气集团是广州发展集团下属全资子公司，致力于打造国内知名的城市燃气运营商和天然气供应商。集团党委下辖38个党（总）支部，现有党员560人、员工2600余人。下属10家分（子）公司，委托管理10家企业、直接参股1家企业；资产规模超140亿元、服务全市240多万用户。近年来，燃气集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼于增强企业的核心功能和提升企业核心竞争力，以安全生产为基石、以民生服务为使命、以燃气事业高质量发展为目标，着力发挥党建引领作用，以创建“双融双高”党建品牌为切入点，紧密结合企业实际，坚持“三个聚焦”“三个着力”，深入推进强基工程，大力推动党建深度融合，切实加强企业文化建设，把党建优势持续转化为发展胜势，2024年实现供气量55.12亿方，售气37亿方，营业收入114亿元，售气、营收同比分别增长

20.53%、17.39%，经营指标连续三年创新高，铺就了企业高质量发展之路，为广州实现“老城市新活力”提供了强劲的清洁能源引擎。

聚焦高质量发展首要任务 着力发挥政治引领作用

集团党委着力强化政治引领，把保障燃气供应、推动天然气事业高质量发展作为企业核心功能，持续提升核心竞争力。一是在推进理论学习中强化政治引领。从讲政治的高度深入实施能源安全新战略，开展“第一议题”、中心组学习44次，闭环落实政治要件22项，提升党委前置研究能力，通过党委会议对气源组织等重大议题开展论证研讨54项，第一时间关注市场变化和能源动态，把保障国家能源安全体现到谋划发展战略、制定工作举措、完成重点任务、推动高质量发展的实践中。二是在强链补链中开拓资源。积极推进“五大战略”，开展产

业链党建，与政府部门、上下游企业积极开展联建共建活动，多方筹措有竞争力的气源。2024年，广州LNG应急调峰气源站共接卸8船49.90万吨天然气，推动打造百亿级天然气产业强链。三是在推进管网覆盖中促进互联互通。在“攻城拔寨”项目天然气利用四期工程建设中成立临时党支部，建立3支党员突击队，同步建设多个高压工程，已建成管网7950公里。落实“百千万工程”要求推进花都梯面镇管道燃气建设，目前已具备供气条件，补齐了镇域基础设施短板。加强环网建设和与佛山、中山、惠州等周边城市燃气管网应急联络线建设，发挥大湾区城燃联队牵头作用，助推大湾区燃气产业发展。

聚焦高水平安全重要基石 着力发挥基层党组织战斗堡垒作用

集团党委把燃气安全作为第一责任，把党建工作与安全管理深度融合，以“五强五

化”示范党组织建设为契机，发挥党组织和党员作用，筑牢安全防线。一是全力推进治本攻坚。出台三年行动方案，建设安全保供党建实践基地，组织党员等力量对重点场所开展隐患排查整治，消除隐患14718宗；改造老旧管网90.48公里；推动用户端更换橡胶软管27万条，可燃气体报警装置安装合格率超99%，实现安全生产平稳可控，用户端4类安全隐患动态清零。二是大力提升职工安全技能。成立劳模、工匠人才和党员创新工作室6个，其中2个创新工作室被评为市级工作室，连续8年开展劳动技能竞赛，每年超1700名员工同台竞技，近年来还被提级纳入羊城工匠杯系列赛事，有力提升了职工技能水平，培养市级工匠型高技能人才40名，6名员工、2支队伍在全国省市技能竞赛中获奖。三是持续加强安全宣传。针对用户数量多、经营范围广等情况，组建以党团员为主体的安全卫士志愿服务队，开展“五进”活动，搭建“政府+企业+社区”联动模式，深入实施燃气安全教育、科普用气知识、现场提供服务等举措，2024年开展活动1115次、派发宣传单张约10.9万份，办理业务逾11.9万宗、服务群众8.6万人，燃气安全深入人心。

聚焦高品质服务初心使命 着力发挥民生保障作用

集团党委以广州发展“3456”党建工

作模式、“赋能发展”党建品牌为指引，搭建“1+N”党建品牌矩阵，常态化开展为群众办实事活动，加快智慧燃气建设，持续提升用户服务品质，守住老百姓的“幸福源”。一是擦亮服务品牌。以燃气集团党建品牌为引领，形成“五心”服务品牌，开展“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动，实现客户总体满意度再创新高，达到92.09分，连续三年在全省营商环境评价中排名第一。二是创新服务模式。推行网格化服务，修订用气接入服务管理规定，提高用户体验。积极响应水电气网业务联合办理改革举措，探索联合报装到户全流程，打通业务联办堵点。响应消费品“以旧换新”政策，推出燃气具优惠活动，实现销售额近5000万元。三是打造智慧燃气。在全市投放智能燃气表超230万台，成为全国物联网智能燃气表普及覆盖率最广的城市；开展智能化管线巡线试点，探索建设全场站AI视频监控，提高管理水平。改进96833服务流程和响应速度，建立琶洲智能营业厅，提升服务质量和效率。

燃气集团加强和改进企业党建的一些探索实践和做法经验获得了上级有关部门的充分肯定，集团党委《以“三个着力”推进党建与生产经营深度融合》被评为第五届国企党建创新优秀案例；《念好加强企业党建“五字诀”，着力提升党建工作质与效》被

评为2024年国企改革创新成果（案例）二等奖；《以高质量党建引领和保障企业高质量发展》被评为“2024年全国企业党务工作者论坛”优秀论文；《坚持大抓基层 健全示范机制 推动基层党建全面进步全面过硬》获评2024年全国企业党建（案例）研讨会创新优秀案例；《厚植思想政治工作优势 赋能企业高质量发展》获评全国住建系统政研会二类研究成果，并受邀在全国燃气行业政研会作交流发言。

东风浩荡春潮涌，奋楫扬帆正当时。广州燃气集团党委将深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、党的二十届三中全会精神，认真落实全省加强基层党组织建设工作会议精神，以及市国资委监管企业加强基层党组织建设工作推进会精神，学习借鉴兄弟单位经验做法，始终不渝强化理论武装“铸魂”，坚持不懈加强组织建设“固本”，持续用力推进队伍建设“培元”，坚定不移深化党风廉政建设“清源”，持之以恒培育企业文化“聚心”，以更加昂扬向上的精神状态、更加高效廉洁的优良作风、更加务实有力的工作举措，持续推动企业高质量发展，奋力书写中国式现代化广州燃气集团的实践新篇章！

（燃气集团党委副书记、工会主席 詹高杰）



以党团员为主体的安全卫士志愿服务队开展进社区活动。

广州发展集团纪委召开2024年度工作总结会

2024年12月2日上午，广州发展集团纪委在发展中心3307会议室召开广州发展纪委2024年度工作总结暨2024年12月纪委书记工作例会。集团纪委书记，二级集团纪委书记、纪委副书记，新能源集团纪委书记参加会议，集团纪委（监察专员办）综合室、纪委（监察专员办）纪检监察室、直管企业纪检组相关人员列席会议。

会议集中学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表的重要讲话精神，要求各级纪检监察机构深入学习领会习近平总书记的重要讲话精神，切实把思想和行动统一到总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，切实抓好改革任务落实。

会议传达了学习了市纪委有关文件精神，要求各级纪检监察机构以更高站位护航改革，紧扣重要领域、关键环节、重点部门，精准有效开展政治监督。持续推进集中整治问题专项治理、持续抓好党的二十届三中全会精神学习宣传贯彻。会议通报了2024年度各属单位审查调查工作情况，以及集团异地企业监督工作情况，听取了各级纪检监察机构2024年主要工作完成情况及2025年工作安排。

会议对各级纪检监察机构2024年工作完成情况、特色亮点工作表示肯定并提出五点要求：一是要求各级纪检监察机构做好年度线索清仓、案件清结工作，加强组织领导，压实安全责任，强化措施保障，加快查办进程，跟踪调度指导，

确保查线办案效率和质量。二是做实做细案件查办“后半篇文章”，通过以案示警、以案促改、以案促治，有效发挥“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效应。三是加强纪检监察干部队伍建设，落实年度培训要求，持续巩固拓展主题教育和教育整顿成果，锻造忠诚干净担当的高素质专业化纪检监察铁军。四是把好选人用人“廉洁关”，常态化做好管理人员选拔任用监督工作，确保选人用人工作公开透明、程序规范。五是用好容错纠错备案机制，坚持真容错、容真错、敢纠错，持续释放鼓励创新、大胆开拓、担当作为的强烈信号，更好服务保障集团高质量发展。

（广州发展纪委综合室）



近年来，广州发展集团高质量发展步伐不断加快，“走出去”战略成效显著，业务遍布全国各地，涉足部分国家和地区。集团纪委秉持“业务拓展到哪里、监督就跟进到哪里”的理念，持续深化调研走访、加强监督检查、查找风险隐患、督促建章立制，着力消除监管盲区，努力实现监督全覆盖、不留死角。通过创新监督手段措施，不断延伸监督触角，推动异地企业监督走深走实，为集团高质量实现“扎根广州、深耕华南、优拓全国、布局海外”战略目标保驾护航。

织密四级“监督网” 提升异地企业监督质效

扑下身子调查研究，摸清异地企业监督脉络

广州发展集团各级纪委高度重视异地企业监督工作，先后9次组成调研组，深入异地企业、异地项目建设现场，围绕异地企业监督工作开展专题调研，足迹遍布我国5个省区市7个县10余个项目现场，其中包括新能源集团粤西分公司、华中分公司、韶关曲江光伏电站，能源物流集团下属珠电燃料公司华北分公司、西南分公司、电力集团下属电力科技公司重庆南川香树岭风电场等。在新能源集团粤西分公司下属湛江坡头

120MW“渔光互补”项目、茂名农垦“药光互补”规范化生态种植示范项目现场，调研组着重了解分公司在履行党风廉政建设主体责任、强化异地企业监督方面的工作情况，要求要紧盯工期时间紧、政策风险大、涉及利益群体广的新建项目，围绕招标采购、工程建设、业务接待等廉洁隐患扎堆的重要环节做实做细监督。调研组到珠电燃料公司华北分公司驻曹妃甸港、秦皇岛港、日照港生产一线现场深度走访，详细了解煤炭现场

存储、货权管理、业务风控等措施落实情况，深入探讨研究解决异地企业监督重点难点问题。在电力科技公司重庆南川香树岭风电场项目现场，调研组深入了解电力科技公司在市场改革、异地项目监督管理、党组织建设及党风廉政建设方面存在的突出问题，研究解决思路。集团两级纪委高频次、全方位的调研走访，基本摸清了集团异地企业生产经营和监督管理工作底数，为后续的建章立制和监督体系完善工作打下了坚实基础。

锚定症结建章立制，构建四级全覆盖监督网络

在前期充分调研基础上，广州发展集团纪委坚持“关口前移、重心下移”，针对集团异地企业“小、远、散、偏”的实际特点，深度整合联动各条线监督力量，制定印发《广州发展纪委关于加强异地企业监督的工作指引（试行）》，形成“全面覆盖、上下贯通、协同高效”“一级管一级，层层抓落实”的监督格局，构建起“基础制度—专门制度—操作规范”异地企业监督三级制度体系，以及“集团总部—二级集团—三级企业—项目站点”的四级监督队伍架构。进一步延伸监督网络覆盖范围，在原有的专职纪检员、纪检委员、兼职纪检员基础上，针对人员较少的在建或已投产项目

公司，建立片区协作监督机制，选配政治站位较高、监督能力较强的党员或共青团员担任流动监督员，对所在省份及临近省份的企业进行流动监督，真正将监督力量投射到项目建设末端，监督中发现的重点难点问题通过大监督体系e平台同步上报集团纪委，问题发现速度从过去一月一报提升至当日可查可控，监督时效性得到大大提升。能源物流集团纪委以珠电燃料公司为试点，深入探索异地企业监督制度体系完善路径，指导珠电燃料公司持续完善异地企业监督制度体系，印发《广州珠江电力燃料有限公司驻外机构及人员监督管理办法（试行）》，进一步明确了监督工作目标、

监督机构与职责、监督内容、监督工作措施、问题反馈与整改、监督保障机制等方面内容，将有效推动珠电燃料公司异地企业监督工作进一步规范化、制度化。新能源集团纪委建立异地企业监督工作实施方案，搭建起异地企业监督的基础制度、考核评价制度、监督检查机制、问题反馈机制、线索移送机制，形成齐抓共管的监督体系。针对新成立的储能集团、展能公司等拟在异地发展项目的下属企业，集团纪委早在党组织架构搭建之初就高度重视监督力量配备，积极协调人员内部选拔工作，确保异地企业监督在企业孵化阶段扎好根基、形成体系、全程覆盖。

扎根基层做实监督，护航异地企业高质量发展

电力集团纪委坚持延伸监督触角，强化驻外项目监督，深入山西太原原煤米河、山西汾西贺兰风电场等项目现场强化监督，针对监督检查发现的问题制定下发监督检查建议书，督促进一步加强公车使用和仓库物资管理工作，堵塞廉洁防腐漏洞。在新能源业务事业部设置1名兼职纪检员，配合开展日常监督工作，充分发挥“探照灯”作用，及时收集廉情信息，定期报告项目监督工作情况，及时反馈发现问题，不断推动新能源项目建设监督取得实效。

能源物流集团纪委坚持在围绕中心、服务大局中彰显担当作为，依托年度党员先锋项目，抵近一线开展常态化监督。一是以有力监督推动船运精益管理。调配流动监督员配合质量管控部门专责监督和加强港口进出存煤炭的质量管理工作，推动解决重点船舶的质量风险，通过优化船舶等靠离情况，创造早靠早离条件，确保煤炭进出质量的平稳可控，有效降低船运

滞期费。二是以有效监督推动配煤精细化管理。选派流动监督员定期抽查配煤方案制定和装船管理情况，推动提高自有场地出库配煤比例，公司盈利能力得到有效提升。三是以高质量监督推动公司业务迈上新台阶。大力开展“沉浸式”调研并落实成果转化解决业务开拓过程中的痛点难题，与业务人员一道开展客户业务洽谈工作等，在“零距离”发现廉洁合规风险隐患的同时坚持为担当者担当，彻底消除长期困扰干部职工的业务接待费“说不清”问题，使业务开拓人员放下包袱加油干，助力公司销售量持续增长。

新能源集团纪委围绕广州发展集团“十四五”战略目标做实做细异地监督，推动新能源集团新质生产力发展实现新跃升。一是做实“嵌入式”监督。通过选优配强监督力量，构建完善纪检委员、兼职纪检干部、流动监督员三级协同监督机制，形成从集团纪委到生产经营一线

的过硬监督链条，确保上级转来问题及时有效核实、一线发现问题及时上报研判，着力推动基层监督从有形覆盖向有效覆盖转变。二是做细“跟踪式”监督。制定“重点工程档案”，对新能源集团地面集中光伏“重点在建项目”和“开工前准备项目”实施建档管理，明确监督重点和监督计划。采取实地走访、查阅资料、集中座谈、个别谈话、电话问询等方式，定期跟踪了解项目进展情况，以有力监督护航项目建设提质增效。三是做准“点穴式”监督。围绕巡视巡察反馈问题整改工作，纪委深入异地分公司开展现场督导，向整改工作进度迟缓的下属分公司发放纪律检查建议书，有效推动整改落实落地。四是做强“品牌式”监督，依托党建品牌，选拔监督业务“双强”骨干力量加入“风光”互助应急抢险队，立足“监督的再监督”开展常态流动监督，及时发现隐患，并督促跟踪问效，以精准监督促进长效治理。

（广州发展纪委综合室）

坚守岗位“不打烊”，奋战一线勇担当

——记电力科技公司春节期间坚守岗位的一线员工

当万家灯火亮起，还有这样一群人，他们的春节与日常一样，从清晨到日暮、从岁末到新春，舍小家为大家，坚守岗位、无私奉献、勤勤恳恳，全力以赴抓质量、保安全、促生产，以奋斗的姿态诠释责任与担当，用实际行动演绎别样“年味”。

新春攻坚时

鳌头全停检修不停步



鳌头能源站全停检修。

2025年新春，在一片祥和喜庆氛围中，鳌头能源站检修人员正如火如荼开展着能源站全停检修工作。从1月28日开始，圆满解决了1号燃机精滤更换滤棉、1号燃气锅炉省煤器漏水、减温水管更换、MCC柜检修等55个检修项目，检修人员敬业精益，不放过任何一处细小问题，用实际行动践行“以安全为基础、以客户为中心、以质量生命”的理念。至2月3日凌晨1点，全停检修结束，顺利启动运行，为鳌头能源站安全稳定运行奠定了坚实基础。

春节不停歇

重庆检维在行动

1月29日大年初一下午2点，重庆香树岭风电场12号风机箱变低压侧C相电缆击穿，12号箱变及风机停运。受寒潮影响，现场环境异常严峻，1300米的高海拔地区，低温伴随持续小雨，大雾天气能见度不足



重庆香树岭风电场风机箱变低压侧电缆击穿抢修。

10米。值守人员立即成立抢修队伍奔赴现场。经检查，原电缆因长期运行及低温凝露导致绝缘层老化击穿，必须立即更换整段低压电缆。在应急照明灯下，四名抢修人员克服恶劣天气等不利因素，将箱变低压侧全部电缆拆除，在备用电缆绝缘测试合格后立即安装好。经过10多个小时连续抢修，1月31日下午2点，12号箱变成功送电，风机恢复运行。

春节保电忙

应急检维护安康



春节值守人员在消缺、抢修。

电力科技公司检运维项目点多面广，大部分设备均处于运转或热备用状态，保障

机组设备健康任务艰巨。1月28日除夕，珠江电厂4号机定冷水B冷却器进水手油门后弯头穿孔漏水抢修；1月29日大年初一，中电荔新公司1号机磨煤机控制油站检修、1号炉A、B引风机揭盖后检查检修；1月30日年初二，中电荔新公司2号炉渣机刮板偏斜链条调整抢修；1月31日年初三，珠江电厂4号机B汽泵平衡管漏汽处理；2月1日年初四，珠江电厂2号杂用空压机脱网、显示屏黑屏故障检查处理，中电荔新公司2号炉D磨煤机拉缸断裂抢修；2月2日年初五，汕头南澳南澳1台风机变桨故障……一条条缺陷、一个个抢修任务悄然霸满了公司值守人员的日程，他们发扬“敬业、精益、专注、创新”的电力工匠精神，争分夺秒开展各类消缺、抢修工作，用坚守守护万家团圆，用行动点亮万家灯火。



春节驻外值守人员在巡检、消缺、抢修。

他们忙碌的身影穿梭在各电厂、风电场站的每个角落，事无巨细、事必躬亲，有效确保了公司承接的4个电厂、3个能源站、9个风电场、2个光伏场站在春节期间安全平稳运行。“春节我在岗”是担当、是责任、是奉献、是守护。他们应对风险挑战不退缩，以蛇行千里的劲头，用辛勤的汗水浸润了这个春节浓浓的“年味儿”。向全体春节期间坚守岗位的员工致敬！

（电力科技公司 刘泽楷、范亚东）

开足马力“加速跑” 实干笃行“开门红”

——能源物流集团蛇年首月各项业务取得好成绩

开局关系全局，起程标定全程。2025年的实干新篇已然起笔，能源物流集团紧紧锚定新一年生产经营目标，早谋划、快行动，精心布局市场，积极整合资源，提前筑牢“稳”的根基，全力激发“进”的活力，开足马力加速跑，迎来蛇年首月“开门红”，为全年发展奠定坚实基础。



西北业务新拓展

珠电燃料公司

西北业务崭新突破 激活潜力开启新程

自2024年8月起，珠电燃料公司积极布局西北市场，组建西北业务小组，加速开拓步伐。新疆天辰煤矿已探明资源储量约3.78亿吨，所产焦煤具备低硫、低灰、高粘结等优质特性，且煤种丰富。历经多次密集商谈，攻克重重难关，最终在2025年初顺利签订合同，标志着珠电燃料公司包销业务正式落地新疆天辰煤矿，实现了在新区域、新煤种、新业务模式上的全新进展。从1月13日至1月底，短短不到20天，已完成出库6万吨，在新疆焦煤市场取得重大突破，不仅丰富了煤炭产品种类、满足了更多客户需求，还提升了销售额、拓宽了市场、增强了“珠电煤”品牌影响力，更为集团西北业务拓展和进军新煤种提供有力支持。

发展港口公司

靠泊计划严格推进 卸煤指标高效达成

1月临近春节假期，港口一线人员排班紧张。发展港口公司肩负双重艰巨任务：既要完成集团下达的月度卸煤量指标，又要保障驳船靠泊计划顺利执行。面对严峻挑战，发展港口公司迅速行动。一方面，组织人员争分夺秒清理煤场，为卸煤流程顺畅开展腾出宽敞场地；另一方面，及时开展进口船“一船一报一批”的批文送审，为船舶作业合法合规提供坚实保障。同时，精细规划班组人员排班，依据作业流程和强度合理调配人员，确保关键岗位都有经验丰富的员工值守，全力保障船舶卸煤高效、安全进行。在全体员工齐心协力的努力下，1月份顺利接卸船舶6艘，共计42.9万吨，超出能源物流集团下达的月度指标。其中，接卸外贸煤22万吨，同比增长3%；码头卸船效率达1108吨/小时，同比增长42%。充分利用港口资源，见缝插针，完成集团外业务过驳8.9万吨。面对年初淡季与复杂多变的市场环境，发展港口公司积极应对，圆满完成1月任务，为全年工作开了个好头。



清理煤场（左图）、卸机接卸运作（右图）

发展碧辟公司

租赁贸易双轮驱动 挖潜增效全面提升

发展碧辟公司租赁业务稳扎稳打见实效。1月发展碧辟公司生物油原料UCO出口态势强劲，共装船7条、总计3.8万吨，卸车1197辆、卸车吨数达4.2万吨，生物油收入近200万元。由于临近春节，客户组织货源生产压力大，库区卸车急迫，出口装船船舶靠泊的衔接面临巨大考验。在各部门的通力合作下，发展碧辟公司通过采取更加合理的车位安排以及不断提升装船靠泊计划的预见性，顺利完成了所有船舶的装船出口作业。其中，新增801储罐投用存放UCO，预计每月将长期稳定出口香港生物油工厂。面对客户小船靠泊且第一船时间紧迫的要求，公司与港发码头公司紧密沟通，制定高效方案，在主力1号泊位大船作业时，临时开放5号泊位预先靠船并迅速切换装船流程，最终确保客户的物流计划顺利完成，赢得客户一致好评；新增TK301储罐投用存放UCO，配备大功率卸车泵，大大提升卸车速率，为客户准时装船奠定基础，获客户充分肯定。

另外，汽柴油入库分销模式取得新拓展。成品油业务1月份销售量2.42万吨、同比增长89%，营业收入1.53亿元、同比增长73%。面对复杂多变的市场与激烈竞争，贸易业务部积极拓展新市场，引进汽柴油入库分销，一方面带动库区汽柴油储罐出租率，另一方面增加贸易业务规模及盈利，首船6000吨汽油业务已于2月初顺利入库销售。



东桂3靠泊码头作业

2025年，能源物流集团将坚持稳中求进、进中提质的发展基调，围绕创新突破、效益提升的中心任务，聚势蓄力、固本谋远，全面推进改革创新再升级，不断激发供应链产业链价值创造活力，为实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展不懈努力，为“十五五”良好开局打牢基础，全力开创能源物流集团发展新局面！

（能源物流集团 卢潇、杨孟杰、张芝玲、王琳、柳泽宇）



TDI 贸易商货物

小虎石化公司

优质服务筑牢口碑 增仓增量喜创新高

面对复杂严峻的市场环境，小虎石化公司迎难而上、勇毅前行，通过创新客户服务模式，进一步以优质高效服务提升市场竞争力，不断拓展新业态规模，公司危化品仓储业务和增值服务量创下新高。1月，公司日库存仓储量超1万吨，创下了公司开业以来在库产品最高值，包括现有客户增仓、新客户新项目新近入库、现有TDI贸易商客户扩大屯货规模、新入驻TDI贸易商等。尤其是小虎石化公司作为华南区域TDI屯货仓及中转仓，凭借良好口碑获得客户的一致赞许和肯定。

另外，小虎石化公司还积极承担危险物品卸载基地职责，帮助客户及时处理了危化品运输货车侧倾险情，成功避免了一起危化品道路运输事故，彰显出高效专业的应急处置能力，拓展了增值服务范围，深化了服务内涵，实现了应急卸载与经营业务的有机融合，有力提升了公司在业界的影响力和口碑。

精益建造提升燃气工程管理质量

燃气工程是城燃企业发展各类新用户、扩大经营规模、保障供气稳定的基础工程，主要包括储配工程、管网工程、场站工程、用户工程等。省、市“十四五”燃气发展规划指引城燃行业向规模化、集团化、专业化方向发展，对城燃企业的管理提出了更高要求。为顺应行业发展方向，提高竞争力，结合当前燃气工程建设在工期、成本、质量、安全、合同管理等方面的实际情况，如何提高燃气工程项目管理水平，更好满足公司发展和客户需求，成为集团燃气工程亟需解决的问题。

用“精益思维”之核

为探索相关有效措施，运用科学管理方法提升燃气工程管理水平，基于工程产品和工业产品的生产都有流程化的特性，本课题探索引进“精益”思想应用在工程管理领域，即精益建造理论，在管理链上找漏洞、在价值链上降成本、在流程链上补短板，深层次挖掘潜力，对燃气集团工程管理当前存在问题作出分析并给出解决方案，从而提升集团工程管理整体水平，提升行业竞争力，助力集团更好抓住行业新一轮发展机遇。

行“精益建造”之路

总体上，按照“背景—对策—实施”的思路开展研究。背景分析即从城燃行业发展方向、燃气集团工程管理存在问题、精益建设理论的成熟运用三个方面确立研究的必要性和可行性。对策研究即从理解精益思想、审视燃气工程全流程、应用精益思想三个层面依次推进，确立燃气工程管理提升的思路。

实施层面即基于燃气工程实际、重点工程等开展精益化管理提升实践。

燃气工程的全流程从提出建设需求到项目后评价大致可分为18个步骤，有并行和串行环节，总体特点是流程化，系统化。

结“降本增效”之果

针对燃气工程的5个主要环节，燃气集团分别开展了具体项目精益提升的研究，重点总结了3个项目案例的研究成效。

立项规划环节，在旺隆气电替代工程配套管线选线工作中，基于满足用户需求、实现项目价值最大的精益目标，通过精选路由、避开高成本区域、考虑用户运营成本、充分征询沿线单位意见等措施，确定了较优且相对可行的方案，节约投资1.5亿元，节约36%。

设计环节，在广州LNG应急调峰气源站配套管线工程黄阁门站改造过程中，考虑工期需求、价值最大目标，关键设备采用国产品牌，节约投资288万元，节约20%，供应周期由5个月缩短到3个月，缩短40%，较好地满足下游用户用气工期需求。

施工环节，基于浪费最小、实现项目价值最大的精益目标，采取协同推进方式，统筹开展高、中压工程建设，提高投资强度大的节点工程投资效益。一是统筹白云区高、中压工程2处（3股）穿越铁路工程，较分别穿越节约投资1500余万元，同时节省管理资源投入（实施一处铁路穿越一般需要2年时间）。二是一体策划广州LNG应急调峰气源站配套高压管线工程和BOG外输中



旺隆气电替代工程配套管线工程开工现场。



广州LNG应急调峰气源站配套管线工程黄阁门站改造工程采用国产品牌。



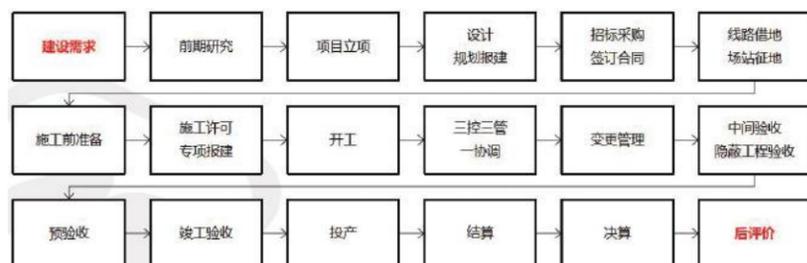
天然气利用四期工程珊瑚田线高压工程与中压管线工程共同穿越铁路。

压工程，实现一次招标，一次借地敷设高、中压两条管道，提高投资效益，较分别实施节约借地费用877余万元，同时减少施工单位之间的协调工作。

此外，在广州市天然气利用四期工程珊瑚田线工程中优化管材选用，节省材料费用3750万元；在中压PE管采购中优化原材料选用，节约材料费用244万元/年。运用最近工作计划、透明化信息流精益建造措施，加快项目专项报建、施工工作，今年已完成的5项高压工程，实施速度提升至1.4公里/月，较以往项目的1.1公里/月提升27%，较好地满足了下游用户的用气需求。

精益管理的精髓就是持续改善，下一步研究工作就是锚定精益建造的主要目标，进一步挖掘、探讨、优化，编制对应的技术指引或实施方法，形成经验、总结成果，进一步提升集团工程管理水平和竞争力。

（燃气集团 黄斐）



燃气工程全流程

十万大山“种太阳” 上思项目建设创佳绩

从无到有，开疆拓土

作为上思项目团队的负责人，胡俊鹏同志于2021年只身前往广西上思县。因用地性质原因，最初的项目选址未获得批准。胡俊鹏同志带领团队成员日夜奔走于各选址地点，穿梭于各政府部门之间，在多次协调与争取后，终于取得项目电站用地选址审批备案，为项目的正式启动奠定了坚实基础。项目建设初期，团队人员紧缺，新能源集团总部及粤西、西南、华中中等分公司大批骨干人员，怀揣着对新能源事业的热忱，主动请缨，千里迢迢奔赴上思，他们各司其职、团结协作，接连攻克租地、质监检查、电网并网材料申报、建设用地合规性取证等重要节点，全力推动项目建设。

900多个日夜，在项目团队的共同努力下，广州发展新能源集团在广西区域成功建起第一座新能源场站，源源不断的清洁能源顺着输电线路离开大山抵达千家万户，开启了集团广西区域“百万机组”蓝图的序章。

艰苦创业，攻城拔寨

上思项目从启动之初，便困难重重。项目选址位于偏远山区，交通极为不便，基础设施近乎为零。项目团队抵达后，首先面临的是居住难题。由于项目周边没有合适的居所，他们就租住民房，环境简陋且经常限电停水，连基本的用电用水需求都难以保障。即便如此，团队成员从未有过一丝退缩的念头，而是千方百计解决问题、想方设法攻克难关。面对棘手的租地工作，租地小组深入当地村落，与村民们促膝长谈，耐心解释光伏项目的意义和好处，得到了村民的理解与支持，顺利完成土地租赁；面对艰巨的建设任务，质监检查人员时刻坚守在施工现场，对施工环节、材料进行严格检查，确保工程质量万无一失；面对复杂的合规手续，负责建设用地合规性取证的成员，在政府部门与项目地之间来回奔波，克服了手续繁琐、流程复杂等重重困难，确保项目合法合规推进……

寒来暑往，四季更迭，在项目团队的

在广西十万大山的北麓，有一支来自广州发展新能源集团的建设团队，他们扎根山区，默默耕耘，他们是一群坚毅的追光者，在这片土地上“种下绿色太阳”。

这“绿色太阳”便是上思农光储一体化项目。该项目位于广西上思县那琴乡和华兰镇，总装机容量为500兆瓦，总投资近20亿元，建成后年均发电量约5亿千瓦时，售电年收入约1.7亿元，每年可减排二氧化碳约37.5万吨，有效推动当地能源结构转型升级和“光伏+农业”产业链延伸发展。



上思那琴200兆瓦农光储一体化项目建成落地。



团队与当地村民促膝交谈。



两个项目并网合影



共同奋斗下，上思那琴项目顺利实现全容量并网，上思华兰项目首批发电单元成功受电并网，成为了广州发展新能源集团“广西百万基地”强而有力的“火车头”，吸引了多个政府部门、企事业单位前来调研参观。

振兴乡村，玉汝于成

作为广州发展新能源集团第一个实行农业与光伏建设“三同时”的项目，上思项目团队坚持“板上发电、板下种植、农户增收、集体获益”的工作思路，全力助推新能源产

业与乡村振兴同向发展。“扎根黄土地，种出软黄金”，项目团队结合当地土壤、气候条件，精心挑选红薯、香椿、五指毛桃、玉米等农作物，在光伏区开展大规模种植。通过科学规划种植区域、合理安排种植间距，既充分利用了板下空间，又确保农作物能够获得充足的阳光和水分。同时，为提高农作物产量和质量，项目团队邀请农业专家定期指导，采用绿色环保的种植技术，减少化肥和农药使用，助力绿色农业与清洁能源协同发展。目前，上思那琴项目和华兰项目光伏



项目运维队伍工作实景

区已种植农作物约 1800 亩，养殖水产 800 亩，实现土地资源的充分整合与高效利用，进一步推动当地“光伏+农业”产业的规模化发展。

随着项目的成功运行，周边原本偏远落后、收入结构单一的 11 条村落，依靠“光伏+农业”模式迎来了新的发展机遇——村内在家待工人群解决了务工问题，土地流转扩大了收入途径，香椿酱等农副产品通过“广发生态时令”小程序打开了线上销售渠道，村民生活水平明显提高。2024 年，防城港市委、市政府为表彰上思项目团队对地方能源结构优化和经济发展的突出贡献，授予上思穗发新能源有限公司及胡俊鹏同志“防城港市推动经济高质量发展贡献奖先进集体和先进个人”荣誉称号。

凡是过往，皆为序章；凡是未来，皆有可期。十万大山上，上思团队成员步履不停，用满腔热情在这片充满挑战与机遇的土地上，继续书写新能源事业的壮丽篇章！

(新能源粤西分公司 梁文东、吕军宁)



项目采用“光伏+农业”模式实现资源高效利用



绿色金融赋能集团高质量发展

2024 年，财务公司紧紧围绕集团“建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”战略定位和发展目标，充分发挥财务公司金融平台作用，大力提升产融协同效益，从战略及实际行动上深入推进绿色金融实践，探索实现环境效益和经济效益双赢的模式，积极助力绿色能源产业转型升级。

01 深耕绿色金融 服务能源“双碳”目标

财务公司以绿色发展创新为契机，重点聚焦战略新兴产业领域，大力发展绿色信贷，累计支持集团光伏、风电、能源站及天然气发电等清洁能源项目建设和运营绿色贷款 57.28 亿元，支持绿色信贷项目 42 个。支持粤港澳大湾区新能源项目建设，为有项目融资需求的企业核定授信额度，储备了多个地面光伏、屋顶光伏等新能源项目，给予新能源业务系列公司发放固定资产贷款累计 56.95 亿元，积极发挥能源类企业集团财务公司金融平台支持与服务的独特价值。

2024 年，公司新增投放绿色项目 8 个，累计投放绿色信贷 42 笔，金额合计 22.72 亿元，公司绿色信贷的贷款余额为 35.40 亿元，贷款用途为可再生能源及清洁能源项目，承贷主体所属行业为电力、热力生产和供应业，主要涉

及光伏发电、风电清洁能源板块。在节能减排方面，公司发放的贷款所支持项目预计可节约标准煤 29.72 万吨，减排二氧化碳量 51.68 万吨、二氧化硫 8,489 吨、氮氧化物 1,372 吨。

02 开辟绿色通道 积极跟进新能源并购项目

财务公司以服务实体经济为工作出发点和落脚点，积极支持集团战略新兴产业的成长成熟和创新发展。为快速满足绿色企业的资金需求，财务公司专为集团属下的绿色企业开辟了绿色快捷通道，建立了信贷业务快速响应机制，通过主动靠前服务，时刻与新能源集团保持沟通，在新能源集团对外部公司收购后及时跟进项目情况，主动向新能源集团提出置换收购项目在外部金融机构的高利率贷款业务，切实帮助成员单位降低财务费用，落实降本增效。

2024 年，财务公司为新能源集团新收购的 5 家风电公司合计提供贷款 20.31 亿元，预计 2024 年年内累计节约财务费用超过 3,600 余万元，节省绿色企业财务成本，为企业可持续发展提供坚实金融支撑。

03 切实降低成本 服务实体经济

2024 年 7 月 10 日，财务公司成功

办理首笔跨区域海关税收担保保函。财务公司认真研究海关总署最新政策，响应海关总署的号召，通过进一步梳理集团内部拥有进口业务的企业，与广州、深圳海关、成员单位及代理方多次积极沟通，扫清跨区域政策障碍，成功为广州发展天然气贸易有限公司办理首笔 7 千万元跨区域海关税收担保保函，成员单位提供缴税更便利、通关更快捷的金融服务，切实降低集团下属企业通关成本，为内部成员单位提供流程更简化、效率更高、费率更低的金融服务，助力集团产、融、贸结合，为推动成员单位贸易便利化发挥作用。

作为能源类企业集团财务公司，发展绿色金融是保障能源安全、调整产业结构、撬动绿色发展的重要支点。财务公司将紧紧围绕集团战略定位和发展目标，充分发挥金融平台作用，加大票源储备和再贴现力度，带动成员单位及产业链上下游资金支持，并立定向更为高效、丰富、特色、专业的绿色金融服务拓展，不断探索以融促产、环境效益和经济效益双赢的模式，为绿色能源产业转型升级注入强大绿色金融动力。

(财务公司 李力成)

践行工匠精神 不负青春韶华

——记电力科技公司技术研发（设计）中心经理黄泳华



黄泳华，中共党员，热动专业高级工程师，现任电力科技公司技术研发（设计）中心经理兼主任工程师、本部党支部书记，曾获广州发展集团基层党员标兵、技术创新先进个人及电力科技公司“电力工匠”等荣誉。在暨南大学主办的首届高新技术企业科技创新大会上，黄泳华同志荣获“匠心永恒——优秀科技工作者100强”称号。

勇担使命 履职尽责

身为部门经理，黄泳华同志以身作则、敬业奉献、精益求精、坚守匠心。在国家提出双碳目标及集团高质量发展目标下，他积极主动带领身边员工策划编制了公司“十四五”规划及高质量发展方案，为公司转型发展打下坚实基础。制定项目经理负责制管理提升方案，并同步下发项目承包制工作指引，大力推进项目承包制落地实施，进一步提升管理水平，实现降本增效。高效完成对各部门的生产技术管理支持、创新研发、经营管理、课题管理、推动公司市场化改革措施落地及2024年高质量发展重点工作任务等多项工作。

作为本部党支部书记，黄泳华同志始终坚持党建引领，扎实推进先锋项目建设，提升“党建+”成效，充分发挥“头雁”作用，引导广大党员带头示范践诺、立足岗位解难题、以身作则当先锋，汇聚党员力量持续打造“红色引擎”，擦亮“电力工匠”党建品牌。同时注重加强党支部的思想建设和组织

建设，定期组织党员开展政治学习和主题党日活动，提升党员的政治素养。2024年本部党支部被公司党委授予“先锋党支部”称号。

开拓进取 守正创新

深入实施创新驱动发展战略，科技创新攻坚不断取得新突破。2024年黄泳华同志在推动公司申报创新主体建设方面做了大量工作，顺利推动公司通过高企再认定。积极推进创新研发工作，公司获得授权发明专利4项，实用新型专利3项，并完成31项专利申报工作，1项科技成果荣获广州市科学技术局颁发的科技成果登记证书，1项研发项目荣获“2024年储能技术应用创新成果（五星）金牌”，公司节能改造项目荣获“广东省重点节能技术应用典型案例”。多个项目参加集团创新大赛取得优异的成绩，以创新研发推动公司高质量发展。

黄泳华同志个人拥有20项专利和一项科技成果转化，在公司整体创新研发工作中发挥了党员先锋模范作用，为公司高企认定作出了

突出贡献。其参与完成的《320MW燃煤发电机组变组保护系统的研究及应用》荣获中国电力企业联合会2024年度电力创新奖职工创新成果二等奖。为了进一步提高各个业务片区缺陷处理、点检管理及台帐管理等效率，解决公司因业务拓展面广导致技术力量分散等难题，黄泳华同志主动承担起了公司重要研发项目“设备故障诊断处理系统”的微信小程序开发并顺利上线推广，进一步提高了工作效率。

匠心筑梦 示范引领

身为公司“电力工匠”和工匠人才创新工作室的负责人，黄泳华同志以身作则，积极弘扬工匠精神。他带领工作室成员始终围绕着公司高质量发展的目标，立足企业难点重点扎实开展技术创新研发工作，积极向基层员工宣贯推广公司的科技研发工作，组织了创新研发项目宣讲会 and 专利撰写培训。积极发挥“传帮带”作用，推动职工队伍素质整体提升，为公司培养和造就更多的“一线创新人才”。工匠人才创新工作室成绩斐然，拥有2项科技成果登记、65个实用新型专利及11个发明专利。其个人承担的《GGH低泄漏系统》技术获得科技成果评价会在降低泄漏率方面得到“国内领先”的成果评价，并成功应用在珠江电厂，提高了脱硫效率，降低了污染物SO₂的排放。参与的《一种发电机保护测控系统》项目在2024年“羊城工匠杯”广州市职工“五小”竞赛中荣获优胜奖。在“百年青春心向党”广州共青团庆祝中国共青团成立100周年青春故事会活动中，黄泳华的青春故事获广州团市委选定，其获邀参加了广州青年风采视频拍摄展播。

奋楫笃行将致远，挺膺担当正青春。从电力检修工到高级工程师，黄泳华同志始终践行着工匠精神，怀着一颗赤子之心，一往无前，以饱满的热情和扎实的工作作风，迎接每一个挑战，为集团和公司的高质量发展而努力奋斗。

（电力科技公司 张祎敬）

凝聚“项”心力 奋勇“项”前进

——发展港口公司检修部匠心筑梦守护生产动脉

当前，发展港口公司正推动企业转型升级，全力推进绿色智慧港口建设。在这一关键时期，发展港口公司检修部全体员工肩负重任，以高度的责任感和使命感，聚焦工作实责、秉持工匠精神，精心维护每一台设备，前期项目抢进度、开工项目提质速、竣工项目见效益，确保生产动脉强劲有力。



以非常之力跑出项目建设“加速度”。发展港口公司检修部紧紧围绕年度目标、坚持目标导向，将目光紧紧锁定在年度检修任务上。通过落实“清单式管理、责任化推进”工作模式，对检修目标进行细致分解，精心制定检修计划，科学排工期、编方案、控进度，全力推动各个项目加快建设步伐。对于

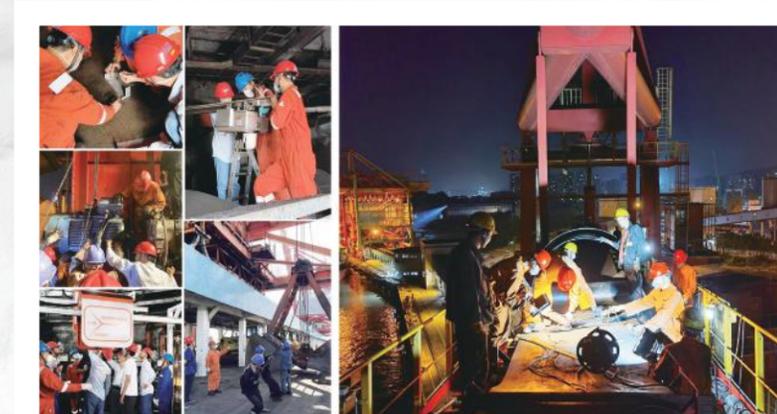
尚未开工的项目，严谨细致地落实各项准备工作，项目负责人积极收集相关资料，精心编制技术文件，详细列出项目清单，确保每一个环节都准备到位，为项目顺利开工奠定坚实基础；在已开工项目中，全力以赴抓进度、严把关，持续跟进项目进展，强化保障措施，确保每一个环节都能高标准、高质量

完成；面对进展缓慢的项目，认真梳理存在的问题，集中优势力量攻坚克难，努力把耽误的时间“抢回来”，把落后的进度“赶上去”。

2024年，检修部凭借坚韧不拔的毅力和精湛的专业技能，完成30余项检修项目并顺利通过竣工验收，定期工作完成率达100%。全年累计开展抢修30余次，抢修工作完成率同样达到100%，完成各类缺陷处理达2000余项，消缺率始终保持在99%以上。

以非常之策打好项目保障“组合拳”。

发展港口公司检修部坚持“结果导向”，聚焦项目开展难点、痛点、堵点等问题，强化攻坚意识、狠抓工作落实，主动当好项目“保障员”的角色，多措并举，高效推进项目建设，实现质量与效能“双提升”。一是细化管理，增强部门全员安全意识。始终秉持“环保优先、安全第一、质量至上、以人为本”的方针，配备专（兼）职安全员，对部门全员进行深入的安全教育和严格的监督，确保每一位员



工的安全检修意识得到巩固和提升。二是严格监督，强化执行，做到责任落实。根据项目大类合理制定整年项目推进计划表，将所有检修项目的任务、时间、人员等逐一明确，责任落实到人。同时，始终将安全工作放在首位，每项作业都提前申报计划并办理作业许可证。作业前，对每位作业人员进行详细的作业安全交底及作业风险分析，并要求确认签字。每项作业现场都要指定一位主要负责人，确保作业人员的安全防护措施落实到位，并依照检修作业规程进行作业，确保万无一失。三是精心安排，认真部署，保证效率。项目工作组每天定时召开早班会，针对检修项目的技术状况和存在问题进行深入分析研究，为每个项目分别制定科学合理的检修标准和检修进度。从项目施工、安全责任到检修时间安排和计划检修用时等方面，均作出详细且周密的安排部署。

以非常之势搭建项目人才“储备库”。人才是企业发展的基石，而班组作为企业生产经营最前沿的基本单位，发挥着至关重要的作用。发展港口公司检修部以提升员工素质、强化管理、注重实干见效为落脚点，坚持把检修一线作为锻炼培养人才的主阵地，将一线墩苗磨炼和急难险重任务考验相结合，推动人才在一线历练成长。

检修部各班组围绕项目质量好、任务完成好、成本控制好、团结协作好等标准，

积极推进班组建设，取得了显著成效。精细化管理成效在班组处理日常维护项目、状态检修项目及每年固定检修项目的工作中日益凸显。面对风险挑战，班组成员勇挑重担，脚踏实地、真抓实干。他们不仅能够在设备缺陷抢修现场提供专业的技术支持，还能及时发现设备隐患并加以整治。例如，针对“#5卸船机链斗提升机轨道运行脱轨”问题，班组成员不畏艰难，钻进设备溜筒查看问题，制定了临时加装导轨、用倒转链条方法使链条重新走正再进行修复的方案。由于方案准确有效，故障设备很快恢复运行。又如，针对“#4卸船机配重架铰接点在悬臂变幅运行过程中出现异响的现象”，班组成员深入研究图纸和设备工况，及时判断该铰接点轴承存在损伤隐患，并迅速制定出处理方案并及时实施，成功避免了设备进一步损伤。

以非常之为突显项目开展“能量场”。长期以来，发展港口公司检修部紧紧围绕降本增效这一核心目标及切入点，以推动集团公司高质量发展为主线，立足部门职能定位，强化责任担当，积极主动作为。

2024年，发展港口公司全面开展清仓利库物资清查工作。检修部点检人员协同研发中心相关人员组成清仓利库工作小组，经过4轮细致的物资盘点，最终确认公司合理库存目标为1190万元。检修部结合工作计划的实际需求情况，对备件用品等进行了全

面清查梳理。依托项目开展，按照“先利库，后采购”的工作方针，2024年降低备品库存88万元。

检修部以技术创新为驱动，积极推动提质增效。他们以重大经营和创新项目为载体，深度参与7项大经营和创新项目工作，其中包括“提升港机关键设备部件监测管理水平”“大型港机及进口核心备件国产化项目”“强化全过程数质量管理项目”等。这些项目的实施，为企业的经济效益提升注入了强大动力。

与此同时，检修部有序推进以设备备件国产化替代助力绿色智慧港口建设。目前，已实现港机部分液压系统的进口原件替代，如斗轮机尾车变幅油缸国产替代等；已完成抓斗式卸船机抓斗提升、开闭卷筒联轴器国产化替代工作，节约成本68万元。其余项目，如B斗大车行走制动器国产替代、链斗式卸船机链条国产化等已纳入更换计划，预计节约费用超120万元。

风正时济，自当破浪前行；任重道远，更需快马加鞭。下一步，发展港口公司检修部将继续坚定目标方向，坚持不懈地抓好检修项目的精准谋划、有序推进和质量齐升。同时，他们将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，为助力企业高质量发展赋好能、谋新篇、育强才，在绿色智慧港口建设的征程中续写辉煌篇章。

(发展港口公司 郑晶晶、陈恺)



践行为民初心 守护万家烟火

——他，一名普通网格员



蔡远鹏认真进行非居用户安全检查。

他是街坊口中的“小伙子”

检漏仪、小喷壶、宣传册……每天早上蔡远鹏都会认真检查上门的工具，然后匆匆穿梭在街角巷陌中。“谢谢你啊小伙子，还是需要你上门帮我看才安心。”听到用户的这句话，蔡远鹏内心颇有触动，恍惚中也回想起第一次开展安检工作的情形：当时用户对燃气安检工作不甚理解，从他一进门就颇有微词，在开具隐患单后拒绝签名，甚至不让他离开，扬言要报警抓骗子。

“当时心里是有些害怕也有些委屈，我才刚给他开了隐患单，他就大声说我一个好好的小伙子，竟然上来骗我一个老人的钱。但经过他致电客服中心和我的解释后，用户最后还是理解了我的工作，原来他之前也被‘李鬼’骗了钱，现在想起来还是沟通比较重要。”蔡远鹏偶尔和班员提起当初这件事时还是颇有感慨。经过这几年的用心工作与倾情服务，他和所辖网格内的用户逐渐熟络起来了，虽然工作中的磨难和挫折依然存在，但街坊称呼的那声“小伙子”，让他倍感亲切和温暖。网格员的工作就像连接用户的一道桥，用真心浇筑着通往信任的桥梁。

他是同事身边的“老伙计”

去年冬天华泰宾馆的厨房负责人傍晚突然致电说厨房燃气供气不稳定，用气断

网格员，这个名字在生活中似乎并不陌生，或是小区门口片警网格员的铭牌，又或是居委上门的自称。那么，您一定也记得他们，“您好，我是燃气集团的网格员，今天来为您做燃气安全检查。”

燃气集团西区分公司蔡远鹏是一名网格员，自2017年加入燃气集团以来，他经历抄表、安检、维修、网格员不同岗位的变更，身份转换不仅记录了一名燃气人的成长历程，也反映了燃气人为民服务的初心及燃气集团对用户工作的深度追求。

续。正巧营业厅值班的同事正在执行其他工作，无法立刻抽身处理。原本结束早班正准备下班的蔡远鹏接到消息后立刻前往华泰宾馆进行应急处置。因傍晚正是用气高峰，蔡远鹏只能在现场一边保障供气正常，一边等供餐结束后再进行问题排查和修复。直到晚上12点多，蔡远鹏才离开现场顶着寒风回家。中途值班的同事也曾致电表示过来接手工作，蔡远鹏表示自己既然都在现场了，就跟到底吧。

“那天夜里好像广州突然大降温，夜里才6、7度，也不知道他有没有穿够衣服，在我们网格内的工作有需要帮忙的时候，蔡总是能站出来，他是一位乐于助人，不计得失的好同事。”谈起蔡远鹏，营业厅的同事总是亲切地称呼他为“蔡蔡”，认为他是一位值得信赖的“老伙计”。

他是班组中的“领头雁”

蔡远鹏是他网格的小组长，而他所在的网格内政府、部队大院用户较多，每每用户需要提供一些进入申请函或者隐患告知函时，蔡远鹏都会迅速响应，只为落实安检工作效率再进一步。“我还记得那天帮用户更换胶管，他家炉子位置比较靠里面，我整个人仰躺在橱柜下面花了半个多小时才操作完，不过这样就无需再拓孔，你要让用户再多花钱拓孔，那用户估计就不肯换了。”面对困难问题，蔡远鹏总能迎难而上，总结出

一套工作方法和同事分享。他常受邀在视频号分享工作心得。2024年10月他还受邀在媒体面前进行胶管更换宣传。

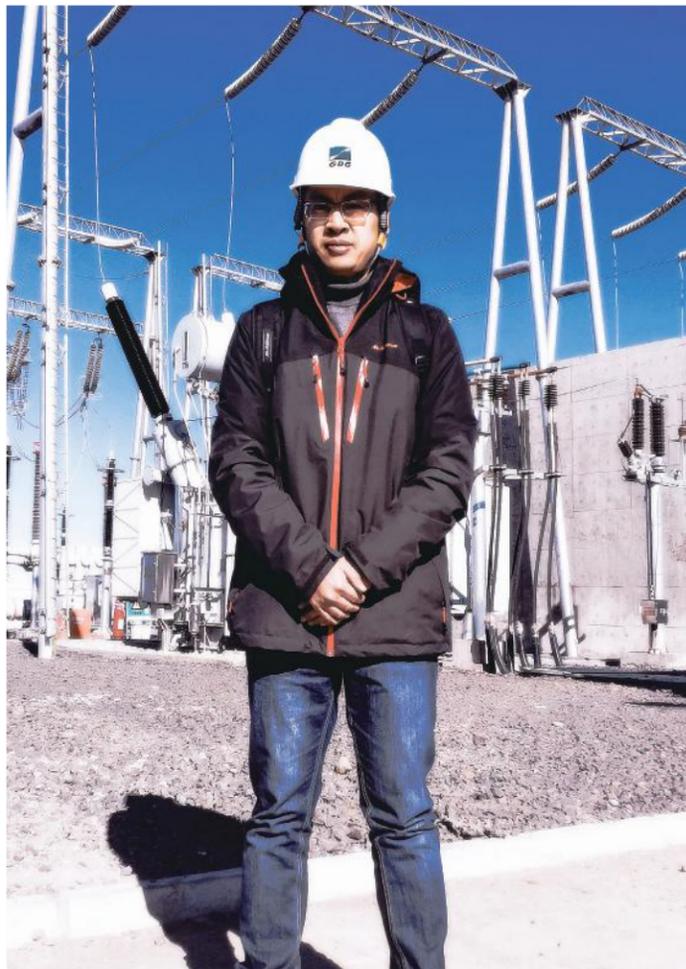
工作时间内，蔡远鹏也注重磨炼自己的技能，熟练掌握维修、安检各项职能，获得分公司班组建设竞赛先进个人、分公司劳动竞赛维修项目一等奖等荣誉。更是在2022年集团羊城工匠杯劳动竞赛维修项目荣获第二名，被授予“羊城工匠”金奖称号。2024年12月，蔡远鹏经过分公司考验，正式提拔为网格班长。

作为一名共青团员，蔡远鹏也时常主动承担起街道或社区组织的义务活动，每次进社区时都以身作则宣传燃气安全知识，践行燃气集团共青团员的使命与担当。他还积极响应上级党组织和工会的号召，在集团成立40周年汇演、广州市第十届职工运动会第九套广播体操比赛等各项工作中展现青年风采。当他的手臂做飞扬状举起时，仿佛也标志了蔡远鹏从初出茅庐的新人小伙成长为独当一面的燃气工匠。

涓滴之力汇成滚滚暖流，点点萤火铸就燃气之魂。蔡远鹏的工作经历，凝结了燃气集团所有网格员日常工作的缩影。网格员们用精耕细作的工作精神，谱写了充满温度的真情故事，凭着一颗为民服务的初心，践行守护万家烟火的社会使命。

(燃气西区分公司 刘崇昊)

广州发展新能源集团宋云华： 扎根西南遍开花



凉山彝海是革命先辈万里长征的见证，山城重庆是中华民族抗日救亡的堡垒，赤色遵义是中国革命生死攸关的转折，禄劝皎平是铁血红军巧渡金沙的足迹。这一路是广州发展新能源集团布局西南区域的高质量发展之路，也是宋云华同志六年驻外的奋斗之路。作为广州发展新能源西南分公司党支部书记兼总经理，宋云华同志始终发挥着共产党员的先锋模范作用，创建“赤子西南”党建品牌，锻造高原铁军，在西南地区的新能源“主战场”赓续红色血脉、传承奋斗精神，为广州发展深耕西南、广拓市场贡献赤子之力。

是挑战也是机遇

2018年11月，宋云华同志放弃广州发展集团总部工作机会，为建设西南地区的新能源事业，义无反顾地来到海拔3800多米的美姑黄茅埂风电场，远离家人、远离城市，不计得失、驻守一线。这里的贫困与艰苦超出了常人的想象，黄茅埂风电场位于四川省凉山州美姑县与雷波县交界一带山脊和山顶台地，海拔在3200米~3800米之间，是典型的高海拔山地风电场。美姑县是最早被国家认定的“141个”贫困县之一，距离西昌市170公里，交通极为不便。

面对艰苦的外部环境和繁重的工作任务，作为项目现场负责人及一名党员干部的他，始终牢记初心使命、勇担重任，努力克服食宿、交通等困难，积极应对挑战，全面掌握项目施工、生产经营情况，积极与各方沟通、协调，对发现的安全质量问题，督促项目部安排厂家和施工单位按规范要求加紧整改，2019年3月底，美姑风电公司的交接工作顺利完成。

由于风电场投产不久，场站摸排发现施工遗留及设备各类缺陷问题高达102项，严重影响风电场安全运行。宋云华同志积极与相关单位进行沟通协调，组织召开专题会议，全面梳理工程遗留问题及设备缺陷，督促总包方按照轻重缓急，加快工程遗留问题及设备缺陷的处理，全力推进工程水环保及工程竣工验收。经过近一年多的不懈努力，风电场施工遗留问题及设备缺陷得到彻底解决，美姑风电公司各项生产经营指标良好，发电利用小时数居四川风电前列。

是压力更是动力

宋云华同志高度重视高水平安全与高质量发展，不断开拓西南市场，助力广州发展新能源集团区域化、规模化发展。从2019年起，出差成为了宋云华同志的家常便饭。面对新能源市场竞争日趋激烈态势，宋云华同志躬身实践，勇于担当，攻坚克难“破险局”。一面“深潜”开发“一线”，带领团队连续辗转四川、贵州、云南等地，

实地踏勘光伏及风电项目资源；一面着眼整合现有资源、构建新的资源框架，积极与各县人民政府和意向合作单位沟通交流，用心用情维护好与每一个合作伙伴的关系，尽心尽力做好每一个项目，不断扩大在西南地区开发领域的朋友圈。他经常勉励身边同事：“项目不是坐在办公室等来的。要想获得市场最有利的地位，你就不能不冲锋，必须奔跑和大步前进。”

在新能源西南分公司的发展历程中，他身先士卒，领军开拓，带领团队在西南地区的新能源项目开发领域奋勇前行。回顾过往，2022年12月，分别顺利完成重庆盛川南天门风力发电有限公司32MW风电项目及桐梓银河天成风力发电有限公司92.7MW风电项目的股权转让与运维交接，实现了新能源集团在重庆和贵州区域“零”的突破。2023年8月，广州发展长安福特20.4MW屋顶分布式光伏项目并网发电，这是新能源集团首个自主开发建设的省外大型屋顶分布式光伏项目，且建设周期短，意义非凡。同年9月，广州发展禄劝工业园区1.639MW屋顶分布式光伏发电项目顺利并网，是云南省首个并网发电的新能源项目。2024年5月，云南禄劝120MW集中式光伏项目首批单元顺利并网，标志着新能源集团在西南地区首个自建集中式光伏项目顺利投产！

与此同时，宋云华带领团队积极践行集团“以点带面”开发策略并取得显著成效。以禄劝集中式光伏项目为支点与马鹿塘乡政府签订了整乡户用分布式光伏开发协议，成

功取得禄劝马鹿塘乡12MW花海停车场及屋顶分布式光伏项目备案。以凉山美姑黄茅埂风电场为依托，凉山州冕宁48MW分散式风电取得核准并开工建设，成功与凉山州会东县签订1000MW光伏项目投资框架协议，为打造凉山100万千瓦新能源基地奠定坚实基础。成功中标成都京东方车载2MW分布式光伏项目，实现分公司总部所在地项目“零”的突破。以重庆南天门风电场为基地，持续拓展重庆工商业分布式光伏项目，与重庆长安福特再度携手，成功中标其整车工厂成品停车场光伏项目，共绘绿色发展新篇章；与重庆彭水签订280MW光伏项目投资框架协议。在其带领下，新能源西南分公司逐步构建起以点成线、由线扩面的发展新格局，向着西南地区百万千瓦级新能源基地大踏步迈进，为企业在西南新能源领域注入源源不断的动力与活力，地区影响力与日俱增。

是责任亦是担当

他致力于完善人才队伍建设管理体系，落实集团人才工作格局和人才强企战略，全面推进实施分公司人才队伍建设方案，打通人才引进与储备、人才培养与选拔全过程，建立人才储备库，进一步提升西南分公司人才规模和质量、优化人才结构和层次，打造出一支思想作风实、专业技术硬、协作能力强的高原铁军，为深耕西南、广拓市场提供坚实的人才保障。

他致力于完善分公司人才培养机制，将人才培养与支部“赤子西南”党建品牌建



设、“强党建促高质量发展”专项行动紧密结合、一体推动，引领干部职工在“风光互助”“应急抢险”“党员突击”“隐患排查治理”“精益化管理”等专项任务攻坚克难、担当奉献；修订完善绩效奖金考核管理办法，把风电场生产指标与绩效挂钩，充分发挥绩效导向作用；持续组织开展月度评优表彰活动，激发员工干事创业的积极性和创造性；不断拓宽用人渠道、继续加大骨干人才引进力度；用好人才库培养机制，为公司源源不断输入业务发展所需各类人才。

他深入研究贯彻落实新能源集团“瘦身、强身、健体”重点工作任务，立足区域化、基地化发展实际，以广州发展集团“双十”行动为引领，加快实施人才强企战略，进行分公司人员数量、结构以及部门职能等方面的优化调整，不断提高运营效率，为分公司高质量发展提供坚实的人才保障。积极探索实施区域集控运维管理，采用区域集中监控统一运维管理，实现电站的无人值班（少人值守）运行模式，不断降低人力成本，提升运维管理效率。通过区域集控运维管理、合理的人员调配，四川凉山区域、云南昆明区域、贵州遵义区域、重庆南天门及周边分布式光伏项目区域等运维队伍不断精简优化。

是决心更是初心

在追风逐光中铸标杆，在攻坚克难中勇前行。宋云华同志时刻以优秀共产党员的标准严格要求自己，在集团党委的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定让广州发展新能源事业在西南地区遍地开花的决心，积极培育擦亮“赤子西南”党建品牌，做深做实党建与生产经营紧密融合，着力提升党支部的组织力、凝聚力和战斗力，在广州发展向着绿色低碳综合智慧能源转型升级的前进道路上，他以上率下、模范带头，奋力书写着西南分公司高质量发展的亮眼答卷，这是他做强做优做大新能源事业的决心，更彰显出一名国企能源行业基层党员的入党初心。

（新能源西南分公司 刘雨）

罚

2024 年度新能源项目行政处罚案例介绍

近年来，新能源项目快速开发建设，行业规模日益壮大，监管日趋规范严格，被行政处罚事项越来越多。行政处罚案例如同一面镜子，通过对处罚案例的对照学习，可以进一步增强新能源项目开发建设运营的法律合规意识；同时完善自身的合规管理体系，提升合规管理能力，确保新能源项目开发建设运维全流程合法合规。为此，法律合规部通过检索政府机关网站、天眼查、法律数据库及行业新闻，对 2024 年度 100 个新能源项目行政处罚案例进行归纳总结，供大家学习参考。

一、总体情况

此次共检索 2024 年度 100 个新能源项目被处罚案例。根据处罚事由可分非法占用（林）土地、未办理建设工程质量监督手续、未办理环评和水保手续或不符合环评水保手续要求、违反安全生产、未办理电力业务许可证、未办理建设工程规划和施工许可证等。

二、案例分析

（一）非法占用（林）土地类

此次检索到非法占用（林）土地类处罚案件 40 件，具体包括非法占用土地、擅自改变林地用途、毁坏林木、擅自改变海域用途、擅自迁移树木等具体情形，各类情形处理依据如下表 1。

1. 非法占用土地处罚后果。从检索到

的处罚案例看，处罚后果主要为责令退还土地并处以一定数额罚款，罚款金额最大为 271.86 万元。对地上建筑物和设施的处罚以是否符合土地利用总体规划为标准分为两种情况，对违反土地利用总体规划的，则作出限期拆除地上建筑物和设施的处罚决定；对符合土地利用总体规划的，则做出没收土地建筑物设施的决定。因此，新能源项目开发企业务必确保用地符合当地利用规划，否则存在难以挽救的风险。

此外，重庆全恒物流有限公司未经用地批准占用 18 亩土地进行场平修建风电设备堆放场的行为被重庆市黔江区规自局作出不予行政处罚的决定，原因一是初次违法，对所占土地只进行场平未硬化，危害后果轻微；二是积极对约 9 亩土地进行复垦，并通过质量验收；三是对余下涉及的耕地积极整改报批用地手续，并缴纳了土地复垦费用。

因此，建议新能源项目开发企业在涉及非法占用土地时，积极配合有关部门进行整改，争取减免行政处罚。

新能源行业非法占地被罚后资产如何处置，由于缺乏明确的法律规定，往往成为实践中处理的难题，以下两则处罚案例代表两种不同的模式。一是瓜州县自然资源局对北京能脉伟业新能源科技有限公司非法占用土地的行为未作出责令退还、没收或拆除地上建筑物的处罚，而是责令其办理建设用地手续；二是榆林市自规局对榆林丰能基业新能源有限公司非法占地的行为，明确要求移交榆林市城市投资经营集团有限公司。

2. 擅自改变林地用途、毁坏林木处罚后果。从检索到的案例看，处罚后果为责令限期恢复植被和林业生产条件并处以罚款。罚款金额最大为 112.1165 万元，系青岛大村 44 兆瓦风电项目占林地约 10.3 公顷，期

满后未在规定时间内恢复植被条件的行为。晶科双柏大庄 180MW 光伏发电项目升压站外送线路 36 个铁塔基础占用林地，未办理审批手续，被罚款 23.53 万元，是检索到唯一因线路塔基涉林受到处罚的案例。

3. 擅自改变海域用途的处罚后果。从检索到的案例来看，处罚后果为责令退还非法占用的海域，恢复海域原状并处罚款。广东粤电曲界风力发电有限公司因被罚款 561.23 万元，为笔者检索到罚款金额最高的案例。

4. 擅自迁移树木的处罚后果。该项违规行为后果为责令停止违法行为并处罚款，笔者检索到案例罚款金额为 4000 元。

（二）未办理建设工程质量监督手续类
在检索相关处罚案例过程中发现，2024 年下半年国家能源局下属区域监管局及省级监管办对新能源项目各单位开工未办理工程质量监督手续的行为作出大量的行政处罚，处罚后果均为责令改正并罚款。本次检索到 16 件此类处罚案例，其中处罚金额最高为 88 万元。建议新能源项目开发企业应重视工程质量监督手续办理，确保工程开工合法合规。未办理建设工程质量监督手续处罚具体情形。

（三）未办理环评、水保手续或不符合环评水保手续要求类

环评及水保报批手续是新能源项目必办理的手续，以确保项目在建设和运营过程中不会对环境造成不可逆转的损害，重要性不言而喻。办理流程首先需编制相关方案报主管部门审批，未取得批复前不得开工建设。项目竣工后，编制验收报告报主管部门并取得验收批复。此次检索到 15 个被处罚的案例。

从检索到案例看，未办理环评、水保手续处罚后果为责令停止违法行为并罚款。其中高唐泓泰新能源有限公司因送出线路项目未进行环境影响评价，擅自开工建设行为

被聊城市生态环境局罚款 67.5 万元，为处罚金额最高的案例。广西大唐桂冠新能源有限公司因其风电场二期工程水土保持设施未经验收即并网发电，被南宁市水利局作出不予行政处罚的决定，原因如下：该单位系在水利领域初次违法，并能主动消除违法行为危害后果，完成了项目的水土保持设施验收及报备工作，未造成水土流失等危害。因此，建议涉案企业若面临环评、水保的处罚时应积极消除违法行为，并主动补办相关手续，争取减免处罚。

（四）违反安全生产类

本次检索到的行政处罚案例中违反安全生产的类型种类多样（见表 4），处罚后果均为罚款的形式，罚款金额普遍在五万元左右。虽然因安全生产问题受到的罚款金额不高，但安全生产无小事，不能因处罚金额低而忽视安全生产问题。建议新能源项目建设单位务必重视安全生产，落实安全生产法律法规的相关要求。

（五）未办理电力业务许可证类

根据《电力业务许可证监督管理办法》及相关规定，除豁免情形外，风电、光伏发电项目应当在并网后 6 个月内取得电力业务许可证，超过规定时限仍未取得电力业务许可证的，有关机组不得继续发电上网。未取得电力业务许可证擅自经营电力业务或超出许可范围从事电力业务（见表 5）的处罚后果为没收违法所得及罚款。笔者检索到的处罚案例中因未办理电力业务许可证被没收违法所得及罚款合计最高的金额为 67 万元。建议新能源项目开发企业应在项目并网 6 个月之内取得电力业务许可证，否则存在被处罚的风险。

（六）未办理建设工程

规划、施工许可证类

根据《城乡规划法》及《建筑工程施工许可管

理办法》规定未取得建设工程规划许可证的，城乡规划主管部门可以做出限期改正，没收实物或者违法收入，可以并处建设工程造价百分之十以下的罚款。未取得施工许可证，有权机关对建设单位处工程合同价款 1% 以上 2% 以下罚款；对施工单位处 3 万元以下罚款。

共检索到 2024 年相关处罚案例 4 件，具体如下：

1. 山西迎润迎泽区看山分散式风电项目升压站总建筑面积 1383.63 平方米，未取得建设工程规划许可证被太原市规自局罚款 23.52 万元；

2. 渡口堡乡翁家湾村南投资建设 30MW 光伏发电扶贫建设项目，其中已建成一层生活用房及配电房，总建筑面积 920.24 平方米，未办理建设工程规划许可证，被怀安县城市管理综合行政执法局罚款 5.4 万元。

3. 东莞麦斯数控设备有限公司厂房屋面加固工程（即 1286.44kWp 分布式光伏项目）存在未办理施工许可手续擅自施工的行为被东莞市住房和城乡建设局罚款 1200 元；

4. 阜南县华祥风电开发有限公司未取得建设工程规划许可证进行建设的行为被处以罚款，金额不详。

以上案例均以罚款的处罚形式，建议新能源项目开发企业依法办理相关许可手续。

（七）其他类

其他类主要为新能源建设单位及工程施工单位违反《承装（修、试）电力设施许可证管理办法》等相关规定，将线路工程违法分包给不具备相关等级资质的主体的行为，处罚以罚款的形式，金额在 2 万元左右。

（广州发展法律合规部）

《货权转移证明》能保障货物所有权吗？ 这些风险你要知道

《货权转移证明》是一种用于证明货物所有权从一方转移到另一方的文件。它通常用于商业交易中，当卖方将货物的所有权转移给买方时，会出具此类证明文件。此类文件通常还因使用场景不同伴随多种名称变体，比如，《货权转移通知》《货物提货权转移通知书》。如果单看名称，似乎只要卖方出具了一纸货权转移证明就履行了货物所有权转移的义务。那么它的法律性质到底是什么？能否直接替代仓单、提单呢？在商业实践中如何应用的？背后隐藏着什么风险？我们又应该如何控制该类风险？本文围绕以上几个问题展开讨论，并提供相应的法律建议，供大家在实践中参考。

一、货权转移文件的法律性质

在商业实践中，货权转移文件通常用于买卖交易中，表示货物的所有权从出卖人转移给买受人。在交易环节中，货权转移证明是这一交易行为的重要法律文件，用于确认货物所有权已经发生转移的事实。具体来说，在买卖交易中，通常涉及动产物权的设立和转移。根据《民法典》第二百二十四条规定，动产物权的设立和转让，自交付时发生效力。第二百二十六条规定，动产物权设立和转让前，权利人已经占有该动产的，物权自民事法律行为生效时发生效力。这意味着动产物权的变动需要通过交付来实现，并以占有作为公示手段。因此，货权转移文件并非法律意义上的货权凭证，其本身并不能直接证明货权的转移，也无法替代货权的法定转移动作。但是，在满足货物实际交付的前提下，货权转移证明可以作为证明货物所有权已经转移的有效证据。

二、常见的商业实践应用

在商品买卖交易中，考虑到不动产所有权的转移需要通过登记来实现，货权转移证明文件发挥的证明力有限，因此该实践不在本文的讨论范畴。动产货权转移应用主要包括大宗商品交易和特殊动产交易。

首先，在大宗商品交易中，由于货物流转费用较高、贸易链条较长、质检流程较繁琐等原因，货权转移证明的使用尤为普遍。一方面，在仅有买卖两方主体的情况下，普遍做法是由根据买卖合同约定，卖方在交付货物时或其他双方指定的时间直接出具给买方，通常作为交易双方确认货物所有权变更的重要文件，用以确认货物所有权已经发生转移的事实。

其次，货权转移证明文件也是买方向仓储方提取货物的凭证。在涉及购销储三方主体的交易背景下，仓储方作为货物的保管人，对于货物的存储、管理和交付具有直接的责任。因此，在货权转移的过程中，仓储方可能会根据卖方的指示或相关合同条款，服从

卖方指示交付要求，向买方出具货权转移证明或类似的文件，以确认货物的所有权已经转移。如果仓储方未能履行这一义务，可能会承担相应的法律责任。因仓储方作为货物的保管人，其出具的证明具有一定的权威性和公信力，因此，买方可以依靠这份证明来维护自己的合法权益，确保在交易过程中不会受到欺诈或损害。

最后，对于特殊动产交易，如飞行器、船舶、机动车辆等，因价值较大，法律上对其所有权转移有特别规定，在某些情况下，这些货物的转移也可能需要货权转移证明来辅助确认交易的真实性。

三、法律风险提示

(一) 货物权属纠纷风险。法定货权凭证是指具有法律效力的、能够证明货物所有权归属和内容的单据或文件。在我国现行法律体系中，目前法定货权凭证主要是提单和仓单，而货权转移证明文件无法直接证明货物权属，并不具备法律意义上的货权凭证效力。因此，如果缺乏对货权转移证明的法律效力和后果的正确认识，在交易中一旦发

生货物权属纠纷，将会导致买方陷入被动的维权境地。

(二) 易伪造或篡改风险。由于货权转移证明多为纸质文件，流转于两方或多方当事人间，期间被伪造或篡改的可能性较大。如果货权转移证明被伪造或篡改，将直接影响其法律效力，甚至可能导致交易主体的权益受损。例如，在青岛中究贸易有限公司、上海胶润国际贸易有限公司买卖合同纠纷再审一案中【(2020)最高法民申6702号】，仓储方新兴公司出具的案涉货权转移证明的真实性存在争议。最高法经审查认为，货权转移证明上的公章印文存在多处明显错误，无法做出合理解释，而新兴公司作为正式注册登记的大型国有企业，其真实印章不应存在此种错误问题。此外，该文为他人冒充新兴公司人员办理，而卖方在交易时亦并未审查该工作人员的身份证明。因此，最高法认为原审认定该份货权转移证明属于伪造文件并无不当，驳回卖方的再审申请。因货权转移证明文件属于伪造，导致卖方没有履行交货义务，需返还货款的法律后果。

(三) 证据不全无法得到法院支持风险。在乐邦公司、青岛港董家口公司等港口货物保管合同纠纷一案中【(2021)最高法民申1855号】，乐邦公司要求青岛港董家口公司交付货物。最高法认为，乐邦公司所主张的货物均由天津港储公司实际占有保

管，青岛港董家口公司并非案涉货物的仓储保管人，乐邦公司与青岛港董家口公司之间不存在仓储保管关系。乐邦公司主张青岛港董家口公司负有交付货物的义务，应提交货物由青岛港董家口公司保管的证据。《货权转移证明》《货物转让通知》《货物提货权转移通知书》等内容不能证明案涉货物由青岛港董家口公司保管，从而驳回乐邦公司的再审申请。因此，由于《货权转移证明》在法律上并非货权凭证，如果仅有《货权转移证明》而无其他证据（如仓储合同或仓库保管货物的证据），可能无法有效主张货权，无法得到法院支持。

四、风险防控措施建议

(一) 加强控货管理。在大宗商品贸易中，建议优先采用法定货权凭证转让货权，相关单据应当清晰完整地呈现买方名称，并通过运输、仓储、港口等第三方有权单位办理，根据贸易惯例做好必要的货权转移登记、单据重新签发或背书工作。若无法在单据上体现买方名称的，也应有买方与第三方签署的服务合同作为辅助证据，且相关服务合同与单证内容必须一致，确保货物交割状态与货权转移事实相符。同时，若第三方有公示

平台的，可以在第三方平台进行货权公示，增强排他性。

(二) 核实货物实际占有情况。买方应当加强货物交付监督管理，派人现场监督货物交付，并出具交付监装/卸报告，确保货物实际交付、占有情况与货权转移证明记载信息相符。在收取货权转移证明时，核实货物的实际占有人（仓储单位、运输单位），确保具有合法的经营资质和运营能力。为避免出现货权纠纷，买方视情况可以要求第三方服务单位单独直接向买方出具货物已由其运输或保管的凭证，并做好凭证真实性、合规性和有效性审核。

(三) 完善货权转移证明。为确保货权转移证明的有效性，应详细记载存货人及货物的详细信息，货权转移证明的内容应与签订的买卖合同关于货物交付的约定相一致，同时满足卖方与第三方签订的服务合同中关于货物出库或提货的相关约定，三方在货权转移证明上签字或盖章确认。

(四) 做好证据管理。强化证据意识，保存完整的货权转移证据，包括购销合同、付款凭证、检验报告、函件、出入库等纸质证据，留存归整微信、邮件、电话录音等电子证据，常态化做好证据管理工作。

(能源物流集团 连雪玲)

01 招商证券董事长霍达一行到访广州发展集团

2024年11月5日上午，招商证券股份有限公司党委书记、董事长霍达一行到访广州发展集团，与广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄就公募REITs、资本运作、投融资等业务进行交流。招商证券党委委员刘波及属下企业相关负责人，广州发展集团重点项目专职副组长郑文欣、副总经济师李云龙及相关部门负责人，新能源集团党委书记、总经理余华堂等参加交流。

蔡瑞雄对霍达一行到访表示热烈欢迎，

并介绍了集团发展历程、各产业板块经营情况及未来发展规划。招商证券详细介绍了公司业务范围、经营业绩、客户服务等情况。双方均表示，要在做好公募REITs发行的基础上，充分发挥各自优势，聚焦综合能源、新能源、储能等新赛道，探讨在资本运作、并购重组、市值管理、融资及金融服务等方面积极拓展合作机会，共同助力高质量发展，实现央地携手合作共赢。

(广州发展办公室 曾广博)



02 佛山市投资控股集团党委书记、董事长张应统一行到访广州发展集团

2024年11月27日，佛山市投资控股集团（简称“佛山投控”）党委书记、董事长张应统一行到访广州发展，与广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄就新能源、储能和传统火电等业务的发展合作进行交流。佛山投控副总经理冼彬璋及相关部门、属下电建集团相关负责人，广州发展总经理助理毛庆汉、副总经济师李云龙，电力集团副总经理林菁等参加交流。

蔡瑞雄对张应统一行到访表示热烈欢

迎，并介绍了广州发展集团发展历程、各产业板块经营情况、公司治理和未来发展规划。张应统详细介绍了佛山投控业务板块经营业绩及未来投资发展方向等情况。双方就清洁高效火电经营与发展合作、光伏项目开发与合作、储能未来前景及商业模式等进行了深入交流讨论。

双方均表示，以恒益热电厂长期以来良好的股权合作为基础，双方可以建立更加紧密的沟通协作关系，积极拓展广佛两地、

广东省甚至全国的综合能源、新能源、储能和传统火电等领域进一步合作机会，实现互惠互利、共同发展。

(广州发展办公室)



03 杭州市能源集团总经理黄冰带队到广州发展集团调研交流

2024年12月20日下午，杭州市能源集团有限公司（以下简称“杭州能源”）总经理黄冰带队到广州发展集团调研交流。广州发展集团总经理吴宏、副总经济师李云龙，电力集团副总经理林菁，燃气集团副总经理张帆，新能源集团副总经理刘勇，以及总部和属下企业相关部门参加调研。

黄冰一行首先参观了广州发展集团党建和企业文化展厅，详细了解了广州发展集团的发展历程、企业文化和党建工作，随后

双方开展座谈交流。

座谈会上，吴宏对黄冰一行的到访表示欢迎，并详细介绍了广州发展集团的生产经营情况和业务发展规划。黄冰高度评价了广州发展集团近几年取得的经营成果，尤其对广州发展集团在电力煤炭保供、燃气安全保障等民生领域做出的积极贡献表示高度赞赏。双方围绕战略布局、项目投资、热电联产运营、燃气安全服务和新能源产业发展等进行了深入交流，一致希望能在业务发

展、战略规划和社会责任履行等方面开展更高层次交流，努力实现合作共赢。

(广州发展办公室 黄红良)



04 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄带队拜访国家能源局

2024年10月22日，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄带队拜访国家能源局，与国家能源局党组成员、副局长万劲松就新能源行业发展进行了深入交流，新能源集团党委书记、总经理余华堂和副总经理赵磊等相关负责同志参加会议。

会谈中，蔡瑞雄董事长介绍了广州发

展集团整体情况及近年来在新能源产业的发展态势，围绕能源行业发展进行深入交流。万劲松副局长对广州发展集团能源产业链的完善和在新能源领域的高速发展给予高度评价，并为行业发展方向给予指导。此次拜访交流对集团践行“双碳”使命，推动企业高质量发展具有重要意义。

广州发展集团将秉持创新驱动的发展理念，加大在新能源领域的投入，不断提升核心竞争力，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

(广州发展办公室 曾广博)

05 广州发展集团总经理吴宏出席广东能源产业科技创新促进会发起成立仪式



2024年11月22日，以“逐绿向新、能创未来”为主题的广东能源产业科技创新暨新型储能产业高质量发展大会在白云国际会议中心召开，大会举行了广东省能源产业科技创新促进会（以下简称“促进会”）发起成立仪式。广州发展集团总经理吴宏应邀出席大会，并共同启动促进会发起成立仪式。

会上，广东省发展和改革委员会介绍了新型储能“1+N+N”政策体系，广东省能源局介绍了《广东省人民政府办公厅关于推动能源科技创新促进能源产业发展的实施意见》和广东新型能源体系产业科技互促双强重点工程，广东省科学技术厅介绍了科技创新有关政策。

广州发展集团作为促进会发起单位，将与广东电网、中广核集团、中能建广东院、广东能源集团等16家能源领域龙头企业携手，汇聚行业优势力量，聚合“产、学、研、融、用”资源，加快科技自主创新步伐，稳步推进广东省能源产业科技创新促进会筹建工作，大力推动广东能源产业和科技互促双强。

近年来，广东省能源科技创新水平不断提升，产业创新高地加快建设。广东省新能源战略性新兴产业集群营业收入连续两年位居全省十大战略性新兴产业集群之首，已成为广东高质量发展的新增长极。广州发展集团驭势笃行，积极布局新能源及储能业务，

加快推进光伏、风电、充电桩等各类新能源项目，新能源可控发电装机规模超400万千瓦，在广东省能源企业中位居前列；牵头组建广州储能集团，聚合资源推动本地新型储能产业发展。

据悉，广东将着眼强链补链延链，加快形成具有国际竞争力的海上风电全产业链体系，巩固扩大新型储能全产业链竞争优势，加快发展氢能、光伏、核能、智能电网产业和生态链。预计“十五五”期间，全省将新增电源装机超过7000万千瓦，带动能源相关投资超2万亿元。

(广州发展集团研究院)

06 广州发展集团党委领导带队赴梅州市调研 帮扶协作“百千万工程”和驻镇帮镇扶村工作



为深入学习贯彻全省“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展现场会及广州市对口协作梅州市党政联席会议精神，落实落细广州市对口支援协作和帮扶合作工作部署要求，推动“百千万工程”和驻镇帮镇扶村工作不断走深走实，2024年12月13日，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄，党委副书记、董事李光一行前往梅州市蕉岭县新铺镇，检查调研集团牵头组团帮扶协作新铺镇推进落实“百千万工程”和驻镇帮镇扶村工作情况。广州对口帮扶协作梅州指挥部副指挥长、梅州高新区管委会（广梅产业园）主任谢海佳，蕉岭县委常委、县委办主任、新铺镇党委书记罗伟春，新铺镇人大主席李浩等，集团党工部主任、党委宣传部部长李雅璐，集团派驻新铺镇帮扶工作队队长温凌麟，集团党工部、办公室及新能源集团粤东分公司有关人员参加调研。

蔡瑞雄一行首先调研集团与新铺镇合作的光伏示范项目，实地察看福岭小学片区子项目生产运营情况和板下食用菌、走地鸡等农业项目发展情况，深入北方村、象岭村片区子项目检查外送线路建设、剩余工程收尾等情况，详细了解项目的整体进度、子项目的工期安排和并网时间、存在问题困难及

后续工作举措，要求新能源粤东分公司要与项目所在地政府及有关方面保持紧密沟通，着力推动项目建成容量早日全部并网投产，切实发挥项目示范带动积极作用，同时结合实际有效提高项目基地的空间利用效率，做好项目的成本控制和施工管理，安全工作必须落实到项目的建设、生产、消防等各方面全过程。随后，蔡瑞雄一行察看集团支持建设的新铺镇圩镇及周边绿美示范带项目，了解圩镇及周边环境综合整治、建筑风貌管控、绿化美化亮化等情况，蔡瑞雄希望以项目共建共享为契机，切实助力新铺镇全面提升人居环境及绿美生态建设水平。

在新铺镇党委会议室举行的座谈会中，温凌麟汇报了今年驻镇帮镇扶村工作情况及明年工作思路，罗伟春介绍了新铺镇“百千万工程”工作开展情况及后续工作谋划。与会人员共同交流了下一年帮扶协作工作的重点努力方向。

谢海佳充分肯定新铺镇驻镇帮镇扶村工作成效，表示广梅指挥部将持续为帮扶协作新铺镇做好桥梁纽带和支持服务等工作。蔡瑞雄表示，广州发展集团将以头号工程力度助推“百千万工程”和驻镇帮镇扶村工作取得新的更大成效，要结合对口地区及企业

自身实际，因地制宜推动绿色低碳能源产业深度融入、赋能保障乡村全面振兴，探索新模式新路径，推进新铺镇光伏示范项目板上发电、板下种养殖的“新能源+”模式出新出彩；要围绕综合能源、绿色能源服务和利用，探索储能等领域合作与拓展，助力梅州打造成零碳、低碳的示范点；要积极拓展能源产业帮扶新模式，坚持数量和质量并举，积极发展区域小微型光伏业务，形成统一的标准和规范，提升小微型光伏数智化管控水平，以数智新能源赋能智慧乡村建设；要落实绿美生态建设要求，促进能源产业项目与乡村风貌有机融合。他指出，对口帮扶协作工作成效必须经得起考核和评价，集团始终全力配合落实有关要求，在推进实现农业农村现代化实践中贡献广州国有企业坚强力量。

（广州发展党工部 李少钿）



07 新春送关怀 情意暖人心 —— 广州发展集团领导春节慰问一线生产企业



金蛇献瑞，岁序更新。2025年1月29日乙巳蛇年正月初一上午，广州发展集团领导分赴属下一线企业开展慰问活动，向春节期间坚守岗位干部职工致以新春问候和节日祝福。

广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄前往南沙电力公司、珠江电厂、发展碧辟公司、发展港口公司、南沙产业园区专职消防队、LNG应急调峰气源站中控室等单位看望慰问干部职工，代表集团公司对他们春节期间坚守岗位奋战一线表示敬意和感谢。蔡瑞雄董事长与大家亲切交谈，了解生产运



行、工作生活等情况，鼓励大家在新的一年里坚定信心决心，真抓实干、砥砺前行，激荡新气象、争创新佳绩、实现新跨越。

广州发展集团副总经理乔武康前往中电荔新公司、旺隆气电替代项目施工现场、燃气集团吉山LNG气化站等单位，慰问奋战在生产第一线的干部职工，与大家共同分享迎接新春的喜悦，感谢他们立足工作岗位所付出的努力与作出的贡献，并向他们致以新春的美好祝福。

广州发展集团副总经理毛庆汉前往新



能源集团集中智能运营中心和燃气集团调度中心、服务中心、天河西抢险队等单位，为坚守岗位的干部职工送上节日的关心与慰问，对他们的勇于担当和甘于奉献表示敬意和感谢，并向他们送上新春祝福。

潮平岸阔帆正劲，乘势而上谱新篇。向春节期间依然坚守在一线的广大干部职工致敬！同时，祝愿广州发展全体员工及家人在新的一年里喜乐安宁、福泽满盈、诸事顺遂、所愿皆成！

（广州发展办公室）

08 广州发展集团召开 2025 年改革发展务虚会

2024年12月27—28日，广州发展集团改革发展务虚会在发展中心17楼会议室召开。会议认为，要充分认识能源形势变化，紧盯当前目标任务，增强改革意识，认真谋划好明年乃至未来长期的重点工作：坚持战略定位，保持战略定力，持续优化产业结构和产业布局；强化资本运作，加强市值管理，持续提升企业品牌价值；深化协同联动，夯实人才根基，持续打造独特竞争优势；立足“引进来”加大研发创新，实施“走出去”拓展海外市场，持续探索可持续发展的未来路径；坚定不移深化党建融合，以底线思维做好风险防范，持续筑牢高质量发展根基。

会上，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄作了题为《把握时势大势，强化改

革创新，致力提质增效，巩固优势胜势》的讲话，他强调：

一是要准确把握时势，增强信心、坚定决心。要准确把握国家、省、市相关工作会议精神和决策部署，全面分析研判国内国际形势、行业发展趋势、市场竞争态势，于危机中育先机、于变局中开新局，主动抓住战略机遇，推动重大项目投资建设迈上新台阶，在服务国家战略，服务地方经济发展中作出更大贡献。二是要强化改革创新，增添动力、焕发活力。要永葆改革创新意识，因事因势而变，不能刻舟求剑、一本天书读到老；各业务板块、职能部门都要认真思考，从业务领域、组织架构、管理模式、人力资源等方面积极谋划，向

改革要动力、要活力。持续推进“合理化建议6000”、精益管理、新能源高质量发展等管理提升专项工作。三是要致力提质增效，增强优势、提升能力。要坚持市场化、专业化、集团利益最大化原则，确保工作执行有效、实效、高效，提升资源利用效率、效能、效益；建立健全利益评价机制和分享机制，以共同利益、共同责任、共同目标、共同行动推动共创共享，提振发展质量。四是要巩固优势胜势，提高效率、增加效益。要巩固既有优势，持续挖掘增效增益空间，切实推进全产业链建设，加强各环节、各要素管控，全力增效增益。

（广州发展办公室）

09 广州发展集团召开 2025 年“合理化建议 6000”专题工作会议

2025 年 1 月 17 日，广州发展集团在发展中心 6 楼 3 号会议室召开 2025 年“合理化建议 6000”全员活动专题工作会议。会议深入总结、分析了 2024 年合理化建议专项工作的实施情况，并对未来工作进行了细致规划与展望，旨在促进各单位间的相互学习与借鉴，共同提升合理化建议专项工作的质量和水平。

会议认为，得益于各级领导的精心指导、各单位部门的紧密协作及全体员工的踊跃参与，2022 至 2024 年，公司连续三年超额达成年度目标，深化了“增效增益、降本降费”的共识，充分激发了各级员工尤其是基层一线产业工人的积极性，实现了全员参与、共创共享的工作机制，形成了广泛参与、智慧汇聚、成果显著的良好局面，为集团公司高质量发展和企业改革创新提供了强劲动力。会议要求，要通过构建三大链条，全面提升合理化建议工作的质量与效率，激发企业创新潜能、实现可持续发展。一是构建“系统观念”谋划链，推进合理化建议工作常态化长效化开展。各级领导需将合理化建议视为企业创新的核心驱动力，运用系统观念全面规划，确保各环节协同高效。通过多样化手段深化宣传、培训与实践，营造浓厚的创新文化。二是构建“基层建设”强化链，激活基层企业创新潜能与内生动力。强化基层基础，将班组作为创新前沿阵地，探索实施“7+3 工作法”与“五型班组之家”建设。推动精益管理、价值创造等能力建设，激活基层创新活力，构建富有创造力的基层机制。三是构建“成果推广”激励链，激发全员共创共享与成果转化效能。采取多元化方式，推广优秀经验、树立典型，激发全员共创共享热情。依托劳模和职工创新工作室，加速合理化建议成果转化。完善奖励机制，强调业绩贡献与价值创造，精准奖励创新员工，推动员工与企业共同发展。

集团党委书记、董事长蔡瑞雄讲话中表示，三年来，各企业在积极探索合理化建

议有效工作模式、健全和完善运行机制、着力激发岗位价值创造等方面做了大量卓有成效的工作，取得了很好的成绩，值得充分肯定和表扬。合理化建议工作是一项全面、全员、全过程的工作，各企业要紧紧围绕集团的战略定位和奋斗目标，持续聚焦加强“两个能力”建设，增强“两个核心”作用，强化以解决问题为导向、以挑战性目标为导向、以卓越绩效为导向，坚持转型升级、精益管理、改革创新三条工作主线，推动质量变革、效率变革、动力变革。并强调要从以下几方面进一步推进合理化建议工作。

一、解放思想、勇于践行，推动合理化建议工作提质增效。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。面对全球经济动荡和产业升级挑战，我们要以坚韧不拔的精神，不断推进创新发展，增强核心竞争力。各级领导必须做到认识到位、责任到位、落实到位，以革故鼎新的超越精神、敢为人先的创新精神、对标一流的赶超精神、直面问题的担当精神，对标优秀先进，夯实合理化建议组织管理、深化自选动作出新出彩。要以改革为引领，用数据和项目说话，切实把提质增效这个“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。

二、真抓实干、创先争优，推动合理化建议工作走深走实。一是强化责任担当，做好“顶层谋划”。各级党组织书记需亲自推动合理化建议活动，结合企业中心工作，与党员先锋项目、课题管理等相结合，鼓励跨层级、跨部门协作。总部要加强指导，确

保活动有序推进。二是坚持成果导向，强化过程管理。提高精益化管理水平，深度挖掘课题价值，全面提升价值创造，精准考核激励，注重成果运用，加大奖励力度。三是坚持重心下移，确保扎根基层。提高基层管理能力，将活动与员工岗位创新、岗位成才相结合，激发员工智慧和创新能力。将奖励与员工评先评优、提级调薪、提拔使用等挂钩，推动合理化建议活动持续深入发展。

三、夯基固本、赓续新篇，常态长效推动合理化建议行稳致远。着力提升合理化建议工作的含“新”量、含“智”量、含“金”量、含“绿”量。突出问题导向和目标导向，集聚整合创新资源，向“深”拓展、从“细”谋划，以“智”提质、向“新”而行，常态化长效化推动合理化建议工作。各级管理干部和全体员工都必须增强“知责于心”的思想自觉，锤炼“担责于身”的过硬本领，展现“履责于行”的实干担当，以常态化长效化的合理化建议工作为抓手，固本、兴新，使企业和员工成为责任共同体、利益共同体，在企业高质量发展爬坡过坎的征程中勤耕不辍、笃行不怠。

改善永无止境，精益成就卓越！会议号召，各企业要继续带领广大员工群策群力、唯实惟先、善作善成、笃行致远，推动合理化建议工作提质增效、走深走实。引领广大职工团结一致向“新”而行，以“含新量”提升发展“含金量”，为企业高质量发展注入更强推动力和支撑力！

（广州发展工会）



10 “选择高明，高明选择”

——广州储能集团首个大型电网侧独立储能电站项目开工建设！

2024 年 12 月 27 日，佛山市高明区 208MW/416MW·h 电网侧独立储能电站项目开工仪式圆满举行，标志着广州储能集团投资建设的首个大型电化学储能项目正式进入建设阶段。佛山市投资促进局副局长梁朝晖、高明区副区长谢义鹏、更合镇政府党委副书记李小翔，广州发展集团副总经理兼广州储能集团

董事长毛庆汉，高明区政府、佛山市供电局、项目合作方等相关单位领导参加仪式。

佛山市高明区电网侧独立储能电站项目是佛山电网首座 220kV 电压等级的新型储能电站，也是目前粤港澳大湾区规模最大的电网侧调频独立共享储能项目。项目建设规模 208MW/416MW·h，占地面积为 46.7 亩，采用 35kV 级联型高压直挂储能系统，配置先进的全液冷级冷却技术和 314Ah 磷酸铁锂电芯，配置一座 220kV 升压变电站，预计项目于 2025 年 6 月建成投产。项目由广州储能集团有限公司牵头，与广东高智大数据发展有限公司、广州智光电气股份有限公司、广东合广通投资有限公司共同投资，广州华跃电力工程设计有限公司担任项目总承包。

该项目自今年 5 月启动以来，得到了佛



山市政府、高明区政府及更合镇政府的大力支持和悉心指导，得到了大湾区新型储能产业链龙头企业的积极参与和全力投入，作为广东省 2024 年重点建设项目，佛山高明独立储能项目于 12 月同时完成摘地和获得电网接入批复，当月进行开工仪式，推进速度之快前所未有。

梁朝晖表示，新型储能是佛山重点发展的产业之一，在这个赛道的产业链上，佛山做了很多布局。佛山高明独立储能项目贯彻落实国家能源发展战略，推动佛山市高明区能源结构调整，对于优化高明区能源结构、保障电力供应具有重要意义，自 2023 年 9 月，佛山市各级政府积极协助项目谋划，保障流程顺利进行，希望项目早日建成投产，相信未来项目的高效运行能够带来更大信心。

毛庆汉表示，佛山高明独立储能项目是响应国家和广东省能源政策号召，落实广州市和佛山市能源转型升级的重要举措，广州发展集团将发展新型储能作为推动能源绿色转型的重要支撑，广州储能集团将全力以赴，力争以最大的努力和更优的业绩回馈政府的信任、回报股东方的期望、回应社会各界的关切，

同时为高明当地能源绿色安全保供和经济社会发展贡献国企力量，也希望参与各方携手合作，将项目建设成为群众满意、社会认可的安全工程、优质工程、标杆工程。

本项目建设投产后，将纳入电网统一调度管理，每年可节约 14,000 余吨标准煤，减少二氧化碳排放量约 36,000 吨，有效解决广东省新能源高渗透率带来的功率波动问题、消纳问题，进一步提升电网可靠性。

“选择高明，高明选择”。广州储能集团将依托该项目的建设运营，聚焦广州市储能产业链，加深与储能产业链上下游企业的紧密合作，进一步形成具有广州储能产业特色的新质生产力，为推动广州市制造业强市作出贡献。

（广州储能集团 王俐韬）

11 一路向新 开拓不辍

——电力集团宁夏中卫风电项目顺利交割

2024 年 12 月 28 日，由电力集团新能源业务事业部牵头，联合电力科技公司顺利完成的宁夏中卫沙坡头区天井子山 40MW 分散式风电项目的股权与资产工作全面交割，电力集团开启了拓展宁夏地区新能源市场的新篇章，为集团在西北区域的清洁能源规模化发展奠定坚实基础。

宁夏中卫风电项目位于宁夏回族自治区中卫市沙坡头区境内，地处腾格里沙漠边缘，

项目装机容量 40MW，年均上网电量约 7524 万 kW·h，每年可节约标煤约 2.63 万吨，减少二氧化碳排放约 6.55 万吨，具有良好的环境效益、社会效益和综合经济效益。

下一步，电力集团将严谨细致完成项目交接后各项工作，确保场站运营管理和安全生产顺利进行。同时，坚持“效益优先、风险可控、合规开发”的原则，抢抓国家新型能源体系建设战略机遇，追风逐绿、向“新”

发展，加快推动电力集团新能源业务实现高质量发展。

（电力集团新能源业务事业部 黎菁桦）



12 高质量发展干在实处 ——广州市天然气利用工程四期工程全面投产



2024年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是习近平总书记提出“四个革命、一个合作”能源安全新战略10周年。燃气集团认真落实“双碳战略”和能源转型发展要求，着力应对天然气市场变化带来的挑战，推进省、市能源发展规划重大基础设施落地，全面建成天然气利用四期工程，构建形成了“三线一站”高压供气的崭新格局，为集团转型发展拓展了新的竞争优势。

一是建设坚强燃气网络，大幅提升天然气供气规模。四期工程2015年核准，2024年全面建成投产，建成高压管道130公里、中压管道1030公里，场站（含阀室）14座，总投资约44亿元。受益于四期工程建设，广州市天然气年消费总量从2015年的23.89亿立方米增加到2024年的50亿立方米以上，增长109%；新增增城华电、花都粤电、协鑫蓝天等气电用户，助推全市天然气发电装机规模由132万千瓦增长到927万千瓦，提高602%；深化集团内产业协同，四期工程实现向广州发展鳌头能源站、太平能源站供气，

助力兄弟集团降本增效，强化产业链同向发力。四期工程建成投产，大幅提升供气规模，为集团能源产业发展和广州市能源结构调整注入了强劲动力。

二是优化拓展边界，管网输送能力大幅提升。四期工程建设促使广州市主干管网最高运营压力由原3.8兆帕提高至4.5兆帕，同时部分主干管网设计压力提升至6.3兆帕，新增供气能力49亿立方米/年，供气能力实现翻倍增长，为全市能源供应格局的优化升级奠定了坚实基础。供气压力和管网拓展使得燃气集团率先突破传统城燃产业边界，成为国内首家可直接向H级燃气机组供气的城燃企业，同时实现电源项目就近供气（如华电增城、粤电花都等项目），大幅提升管网输送效能。

三是丰富气源供应，形成内外气源互供互保新格局。四期工程建设为广州市新增西北（国家管网西二线广南支线）、东部（国家管网广东省管网增城分输站）两处高压气源接口，将广州市中心区管网与国家管网的

接口从一处增加至三处，拓展了天然气资源入穗通道，解决西北部、东部电源项目用气问题，形成“三线一站”多方向、多层次气源向广州市高压天然气管网供应的有利格局。特别是四期珊瑚门站实现直接连通国家管网，打通了持续降低气源采购成本的通道，仅9月份通气以来2024年实现降本1969万元。四期工程将上游各路气源和自身气源接收站聚点成网、连通成片，围绕中心区管网构建了安全可靠多路管网，管网应急保障能力显著提升。

在广州发展集团党委坚强领导下，燃气集团历时九年持续攻坚，四期工程先后攻克前期项目上游资源接入、下游电厂供应、实施协调等难题，构建了更加高效、高质量的高压骨干供气网络，翻开了集团发展新篇章。下一步，燃气集团将继续按照集团发展规划指引方向，加强天然气基础设施建设和气源保障，积极推动天然气管道互联互通，为集团高质量发展注入新动能。

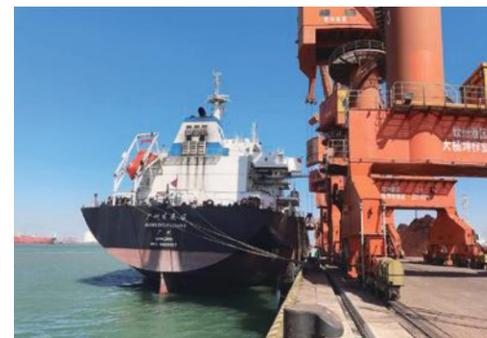
（燃气集团工程中心）

13 发展航运公司重启外贸航线 开拓国际市场扬帆再出发

2024年10月12日，随着一声悠扬的汽笛声在港口回荡，“广州发展4”号船扬帆远航，从广州驶向马来西亚，标志着发展航运公司成功重启外贸航线，为公司逆势突围提供强大动能，迈向国际市场掀开新的篇章。

经过前期精密策划与评估，发展航运公司分析研判将“广州发展3、4”号船恢复为内外贸兼营船舶具备技术和经济可行性。经由董事会的审慎决策和公开招标选定船厂，2024年10月，“广州发展3、4”号船分别完成符合国际标准的压载水技术改造，并获得内外贸兼营船舶资质认证，正式踏上开拓国际航运市场的新征程。

10月12日，“广州发展4”号船执行



第272航次，从广州起航前往马来西亚关丹港装载铝矾土，于11月1日顺利抵达广西钦州港完成卸货，高效安全地完成重启外贸航线后的首秀。同时，“广州发展3”号船也于10月28日从珠海出发，肩负第294航次使命，抵达菲律宾装载煤炭，顺利运抵

江苏镇江。这两次外贸航行的收益较同期内贸市场效益翻倍，充分体现了当前外贸航线的经济性和竞争优势，初步达到通过技改恢复外贸资质和拓展外贸业务布局的目的。

至此，发展航运公司的两艘自有船舶已全面恢复外贸航线，显著提升了船队的运营效益，为未来持续增长注入新动能，为实现高质量发展夯实基础。

展望未来，发展航运公司将乘风破浪，秉承创新求变的精神，以更加开阔的视野和坚韧的步伐拓展国际航运市场，书写企业高质量发展的崭新篇章。

（能源物流集团 谭相宜）

14 广州发展新能源集团西南地区首个地面光伏项目实现全容量并网

在云南禄劝马鹿塘杜鹃花海畔，一片“光伏蓝海”夺目亮眼。新能源集团扎根西南，以产业赋能，坚定践行“绿水青山就是金山银山”理念，自主开发建设的云南禄劝农光互补光伏项目于2024年12月30日顺利完成全容量并网任务，为推动集团绿色低碳转型和助力区域经济社会高质量发展添砖加瓦。

项目自建设以来，新能源集团团结建设各方，梳理工作思路、打通关键堵点、细化施工方案，紧扣安全、质量、工期等关键点，扎实推动项目稳步建设，实现如期并网投产目标。其中全长12公里的220kV送出线路施工是该项目的关键节点，面对跨度大、海拔高、雨雪天气道路湿滑等诸多不利因素，项



目部挂图作战，党员干部模范带头冲在一线，仅60余天完成送出线路全部施工。

云南禄劝农光互补光伏项目位于云南省昆明市禄劝县马鹿塘乡，占地面积约2400亩，共有30个光伏场区，通过3回35kV集电线路接入新建220kV升压站，额定装机容量120MW，总投资约4.2亿元。每年可提供

约16728万kW·h清洁能源，节约标煤约5.8万吨，减少二氧化碳排放约14.1万吨、二氧化硫27.1吨、氮氧化物31吨。该项目采用“农光互补”发展模式，在光伏支架下为农业生产预留可实施空间，不仅提高了2400亩荒山荒地使用价值，也为当地300余户村民提供土地租金收入，为当地巩固脱贫攻坚、推进乡村振兴提供

有力支持。

下一步，新能源西南分公司将按照新能源集团区域化、基地化发展的战略部署，持续深耕西南地区项目开发建设，为做优做强做大广州发展新能源产业贡献力量！

（新能源西南分公司 张建）

15 广州发展广汽本田开发区工厂能扩分布式光伏发电项目顺利并网

2024年11月30日，广州发展广汽本田开发区工厂能扩分布式光伏发电项目完成并网，项目总装机容量为22.83兆瓦，采用“自发自用、余电上网”模式。广州发展新能源集团充分发挥新能源产业链链主企业优势，与广汽本田顺利完成项目合作建设，相互赋能、协同发展。

本项目位于广州市黄埔区广汽本田汽车有限公司开发区工厂，光伏电站可利用建设面积约18万平方米，共敷设单晶硅光伏组件41,153块。电站系统采用10kV电压等级，经3点接入至广汽本田汽车有限公司开发区工厂10kV高压配电房原有10kV配电系统。

自开工建设以来，项目部成员齐心协力，克服诸多不利因素，顺利完成光伏组件、逆变器、并网柜等设备的安装调试工作，所有信号和运行数据准确上传，圆满完成并网节点任务。



点任务。

据测算，项目年平均上网电量约2,200万千瓦时，每年可节约标煤约6,740吨，减排二氧化碳约17,000吨、二氧化硫180吨，节能减排效果显著，实现企业经济效益与社会效益双丰收。

广州发展新能源集团将持续推动分布式光伏延伸发展，履行促进节能减排的国企责任，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

(新能源集团工程部 梁学锋)

16 广州发展凉山冕宁48MW分散式风电项目首台风机基础顺利开工

2024年12月20日，广州发展凉山冕宁48MW分散式风电项目举行首台风机基础开工仪式，冕宁县县委书记王潇，县委副书记、县长范洪春，新能源西南分公司总经理宋云华出席仪式，冕宁县各相关部门、企业、乡镇代表及新能源西南分公司相关人员参加仪式。

仪式现场，王潇宣布项目首台风机基础正式开工；范洪春代表冕宁县委、县政府致辞，要求全县相关职能部门竭尽全力做好项目建设全过程要素保障，确保项目顺利推进。宋云华表示将强化工程安全管理，把牢工程质量关，努力把项目打造成为行业标杆工程。

冕宁48MW分散式风电项目是新能源集团首个自主开发的分散式风电项目，总投资约2.8亿元，计划于2025年12月并网发电，项目投产后预计年上网电量1.2亿千瓦时，可



减少二氧化碳排放约9.88万吨。项目所发电量于冕宁县就地消纳，有利于满足当地用电需求、优化当地电网结构，为冕宁县经济社会发展做出贡献。

接下来，新能源西南分公司将全力以赴，高标准建设、高效率推进、高质量完成项目

建设任务，努力将本项目打造成为精品示范工程。同时以本项目为契机，深耕广拓，用好冕宁风光资源，推进清洁能源开发建设，助力冕宁经济社会发展，为实现国家“双碳”战略目标贡献力量。

(新能源西南分公司 李卓轩)

17 铆足干劲全力起跑，喜迎新春“开门红”——新能源华北分公司顺利接收柘城巴彦风电场

2025年1月23日，在新春佳节来临之际，新能源华北分公司顺利完成对柘城巴彦风电场的股权变更，平稳有序完成交接工作。

柘城巴彦风电场位于河南省商丘市柘城县安平镇、陈青集镇、起台镇、洪恩乡境内，装机容量100MW，安装16台单机容量为5.56MW、2台单机容量为5.52MW的双馈风力发电机组。风电场同期建设一座110kV升压变电站，配套储能15MW/30MWh，年上网电量约26802.1万kWh。项目每年可节约

标准煤7.7万吨，每年可减少烟尘排放量108吨、二氧化硫排放量4300吨、氮氧化物排放量129吨。

新能源华北分公司将按照集团区域化、规模化发展的战略部署，以确保场站安全稳定生产和提升整体工作效率为中心任务，持续做好场站标准化、精细化管理，为集团新能源事业高质量发展增添新动力，为加快推动能源绿色低碳转型作出积极贡献。

(新能源华北分公司 王振辉)



18 广州发展上思牛产业园分布式光伏项目首批发电单元成功并网



2025年1月25日，广州发展上思牛产业园分布式光伏项目首批发电单元顺利并网，并网容量为5.22MWp。

该项目由广州发展新能源集团与广西上思县农旅发展集团合作，是粤桂两地国企双向赋能、共谋发展的示范性项目。项目融合了当地养牛产业及光伏农业产业特点，打造绿色生态牧草种植基地及配套养牛产业园，园区光伏设施采用“全额上网”模式并网发电，总装机容量约21.18MWp，预计年发电量2184万千瓦时，每年可节约标煤6584吨、减

排二氧化碳12456吨，实现牛产业园从单一农业向复合型光伏农业的转型升级，有效助推当地特色农业产业链延伸发展。

长期以来，新能源集团广西开发建设团队积极落实集团党委战略布局和高质量发展要求，充分发挥广州发展新能源产业差异化核心竞争优势，利用好光伏+生态农业产业协同作用，深耕上思，目前已建设运营上思念伦光伏电站、上思穗华光伏电站及牛产业园分布式光伏电站，有力推动乡村振兴工作，对地方能源结构优化和经济发展做出突出贡

献。2024年，防城港市委、市政府授予项目公司及其负责人“防城港市推动经济高质量发展贡献奖先进集体和先进个人荣誉”称号。

接下来，新能源集团将继续以“粤桂协作”为契机，加强与广西各地级市政府及事业、企业单位的合作，为加快完成“广西百万基地”目标任务砥砺奋进，为推动当地新能源产业蓬勃发展和特色产业差异化发展贡献力量！

(新能源粤西分公司 徐振、梁文东)

01 广州发展集团工会获评“全国模范职工之家”

2024年，全国总工会授予广州发展集团工会“全国模范职工之家”称号，这是继2021年荣获“广东省模范职工之家”后再上新台阶，集团工会工作得到全国总工会充分肯定。

近年来，广州发展集团工会在集团党委和广州市总工会的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕集团高质量发展中心任务，把方向抓职工队伍政治引领，搭平台推职工素质建设，勤履职促企业民主和谐，建载体关心关爱会员职工。集团工会工作服务发展大局和价值创造能力显著增强，“职工之家”的温馨和谐氛围愈发浓厚。集团工会坚持“优化”与“创新”齐驱，搭建平台抓“队伍建设”，建功立业更加出彩。牵头组织“合理化建议6000”全员活动，倡导并组织“发展工匠”评选活动，擦亮“羊城工匠杯”劳动和技能竞赛品牌等一系列新举措，打造助推企业高质量发展“新引擎”。三年来，累计征集合

理化建议28167条，已实施11304条，创净效益超3亿元，《发展集团工会积极推动“合理化建议6000”活动，助推企业创新发展》入选全国工会重点工作创新案例；组织近1.5万余人次参加劳动竞赛和技能竞赛，其中3个项目纳入广州市“羊城工匠杯”劳动和技能竞赛项目；3个劳模创新工作室和6个工匠人才创新工作室取得创新、发明创造以及专利项目等305项，创效超4000万元。坚持“精准”和“精益”共蓄，注重关爱抓“情感引领”，服务职工更聚民心。大力推动职工全员疗休养活动，集团工会作为广州市唯一一家企业，在省总工会疗休养经验交流活动中分享经验。全面加强工会安全监督，《人人安全 赋能发展》安全文化建设入选市总工会典型案例，集团工会作为安全生产文化建设示范单位在市总工会会议上作经验分享。三年来，组织1.5万余人次参加全员疗休养，投入济困帮扶资金超151万元，投入送温暖送清凉资金近200万

元，建成11个外派职工关爱服务群、13个广州市户外劳动者工会爱心驿站等，为企业和谐发展作出了积极贡献。坚持“提质”与“增效”联动，改革创新抓“规范建设”，工会组织更加有力。建立星级评定暨工会组织规范化建设机制，推动智慧工会以及工会干部队伍能力建设，全面提升服务效能和组织活力。工会工作获得全总、省总和市总工会多项荣誉和肯定，7次获市总工会活动“优秀组织奖”。

今后，广州发展集团工会将珍惜荣誉，再接再厉，秉持开拓进取、锐意创新的精神，坚持求真务实、真抓实干的工作作风，充分发挥示范引领作用，团结带领各级工会组织和广大职工积极投身企业建设，为建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团贡献智慧和力量。

(广州发展工会)

02 广州发展集团荣获广东扶贫济困红棉杯铜杯、助力乡村振兴金穗杯银杯及“30周年特别致敬爱心企业”称号

近日，广州发展集团凭借在助力乡村振兴、村企共建、赈灾救援等方面的突出贡献，荣获“2023年度广东扶贫济困红棉杯铜杯”“2023年度广州市‘6·30’助力乡村振兴金穗杯银杯”两项奖项，广州市慈善会“30周年特别致敬爱心企业”称号。

近年来，广州发展集团积极响应“广东扶贫济困日”活动工作要求，全力落实广州市东西部扶贫协作有关工作，认真履行社会责任，用实际行动回馈社会，为助力“百千万工程”和构建和谐社会贡献国企力量。

立足新征程，广州发展集团将紧握手



代脉搏、围绕中心大局，认真践行国有企业的责任担当和光荣使命，积极培育公益慈善文化氛围，为满足人民日益增长的美

好生活需要添砖加瓦，在全面建设社会主义现代化强国的新征程中作出更大贡献！

(广州发展办公室)

03 广州发展集团荣获“2024年度上市公司董办最佳实践案例”

2024年12月19日，由中国上市公司协会组织的“2024上市公司董办最佳实践案例征集活动”结果揭晓，广州发展集团荣获“2024上市公司董办最佳实践案例”。

“上市公司董办最佳实践”案例征集活动是中国上市公司协会对上市公司董事会办公室履职情况进行评价，评价体系涵盖了上市公司董办工作所涉及的信息披露管理事务、公司治理机制建设、投资者关系管理事务、相关制度的制定和修订、监督培训等指标。经初审、专家委员会评审、诚信核查等环节，在沪深北5,300余家上市公司中，仅有280家上市公司获评“最佳实践案例”，占比不足5%。

广州发展集团董办严格遵循相关法律法规及公司《章程》等制度要求，不断优化



公司治理，提升规范运作水平，围绕“加强市值管理，提升企业价值”课题积极开展各项工作。在信息披露工作中，持续强化信息

披露质量，在2024年度上海证券交易所信息披露评价中再次获A评价。在投资者关系管理领域，秉持“走出去”与“引进来”相结合的双向策略，多维度丰富投资者关系管理内容，定期举办“走进广州发展”活动以及常态化开展业绩说明会，全方位展示公司投资价值。此外，ESG工作质量稳步提升，获得“ESG先锋践行者奖”“最佳ESG信披奖”“大湾区国企ESG发展指数”多项荣誉，ESG评级在行业中名列前茅。

未来，广州发展集团将持续提升信息披露质量，优化投资者关系管理工作，提升ESG管理水平，不断提升公司质量，推动公司高质量发展再上新台阶，为股东和社会创造更大价值。

(广州发展投资者关系部 杨卫军)

04 广州发展集团荣获“2024年度 ESG 金曙光社会责任奖”三项大奖

2024年12月，年度《证券市场周刊》ESG“金曙光奖”评选结果正式揭晓，本次评选同步揭晓了五大奖项及十大ESG领先企业榜单。广州发展集团秉持高质量发展理念，深度聚焦绿色低碳、安全生产等关键领域，不断开拓创新，以实际行动践行社会责任，筑牢安全生产防线，荣获2024年度ESG金曙光社会责任奖、最佳安全生产控制力奖，彰显企业综合实力与责任担当；董事长蔡瑞雄先生以其卓越的领导力、严谨稳健的作风和拼搏进取的精神，带领公司开拓特色ESG之路，以ESG优秀表现助力公司高质量发展，获评2024年度ESG金曙光领导力奖。

未来，广州发展集团将继续深入贯彻可持续发展理念，不断强化ESG治理体系的建设工作，全力推动深化改革创新，大力开拓智慧能源新业态，始终将安全放在重要位置，在高质量发展的征程中，全力为股东、员工、客户、合作方、社区等利益相关方创造更多福祉，为推动能源行业低碳转型及经济社会发展的全面绿色转型贡献更大力量。

(广州发展投资者关系部 杨卫军)



05 广州发展集团荣获“2024年广州市国家机关‘谁执法谁普法’履职报告评议优秀单位”荣誉称号

2024年12月25日，由市委依法治市委守法普法协调小组、市司法局主办，广州市广播电视台承办的2024年广州市国家机关“谁执法谁普法”履职报告评议会在广州白云国际会议中心举行。广州发展集团副总经理朱桦出席评议会。广州发展集团是接受评议的5家单位中唯一一家市属国有企业，综合各环节评议结果，广州发展荣获“2024年广州市国家机关‘谁执法谁普法’履职报告评议优秀单位”称号。

此次“谁执法谁普法”履职报告评议活动包括自查自评、公告公示、社会评议、实地考察、履职报告和现场评议等环节，此次现场评议为最后一个环节。朱桦副总经理代表广州发展集团作题为“以绿色发展之能、点亮普法合规之光”普法责任制落实情况履职报告；员工代表通过情景剧向评议专家和观众展示燃气集团“红帽子”志愿服务队普法品牌形象。严肃认真的内



容、活泼生动的形式获得上级单位和与会专家的好评。

评议现场，广州发展通过展板方式直观形象地展示公司优秀的公益普法作品及普法成果，并把新能源集团农业板块的产

品和平台二维码推荐给参会各国企代表。

广州发展将继续落实好普法主体责任，创新普法方式方法，大力推进普法工作开展，助力广州市法治建设高质量发展。

(广州发展法律合规部)

06 电力科技公司一研发项目荣获“2024年储能技术应用创新成果（五星）金牌”

2024年11月11日，由中国电力技术市场协会储能设备技术专委会主办的“2024年（首届）发电侧储能技术应用交流会”在重庆市举办，电力科技公司报送的《储能调频控制系统研发与应用》脱颖而出，荣获2024年储能技术应用创新成果（五星）金牌。

本次获奖的《储能调频控制系统研发与应用》创新成果依托公司投资建设的首个储能调频项目——珠江电厂储能项目，研发了一套性能优良、应用广泛的储能调频控制系统，对每个指令几乎全部正确响应，里程数得到最大可能提高，对比考核规范及同类



电厂确认达理想状态，对比同类300MW火电机组储能调频小时收益位居前列。同时高效创新解决储能控制系统安装调试难点，申请的6项储能控制系统安装调试发明专利均进入实质审查，为公司拓展储能业务提供了核心技术支撑。

技术创新是电力科技公司的立身之本，接下来，电力科技公司将继续把技术革新有效嵌入业务领域各环节，激发职工创新活力，以技术创新助推公司市场化改革和公司高质量发展。

(电力科技公司 彭荣、蓝玲)

07 电力科技公司节能改造项目成功入选第一批“广东省重点节能技术应用典型案例”

电力科技公司“中电荔新电厂压缩空气系统节能改造项目”，经省能源局和省节能中心严格评审、层层选拔，成功入选第一批“广东省重点节能技术应用典型案例”，这是电力科技公司在节能降碳领域取得的又一成效。

2024年11月7日，在省节能中心举办的节能技术推广和能效电厂项目（广州专场）对接活动上，项目负责人郭文彤分享了节能降碳改造经验，详细介绍了该案例的技术优势及节能效果，并与入选企业交流探讨，推动节能降碳技术应用落地。

后续，省能源局和省节能中心将对本次入选的重点节能典型案例进行推广应用，电力科技公司将以此为契机，积极参与宣传推广活动，分享交流经验成果，推动节能技术应用及成果转化，助力企业高质量发展。

(电力科技公司 李泽明)

08 珠电燃料公司荣获“2024年度中国电力企业集团进口煤集采平台十强单位”称号

2024年11月，中国国际煤炭贸易年会评选出“2024年度中国电力企业集团进口煤集采平台十强单位”。珠电燃料公司凭借其在煤炭国际业务拓展方面的卓越表现，与五大电力集团、广东能源、浙能属下燃料公司等业内头部领军企业同获殊荣，接受表彰。这一荣誉不仅彰显了“珠电煤”品牌的认可度与影响力正日益提升，也标志着公司的行业领先地位得到了进一步巩固。

面对煤炭市场供需逐渐宽松及国内国际能源供需格局重构等多重考验，珠电燃料公司海外业务团队坚定不移实施“纵深发展”和“走出去”战略，充分利用国内国际两个市场的经营融合联动，积极构建以港口场地

周转、整船直销、转口贸易相得益彰的多元化进口煤流通渠道，适时对冲国内煤价格波动风险。短短三年间，年度进口煤经营量由503万吨快速增长到1500万吨，提前完成本年度目标。

凭借海外业务的稳步发展，珠电燃料公司赢得了国际知名煤炭企业的广泛认可。年会期间，公司代表团与ADARO、KIDECO、BIB、兖煤澳洲等国际矿商深入会谈，围绕2025年度煤炭市场的趋势与挑战进行了充分交流，并初步达成合作意向，进一步深化了合作伙伴关系。

在“百日攻坚”进入冲刺阶段的关键期，此份殊荣是对珠电燃料公司海外业务开拓工

作的充分肯定。珠电燃料公司将以此为契机，乘势而上强品牌，精益管理谋发展，进一步加快海外业务布局，全力构建国际国内双循环的业务体系，为企业高质量发展注入强劲动能。

(珠电燃料公司 詹剑芳、林楚萍)



09 发展碧辟公司获评2024年中国化工物流行业“安全管理企业”奖

2024年11月27日至29日，第十一届化工物流行业年会在江苏常熟顺利召开。广州发展碧辟油品有限公司凭借其在安全管理方面的卓越表现，以及独具特色的“我要安全、我会安全、相信零事故”企业安全文化，有效提升了全体员工的安全能力、安全意识，实现库区零事故，在年会中喜获2024年中国化工物流行业“安全管理企业”奖，赢得

了社会各界的高度认可。安全管理永无止境，安全文化建设更需要精心设计、用心维护和全员参与，发展碧辟公司将以本次获奖为新的起点，以更高的要求 and 标准持续推进企业安全文化建设，助力实现公司HSSE目标，赋能企业高质量发展。

(发展碧辟公司 杨华明、张昌志)



10 广州燃气集团荣获首届“数据要素 X”省赛一等奖和国赛二等奖

由国家数据局会同有关部门举办的全国首个聚焦数据要素开发应用的2024年“数据要素 X”大赛圆满落幕，大赛围绕国家“数据要素 X”三年行动计划部署，分为工业制造、现代农业、商贸流通、交通运输、金融服务、科技创新、文化旅游、医疗健康、应急管理、气象服务、城市治理、绿色低碳等12个赛道，设置地方分赛和全国总决赛。

广州燃气集团有限公司与广东电网有限责任公司、广州市自来水有限公司、肇庆高新区兴旺数据有限公司在绿色低碳赛道联合申报了《电水气融合“知算用”一体碳排发展体系》项目，本项目主要是在能源行业数据空间汇集电力、水务、燃气等能源数据，推动跨领域能源数据要素流通，形成“后台知碳、中台算碳、前台用碳”的架构体系，运用数据驱动实现碳排放全面洞察、精确核算、高效管理、价值利用的探索，为经济社会加速迈向绿色低碳发展模式提供坚实支撑平台。

2024年6月广东分赛共吸引了来自省

内外企事业单位、科研院所、高等院校等共1131个项目参赛，通过线上评审、资质审查、技术验证、决赛路演等层层筛选后，2024年9月绿色低碳赛道决出特等奖1名、一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名及优秀奖13名。本项目荣获广



东分赛绿色低碳赛道一等奖，并作为推荐参加全国总决赛绿色低碳赛道项目之一。

2024年10月全国总决赛一共收集来自全国各地54个绿色低碳赛道项目，通过线上评审与线下路演答辩两个阶段后，本次赛道决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名及技术创新、应用实践、商业价值、发展潜力等4类单项奖。本项目荣获全国总决赛绿色低碳赛道二等奖。

展望未来，广州燃气集团将持续聚焦绿色低碳主题，积极推动能源行业电水气汇集融合，通过数据分析和智能化手段，释放数据要素新质生产力，助力企业高质量发展，为能源行业的绿色低碳转型发展提供借鉴。

(燃气集团技术信息部 张皓景)

11 广州燃气服务宣传工作获主流媒体认可并颁发荣誉

2024年12月18日至19日，广州日报发布“2024年度广州政务新媒体影响力榜单”，广州燃气集团分别荣获“公共服务创新奖(案例)”和“美好生活缔造奖”。这是燃气集团连续第二年荣登“广州政务新媒体影响力榜单”并荣获广州日报颁发的“公共服务创新奖”。

近年来，广州燃气集团始终坚持积极履行社会责任，坚持安全保供，参与各类社会公益活动，以五心服务成就用户五星体验，展现了良好的企业形象和社会担当，进一步夯实了公用事业基础工作。在此基础上，积极开展品牌宣传建设，推出了燃气安全系列报道、公交车和社区广告、专题宣传视频，

组织开展大型燃气安全宣传活动，广州燃气集团的优质服务、创新科技、民生工程、安全运营等工作得到了市民广泛认可。

此次荣获广州日报颁发的“公共服务创新奖”和“美好生活缔造奖”，是广州日报作为主流媒体基于其大数据分析的结果，是对广州燃气长期以来优质稳定服务的肯定，进一步提升了广州燃气品牌的知名度与美誉度。接下来，广州燃气集团将持续携手广州日报等主流媒体力量，不断提升广州燃气品牌形象，加大对外宣传力度，促进品牌传播与生产经营良好融合，为集团高质量发展助力赋能！

(燃气集团办公室 吴林蔚)



1月南方五省区全社会用电量1243亿千瓦时

据广州日报2月22日报道，从南方电网获悉，今年1月份，南方五省区全社会用电量1243亿千瓦时，其中，农业用电量同比增长7%，充换电服务业、互联网数据服务业用电量增幅明显，同比分别增长35.4%和25.7%。

(信息来源：中国能源报)

能源局：加强电力建设工程和检修技改项目开复工安全质量管理

2月21日，国家能源局综合司发布的《关于加强电力建设工程和检修技改项目开复工安全质量监督管理的通知》指出，要从牢固树立安全发展理念、严格落实企业主体责任、科学制定开复工方案、扎实做好教育培训工作等7个方面，切实加强电力建设工程和检修技改项目开复工安全质量管理，防范遏制各类事故发生，保障工程项目稳妥有序开复工。

(信息来源：北极星电力网)

能源局：1月核发绿证2.31亿个

据国家能源局微信公众号2月21日消息，2025年1月，国家能源局核发绿证2.31亿个，同比增长2.25倍，其中可交易绿证1.50亿个，占比64.94%，涉及可再生能源发电项目6.5万个。本期核发2024年12月可再生能源电量对应绿证1.53亿个，占比66.23%。截至2025年1月，全国累计核发绿证51.86亿个，其中可交易绿证35.29亿个。

(信息来源：中国能源网)

发改委等多部门：实施意见加强生态环境领域科技创新

生态环境部、国家发展改革委等部门日前印发《关于加强生态环境领域科技创新推动美丽中国建设的实施意见》，部署全面深化生态环境领域科技体制改革，进一步提升生态环境治理能力和水平。

生态环境领域科技是国家科技创新体系的重要组成部分，是美丽中国建设保障体系的重要内容。这份文件提出，到2035年，生态环境领域创新体系整体效能大幅提升，国家战略科技力量全面增强，生态环境保护理论方法取得重大突破，环境监测和模拟等一批关键技术和设备装备水平大幅提升，原始创新能力和成果转化能力显著增强，高水平科技人才队伍不断优化，全面实现绿色低碳科技自立自强，为生态环境根本好转、美丽中国目标基本实现提供有力科技支撑。

文件明确要求，打造开放包容的生态环境领域科技创新环境，部署实施生态环境领域基础研究提升行动、关键技术攻关行动、科技成果转化行动、科技创新平台基地优化行动、高水平科技人才引领提升行动等任务，并明确了加强组织实施、强化资金支持、加强开放合作等保障措施，推动相关任务落实。

(信息来源：中国能源网)

我国最大深层储气库地面工程正式开工

近日，我国最大深层储气库——塔里木牙哈储气库项目地面工程(集注站)正式开工。该项目新建集注站1座，注气规模每天超1000万立方米。据了解，塔里木牙哈储气库深度在5000米以下，是全国注气压力高、采气温度高的双高储气库。

(信息来源：中国能源报)

港口煤价已创四年来新低

元宵节过后，煤矿陆续开工提产，坑口供应紧张局面改善。而受环渤海港口行情疲弱、企业复工缓慢等因素影响，下游采购复苏进程较为迟缓，煤炭市场供求关系总体趋于宽松，迫使部分库存较高煤矿加力降价促销，从而引发产地煤价大幅下调。本周，环渤海港口煤价继续偏弱运行，市场交投活跃度未有改善；港口贸易商出货难度较大，情绪不佳，报价继续承压。至目前，环渤海港口市场煤交易价格较春节期间下跌了25元/吨，实际交易价格创四年来新低。

(信息来源：北极星电力网)

我国绿色贷款保持高速增长

据人民日报2月19日报道，中国人民银行发布数据显示：截至2024年四季度末，我国本外币绿色贷款余额36.6万亿元，同比增长21.7%，增速比各项贷款高14.5个百分点，全年增加6.52万亿元。其中，投向具有直接和间接碳减排效益项目的贷款分别为12.25万亿元和12.44万亿元，合计占绿色贷款的67.5%。

(信息来源：南方能源观察)

巴西宣布加入“欧佩克+”

巴西矿业和能源部长亚历山大·西尔韦拉当地时间18日宣布，巴西加入由石油输出国组织(欧佩克)成员国和非欧佩克产油国组成的“欧佩克+”。西尔韦拉表示，“欧佩克+”是帮助巴西实现战略愿景的重要平台，加入“欧佩克+”与履行环境承诺并不矛盾，还会推动环境保护与经济社会发展。“这是巴西及其能源行业的历史性时刻，将开启能源领域对话与合作新篇章。”

“欧佩克+”由12个主要欧佩克成员国以及10个主要非欧佩克产油国组成，这些国家共同合作调节石油生产和定价。2023年11月，巴西总统府新闻办公室称巴西政府已收到“欧佩克+”发出的加入邀请。同年12月，巴西总统卢拉表示，巴西将以观察员身份加入“欧佩克+”。

(信息来源：南方能源观察)

2024年发电机组产量中，风电机组产量占比超过一半

据新华社报道，中国机械工业联合会2月14日发布数据显示，2024年规模以上机械工业增加值同比增长6%。2024年新能源汽车新车销量占汽车新车总销量的比重达40.9%，比上年提高9.3个百分点。2024年发电机组产量中，风电机组产量占比超过一半。加快数字化转型，机械工业规上企业数字化研发设计工具普及率超过80%。

(信息来源：中国能源报)

世界上第一艘安装碳捕集和封存设备海上浮式生产储油船建造完毕

据央视新闻2月15日报道，近日，在上海市长兴岛的上海中远海运重工码头，世界上第一艘安装碳捕集和封存设备的海上浮式生产储油船建造完毕，计划于本月底交付使用。船长333米，宽60米，日产原油量可达12万桶。该船不仅能捕集航行和生产过程中产生的二氧化碳，还能利用废气热能发电，实现环保与节能的双重目标。

(信息来源：北极星电力网)

(广州发展集团研究院 麦永辉)

广州发展集团

“发展·光影”

摄影竞赛获奖作品展

捕捉光影，定格瞬间，广州发展集团 2024 年“发展·光影”摄影竞赛活动圆满结束。本次活动得到了集团属下各单位和广大员工的大力支持，共征集作品 358 幅，其中 223 幅作品入围初赛、68 幅作品入围决赛，经过专家评审等程序，共评选出一等奖 3 个、二等奖 6 个、三等奖 9 个、优秀奖 18 个，优秀组织奖 1 个（新能源集团）。让我们共同回顾这场摄影盛宴，再次见证光与影的魅力，回味镜头下的发展故事！



焊花中绽放的工匠人生

燃气东区分公司 陈东晟

在中山大道西过河涌段隐患整治段，带气作业的抢险队员身穿防护服，半蹲在管坑泥地上，在一朵朵焊花间忙碌。



花火工人

发展碧辟公司 梁耀尹

这位工人正用精湛的技艺在黑暗的受限空间（油罐内）开展技改工作，他全副武装，手拿电锯，奋力在这幽暗的环境里切割出舞动的花火。



影

东部燃气公司 刘敏华

一名维修工利用下班后晚上时间练习拆装调压器，为参加之后的技能比赛做好准备。





和光同程

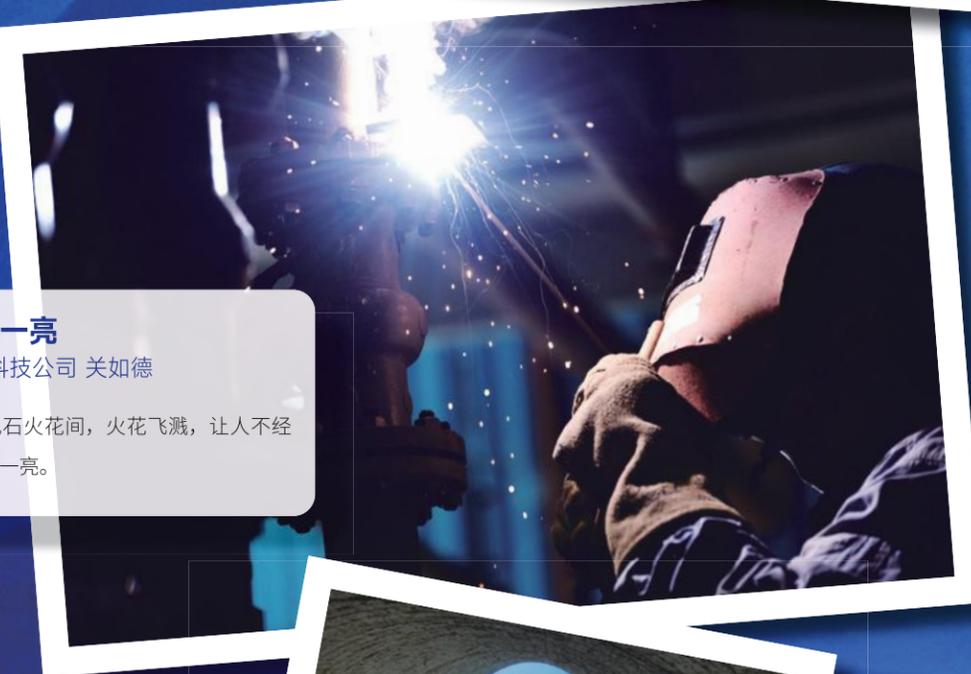
新能源西南分公司 段鹏程

巡检过后，漫步在黄茅埂草原，江流宛转绕芳甸，月照花林皆似霰。人与自然和谐如画，意境无限。

眼前一亮

电力科技公司 关如德

电石火花间，火花飞溅，让人不经意间眼前一亮。



希望

燃气集团工程中心 王德宝

晴天，广州 LNG 应急调峰气源站排放塔燃烧器内，光影形成一个蓝色的圆，犹如“发展蓝”，珠江之畔，集团天然气业务必将驶向蓝海，实现腾飞。

半城山色半城海

新能源粤东分公司 胡杰

“最美风电场”观音山风电场，山与海交织互融，不禁让人心旷神怡。



寻“宝”探秘

南沙电力公司 梁链鑫

夜间里藏在隐秘角落里的仪表显示看不到？南电青年随即开启一段寻宝之旅，逐一排查巡检。



板上霞晖

新能源粤西分公司 卓宸毅

太阳能光伏板在夕阳的映照下闪耀着金色光芒。它们整齐排列，仿佛是大地的守护者，贪婪地吸收着夕阳最后的能量，将其转化为清洁电能。



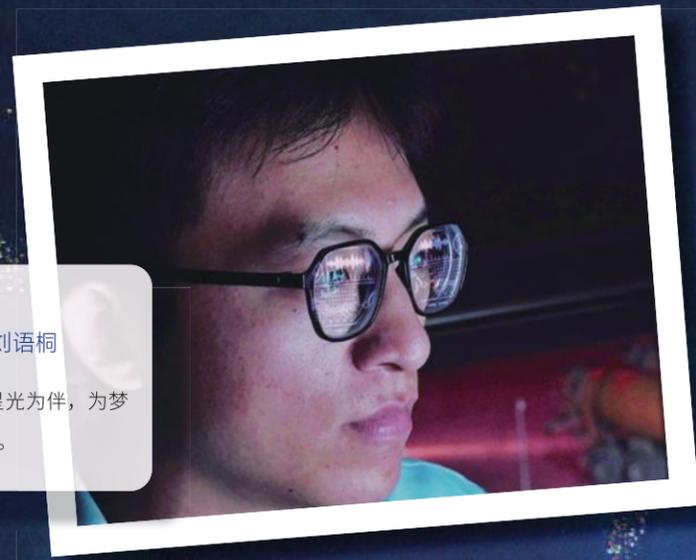


三等奖

黑夜守望者

南沙电力公司 黄湘、刘语桐

静谧的夜晚，我与星光为伴，为梦想而奋斗，因努力而闪耀。



风吹菜花香

新能源华北分公司 刘涛

清风阵阵，飞旋的风机惊起黄色的涟漪，带来独属于油菜花的香气。



踏雪向“风”

新能源华北分公司 梁磊

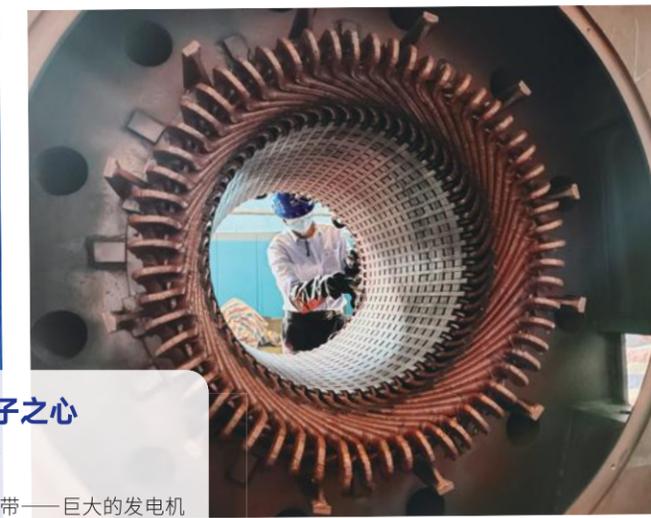
寒风刺骨，也无法阻挡我们坚定向“风”而行的决心。



匠心筑电 转子之心

珠江电厂 李章养

电厂的心脏地带——巨大的发电机转子，持续、稳定地为城市输送光明与动力。



青山新雨

新能源西南分公司 王元江

雨中的黄茅埂断崖边云烟缥缈，而广州发展的机群就在这最险峻的地势间，发出绿色电能。



毗邻星光

新能源西南分公司 吕为普

凌晨与星光为邻，在排查集电线路故障的路上日夜兼程，保障企业安全生产。

红红火火

燃气东区分公司 李振

抢险抢修现场，施工人员在漆黑的环境下对管线进行焊接。为了尽量减少对燃气使用用户的影响，一般施工都安排在下半夜进行。



落日霞晖

新能源西南分公司 孙华伟

落日霞晖盼明日，人生何处不芳华。新能源人不忘初心，勇往直前、追求梦想、不负韶华。



光影下的责任

珠江电厂 林靖

巡检人员借着手电筒光芒，穿梭于错综复杂的管道与设备之间，两侧绿色与蓝色的水处理储罐与管道交织成网，光影交错中展现了他们在幕后默默守护电厂安全运行的辛勤与奉献。



优秀奖

蓝天

新能源粤西分公司 薛玉岩

高净空、大跨度，柔性支架新型技术助力产业发展。



深夜的光

新能源西南分公司 朱俊旭

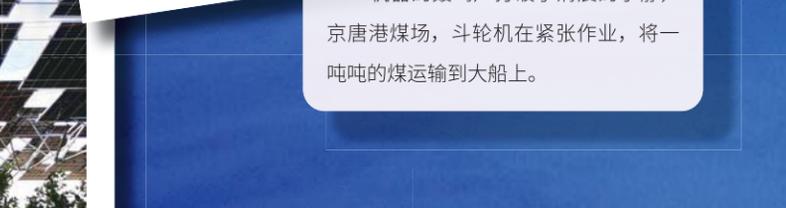
黄茅埂的后半夜一片漆黑，升压站的灯光格外的亮，为通宵处理集电线路故障的我们照亮前进的方向。



港口清晨

珠电燃料公司 李明轩

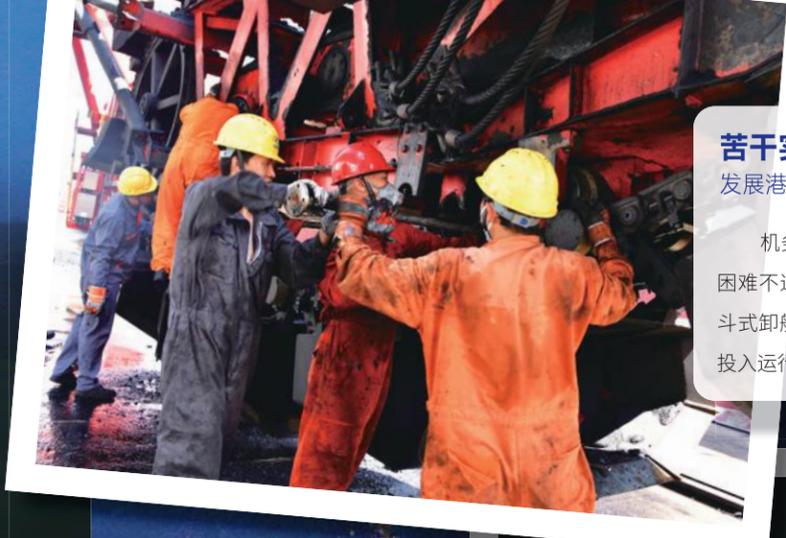
机器的轰鸣声打破了清晨的宁静，京唐港煤场，斗轮机在紧张作业，将一吨吨的煤运输到大船上。



薪火相传照前路，良师益友伴我行

珠江电厂 崔新宝

知识如薪火般代代相传，照亮前行的道路，企业里的良师益友在我们人生旅途中给予陪伴和指引，积极地传递光芒和希望，成为后辈学习和成长的引路人。



苦干实干

发展港口公司 李贵银

机务检修工不怕脏、不怕累，面对困难不退缩、争分夺秒，高效完成了链斗式卸船机抢修任务，确保卸船机按时投入运行。

匠心·初心

新能源华北分公司 郑壮壮

择一业终一生、专一行精一技，用平凡演绎非凡、用匠心坚守初心。



登船梯美容师

粤海公司 方淼

橙色的登船梯与蓝色的天空下，粤海公司员工为登船梯的传动部位维护保养，他的工作身影在活力的色彩对比中成为一道靓丽的风景线。

争分夺秒

燃气南区分公司 魏亚坤

烈日当头，“羊城工匠杯”劳动竞赛现场的参赛队员们汗如雨下，手上的动作却一分一毫不耽搁，争分夺秒地完成项目，展现出奋勇拼搏的精神面貌。



迎着朝阳向前

新能源华北分公司 魏光明

红日初升，其道大光。迎着初升的朝阳，年轻的运检员向着风光前进，迎来新一天的检修工作。





乡村振兴

新能源华北分公司 王杰

风车与收割机同时转动，场站员工帮助村民推着丰收的谷车前进、前进！我们携起手来，一定能够振兴乡村！



风的影子

新能源华中分公司 林科同

蜿蜒前进的道路上，运维车辆穿过风机的倒影，这一刻，仿佛看到了风的影子。



落日余晖

发展港口公司 唐贺鹏

落日熔金，暮云合璧，圆形煤仓屹立在珠江之畔，清澈的江水倒映着发展港口的身影。



“有人”才能“无人”

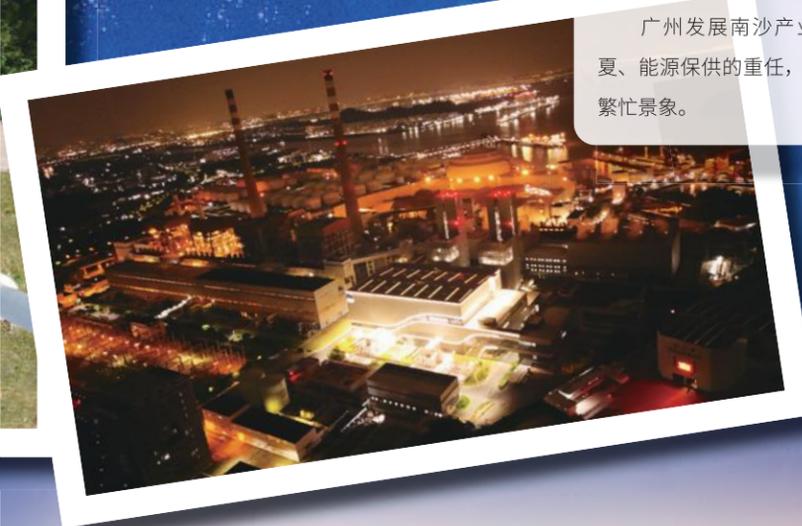
发展港口公司 韩国军

在科技与勇气的引领下，工人宛如英勇的先驱探路者，开启了一场充满新奇与挑战的无人巡检征程。

仲夏夜里的南沙产业园

南沙电力公司 梁镇寰

广州发展南沙产业园肩负迎峰度夏、能源保供的重任，在仲夏夜里一片繁忙景象。



风吹麦浪

新能源华北分公司 李利民

又到北方小麦丰收的季节，叶片徐徐转动，小麦翩翩起舞，吹起了秋日私语的动人音符。



青山

燃气高压分公司 谭穗峰

吉山供气站内有8个100Nm³的LNG储罐，最大储气能力为320吨，青绿外表与蓝天白云相得益彰，“颜值”与实力并存。



趣味运动会

电力科技公司 刘泽楷

幸福是奋斗出来的，脸上洋溢的幸福是对企业文化的认同。



新星

新能源西南分公司 冉济搏

美姑黄茅埂风电场上的几台风机高耸入云，叶片在风中不停旋转。日出时分，一群身着工作服的人们肃立，脚踏不平整的黄土，心中洋溢着对未来的自豪和喜悦。